



煤海中的红色堡垒

——
记山西焦煤先进基层党组织
曙光煤矿综采队党支部

在曙光煤矿的千米井下,幽暗煤层深处跳动着耀眼的“红光”,而光源所在正是一支无坚不摧的战斗集体——曙光煤矿综采队党支部。14名党员带头、106名职工跟随,他们以“党建强则生产兴”为信念,将党建工作与生产经营深度融合。多年来,这支平均年龄不到40岁的队伍,凭借过硬管理与扎实作风,在煤海深处筑起红色堡垒。

头雁领航:班子示范强根基

“班子成员不带头,职工群众难抬头。”综采队党支部书记任华兵的这句话,已成为支部班子的一条行动准则。该党支部积极推行“目标化管理”机制,将安全、生产、工程质量等指标分解到每名班子成员形成“千斤重担人人挑”的责任体系。去年四季度,副队长王江负责的1224工作面准备工作滞后,他主动检讨后带领技术骨干连续三班盯岗,提前5天完成设备调试。在1232工作面未采关键期,顶板压力骤增,任华兵带领班子成员连续12小时守在井下,趴在煤机上观察顶板,跪在煤堆里调整管路,最终顺利采出最后一刀煤,他们的工服结满煤泥,脸上只有睫毛处显本色。这种以身作则的作风,让职工打心底服气。

先锋亮色:党员担当展风采

在轰鸣的作业现场,身着红马甲的党员永远是最醒目的风景线。14名党员按作业区域划分为4个责任包保区,党员李利宾负责的3号责任区曾因3名新工人安全意识薄弱,连续出现违章操作。李利宾看在眼里急在心里,下班后带着他们逐字逐句学规程、讲危害,下井时寸步不离紧盯操作细节。经过三个月的耐心帮教后,该责任区实现了岗位标准化动态达标。党支部设立的“党员积分墙”将“处理隐患次数”“创新建议采纳数”“帮带职工成效”等12项指标全部量化积分,每月公示排名,让党员的先进性可学可比可超。每当遇到急难险重任务,“党员先锋队”的红旗总会准时高扬。去年雨季“三防”关键期,井下中央水仓水位急剧上涨,任华兵带领8名党员组成突击队,蹚着及腰深的污水争分夺秒清理淤煤,经过36小时的连续奋战,他

们提前完成了原本需要三天的清淤任务,牢牢保住了井下供电系统的安全运行。

创新聚力:小改小革促发展

“党建工作得跟生产拧成一股绳,才能迸发大能量。”综采队党支部推动职工“金点子”转化为生产力,电动阻化剂泵改风动设备便是最好的例证。过去电动泵电缆易磨损漏电,安全隐患大且雾化效果差。机电副队长雷乾贵带3名党员工余钻研,结合矿用风动马达改装,经17次试验找到最佳参数。改造后消除触电隐患,每吨煤阻化剂消耗降0.8公斤,年省材料费12万元。自曙光煤矿全力推行“千米工程”以来,综采队党支部坚决践行“班前三个十分钟”“五微管理法”“六必访六必谈”等特色举措,让党建服务覆盖生产每一个环节。去年冬夜班,党员何应军巡查1300米巷道时,发现皮带输送机接头裂纹,他当即按下急停按钮组织处理,避免了一起可能导致全工作面停产的皮带断裂事故。

安全为天:织密井下防护网

“安全是1,其他都是0。”在党建工作的强力推动下,综采队党支部“制度网”“教育网”“监督网”三网联动,织就了一张坚实的“安全防护网”。党员包保“三违”人员尽显温情和担当,当工人因违章而情绪低落时,包保党员每周定期开展三次谈心引导,不少工人实现了从“违章者”到“安全守护者”的转变,主动申请成为“青监岗员”。周五例会“事故案例反思”也绝不含糊,党支部收集了近三年的相关事故案例制作成警示材料,每季度邀请当事人或家属讲述心路历程。交班讲隐患、接班承诺整改、党员补安全要点更是铁规矩,也正是这样严格的安全管理,使综采队避免了各类重大事故的发生。

凭借卓越的党建成效,该党支部连续荣获汾西矿业“安全生产先进单位”“先进党支部”“示范党支部”等称号,工程质量优良率始终保持在98%以上,职工技能等级达标率达100%。

(任朝臣 闫建伟 黄雪敏)

