

## 柳湾煤矿

## 读书角上新 为“创争”活动加足“料”

汾西矿业讯 “读书角标识张贴在这,影响你们队部整体布置吗?”

“根据职工阅读需求,这次先送来工具书、文学著作,还有烹饪美食类图书,其它书籍随后再陆续补充……”

近日,柳湾煤矿工会干事带着“职工读书角”标识牌,走进各队组、各车间,为“创建学习型组织、争做知识型职工”活动完善阵地建设的同时,也为职工送去了与生产实操、生活学习紧密相关的各类书籍。

自“创建学习型组织、争做知识型职工”活动启动以来,柳湾煤矿成立专门领导机构,制定印发专项实施方案,从学习型组织创建与知识型职工培养两大维度同步发力。

作为学习型组织创建中“阵地建设好”的核心载体,职工读书角此次升级既契合活动“织密四级学习网”的统筹规划,又为“双线融合促深学”提供了线下实体支撑。新添置的书籍涵盖煤矿安全规程、设备运维技巧、应急处置案例等实用内容,精准匹配不同岗位职工的学习需求——为普通职工夯实岗位知识基础,为技术人员提供攻关参考资料,让读书角真正成为职工“每日学、每周讲”的移动知识库,助力“分层施策求实效”落地见效。

地见效。

随着“职工读书角”标识的更新与书籍补给的完成,各车间工会将以“职工读书角”为依托,常态化开展读书分享、技术研讨等活动,推动“工作学习化、学习工作化”理念融入日常。该矿工会也将持续跟踪读书角使用成效,通过定期补充书籍、收集学习反馈等方式,让这一阵地成为培育知识型职工的“沃土”,为全矿“创建学习型组织、争做知识型职工”活动走深走实注入持久动力。

(李晓霞 高瑞婕)



## 宜兴煤业

## 小积分撬动大改变

汾西矿业讯 “这个月我已经交了98个矿泉水瓶,再凑2个就能兑换一套工作服啦!”“我上交的空瓶能换两桶洗发水,又省了二十来块钱呢!”

刚下早班的通勤车上,综采队的栗绍杰和开拓队的李昌师傅兴致勃勃地聊起了最近的“新收获”。这生动的一幕,正是宜兴煤业推行井下矿泉水瓶回收奖励机制后,职工积极参与井下标准化建设的真实写照。

近日,为进一步提升现场标准化管理水平,



宜兴煤业创新推出积分激励政策,引导职工主动参与标准化治理。该机制定明确规定,职工每上缴1个空矿泉水瓶可获得1积分,积分按月统计核算。依据积分等级,可兑换矿泉水、冰红茶、洗发水、防尘口罩等物品,积分达到100分以上,还能兑换矿工靴、工作服等劳保用品。所有奖励由安全管理部统一采购,确保激励政策落地见效。

“以前井下没有垃圾桶的地方,空矿泉水瓶随意丢弃的现象很常见,一到夏天更是严重。”该公司标准化办公室主任曹彩俊坦言。“现在不一样了,大伙儿捡瓶子的积极性特别高。今天我走了三个工作面,好不容易捡到一个。曾经的‘随手丢’变成了现在的‘主动捡’,井下环境面貌焕然一新。”

据井口管理站负责人杨双芬介绍,自8月初政策实施至今,已回收空矿泉水瓶8000多个,发放冰红茶、矿泉水等饮料1400余瓶以及洗发水50多瓶,月底将集中发放劳保用品40余套。“小动作”带来“大效果”,活动的开展不仅助力井下标准化建设迈上新台阶,更让节约回收的理念深入人心,形成了全员自觉维护环境的良好习惯。

(任治明)

在中兴煤业,有这样一位党务工作者,他以党建为笔,以实干为墨,在平凡的岗位上书写出不平凡的篇章,他就是中兴煤业调度指挥中心党支部书记谢满红。

多年来,谢满红始终牢记初心使命,将党建工作与企业发展深度融合,用行动诠释着一名党务工作者的责任与担当,带领党支部多次荣获汾西矿业和宜兴煤业先进党支部称号,他本人也多次被评为优秀共产党员。

## 筑牢思想根基 打造坚强堡垒

作为党支部书记,谢满红始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,通过专题讲座、集中研讨、线上学习等多样化方式,带领支部党员深刻领悟党的创新理论的重大意义,同时积极组织开展“廉洁故事分享会”,用身边事教育身边人。通过持续学习,支部党员的政治理论水平显著提升。

在“新焦煤大监督体系”构建中,他更是展现出严谨细致的作风,带领团队逐字逐句修订工作方案,针对安全生产调度、应急管理、信息报送等11个重点领

## 牢记初心使命 实干展现担当

——记山西焦煤优秀党务工作者 中兴煤业调度指挥中心党支部书记谢满红

高璐雅

域绘制业务流程图,完善四项清单。为确保监督无死角,他还通过定期检查、突击抽查、交叉互查等形式,及时发现问题并跟踪整改。如今,调度指挥中心的工作流程规范度大幅提升,为矿井安全稳定运转提供了坚实保障。

## 党员示范引领 激发组织活力

调度指挥中心是矿井的“神经中枢”,其协调效率直接关系到生产安全,谢满红深知这一点。他以创建“‘智’‘指’联盟、协调先锋”特色品牌党支部为抓手,结合调度指挥中心业务职能,设立“科学组织协调指挥”“创新创效精益管控”“精益生产精采细采”三个党员先锋岗,构建起“关键岗位有党员领,关键节点有党员盯,关键时刻有党员冲”的良好工作格局,有力保障了调度指挥中心各项业务的高效运行。

党员队伍建设是战斗力的保障,作为党支部书

汾西矿业讯 为帮助新入职大学生快速告别“学生气”、融入企业大家庭,水峪煤业精心策划大学生岗前培训,为大家铺就从校园到矿井的“转型快车道”。

多部门授课,把“矿山百科”搬进课堂。“光讲理论太空洞,得让他们知道每个部门在矿井运转中扮演的角色。”培训负责人指着课程表介绍道。此次培训打破了“单一部门包办”的模式,由人力资源中心职工培训室、安全管理部、生产技术部、机电区、运输区等多个部门“轮番上阵”,把矿井生产的全链条知识打包成“培训大礼包”。多部门的“接力授课”,不仅让新入职大学生全面了解了企业运转情况,更深刻感受到“每个岗位都与矿井息息相关”的重大责任。

多形式教学,让知识从“听懂”到“会用”。培训采用“理论讲解+案例分析+沉浸式实训”的方式,让学习不再是被动接受。在安全课程环节,《黑色三分钟 生死一瞬间》系列视频带来的视觉冲击尚未褪去,VR安全实训就紧接着“加码”——戴上设备,学员们瞬间“置身”井下巷道:可能遭遇瓦斯超限的报警声、可能出现突发透水的水流声、可能出现支护失效的碎裂声,每一次“险情”都需要他们在规定时间内做出正确反应。而在“五述”工作培训中,老师们不仅讲解规范,还通过现场模拟安全确认流程,让他们真正体会到这是给每个人上的“安全保险”。

多维度关怀,让“新家人”感受矿山温度。培训不仅安排了职业健康与创伤急救课程,邀请医护人员现场演示心肺复苏、止血包扎等技能,更在细节处下足功夫,设置了吊篮的安全使用规范、自救器的使用(实操)、劳动薪酬管理知识等课程。通过“硬核知识+柔软关怀”的培训模式,不仅让新入职大学生快速掌握岗位技能,也让他们感受到“企业把我们当家人”的归属感。

(陈重凯)



近日,正新公司组织宣传干部、基层通讯员开展新闻业务培训。主讲老师从宣传干部政治能力与综合素质提升、捕捉新闻亮点到精准提炼主题,从构图技巧到投稿注意事项等多个维度进行了讲解,课堂上干货满满,现场交流气氛活跃。

王小涛 陈俊琳 摄影报道

记,谢满红十分重视对党员的培养工作。他将23名党员按照工作属性划分为两个党小组,完善党员“一人一档”和党员卡片。针对调度指挥中心调度员新老接替面临的人员断层问题,他及时调整组织架构,在班组中合理配置党员技术骨干,确保消除党员空白班组。

## 探索工作模式 推动业党融合

“干工作就得有股比学赶超的劲头。”谢满红说。他定期在班组之间、调度员之间开展涵盖日常业绩、协调处理、应急处置能力、各类信息处理等多个项目的竞赛活动,并严格制定竞赛标准,让调度员能够准确传达生产指令,快速有效进行应急处置,实现业务水平的持续提升。

如今,中兴煤业调度指挥中心党支部“‘智’‘指’联盟、协调先锋”特色品牌熠熠生辉。作为优秀党务工作者,谢满红表示:“党务工作没有终点,只有连续不断的新起点。未来我将继续在党建与业务融合的道路上不断探索,在山西焦煤全力打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中展现新的担当。”

水峪煤业

精心打造大学生岗前培训“快车道”