

地质罗盘上的红色领航员

——记山西焦煤优秀共产党员 临汾公司同富新煤业资源地质部李磊

刘耀丽 张文军 王昊



在临汾公司同富新煤业,有这样一位令人钦佩的党员——李磊,他是资源地质部科员,是矿井安全生产的“地质尖兵”,更是以责任与热忱擦亮党徽的“红色领航员”。2025年,他荣获山西焦煤“优秀共产党员”称号。

扎根地测 筑牢安全之基

李磊深知,扎实的本职业务是党务工作的坚实基础。在矿井地测防治水这一关键领域,他刻苦钻研、勇于创新,把每一次下井任务都当作是提升自我、服务生产的宝贵契机。

隐患排查时,他目光如炬,不放过任何一个可能存在隐患的角落和细微的异常。从巷道的每一块岩石到设备的每一个部件,他凭借精准的操作和丰富的经验,仔细检查,确保万无一失;组织水害演练,他精心策划、认真指挥,让每一位员工都能熟悉应对流程,切实提升应急处置能力。

面对复杂多变的地质构造和隐蔽致灾因素,李磊没有丝毫退缩。他迈着坚定的步伐,深入一线,用脚步丈量巷道的每一寸土地,用仪器探寻未知的地质奥秘。每一次探测、每一组数据,都凝聚着他的心血与汗水。正是这份严谨与担当,为矿井的科学布局、安全高效开采提供了坚实可靠的地质保障。同事们常说:“下井有李磊在,心里就多了一份踏实。”这朴素的话语,是对他专业能力的高度认可,也是他开展党务工作的底气。

创新融合 激活党建之力

如何将党建的“软实力”转化为推动中心工作的“硬支撑”,是李磊一直深入思考并积极探索的问题。他巧妙地将地质工作的特性融入支部建设,为党建工作注入了新的活力。

在主题党日活动中,李磊主动分享自己研究的“地测工作法转为党员工作法”。他将地质勘探中“由已知推未知”“透过现象看本质”的思维方法,巧妙地融入党员理论学习。通过这种方式,帮助党员们分析形势、把握规律,提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,使党员们在面对复杂的工作局面时,能够像地质勘探一样,透过现象看到本质,做出正确的决策。

他还借鉴地质风险辨识方法,围绕部门重点难点工作,划分“党员责任区”,认领“风险防控攻关项目”。在他的带动下,党员们积极亮身份、作表率,主动承担起破解技术难题、保障安全生产的重任。在责任区内,党员们充分发挥先锋模范作用,形成了良好的工作氛围,有效推动了各项工作的顺利开展。

李磊大力推行“边生产、边学习、边研讨”的工作方法,充分利用班前会、技术分析会等碎片化时间,结合工作现场实际问题开展微学习、微讨论。这种创新的方式,打破了时间和空间的限制,让党建与业务同频共振、深度融合。

冲锋在前 勇挑攻坚重担

在急难险重任务面前,李磊始终冲锋在前,是当之无愧的“突击队长”。当井下遇到棘手的地质构造,严重影响安全生产时,他第一时间加入“党员突击队”,作为技术骨干连续奋战在第一线。

他反复论证优化方案,不放过任何一个细节,不忽视任何一个隐患。为了找到最佳的解决方案,他查阅大量资料,与专家进行深入探讨,结合现场实际情况进行多次模拟实验。在这个过程中,他遇到了无数的困难和挫折,但他从未有过丝毫动摇。他常说:“地质上的难关,就像党性的试金石,党员必须冲在最前面!”正是这种坚定的信念和无私的奉献精神,支撑着他克服了一个又一个困难。

经过不懈努力,他成功解决了一个个技术瓶颈,保障了采掘接续顺畅。他的良好表现赢得了职工群众的广泛赞誉,也为全体党员树立了榜样。在他的带

汾西矿业讯 两渡煤业深入贯彻落实“新焦煤大监督体系”建设部署要求,以“基层矿厂体系构建示范引领全覆盖工程”为抓手,通过对标学经验、细化颗粒度,凭借“人努力”促进监督体系与治理体系同向发力、同频共振,为矿井高质量发展和现代化建设提供坚强保障。

以“1+15+N”落实全层级责任。该公司党委总抓总管,印发监督工作清单,与33个党(总)支部签订大监督体系构建责任书,压紧压实主体责任;纪委主抓主管,牵头协调部署各项工作,修订完善“一方案五清单”,优化“12345”思路,更新制度清单14条,排查问题清单31条,同时修订考核细则,强化监管责任落实;分管领导和业务部门直抓直管,成立15个监督专业小组,聚焦重点领域,抓合规基础管理、抓监督协同联动、抓监督闭环管理,实现了“经理层—管理层—操作层”的全层级责任压实。

以“示范引领”带动全领域覆盖。该公司围绕“全管理层级推进、全业务领域拓展”主线,对标“岗位职责”修订完善“一图四清单”37个,指导督促22个部(室)、中心制定“正负清单”;采用“制度对标+数据核验+实地督查”模式开展遵从度测试,建立量化评估指标体系,精准识别制度漏洞与执行偏差,全面评估业务风险和改进举措,形成内控陈述评估报告。加速推进数智赋能监督,运用六大信息平台、“天眼”工程、非招标采购线上平台等,全面加强对各流程、环节以及生产要素等数据的可视化分析、比对和风险评估,实现“横向协同+纵向贯通+数智赋能”的全领域立体覆盖。

以“廉洁防控”优化全过程管理。该公司组织各党(总)支部及部(室)、中心开展全覆盖廉政风险防控培训,全面排查276个岗位业务范围内的825个廉洁从业风险点,制定防控措施,建立风险台账,亮明廉洁从业风险“警示牌”。通过动态监测岗位履职行为、制度机制落实、权力运行过程,构建起“以岗位防控为点突破—以制度管权为线延伸—以监督治理为面覆盖”的廉政风险防控网,实现全过程防控风险、堵塞漏洞。

以“监督考核”推进全周期协同。该公司纪委牵头成立联合监督组,坚持通过谈心谈话、查阅资料、实地检查等方式,常态化开展专项监督检查,包括值班值守检查、井下跟班专项监督检查、在岗饮酒检查等,建立问题整改台账,督促完成闭环整改。完善考核机制,每月由分管领导对基层干部履职情况进行考核评分,各部门动态修订考核办法,实行“月度检查、季度评估、结果兑现”机制,将考核结果与绩效薪酬、评优评先挂钩,及时校准管理偏差,实现了监督考核全周期闭环、工作推进高效协同的良性循环。

两渡煤业深化“四位一体”提升监督质效

动下,越来越多的党员在关键时刻挺身而出,形成了强大的攻坚合力。

荣誉是鞭策,更是新的起点。李磊用自己的实际行动诠释着一名基层党员“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的深刻内涵,引领着同富新煤业的“地质铁军”,在保障矿井安全高效发展的征程上不断探索,坚定前行。

(闫凯丽)

中央八项规定精神正负面清单

专题十二 履行作风建设主体责任不力

二十届中共中央政治局第一次会议强调,中央政治局的同志要带头弘扬党的光荣传统和优良作风,严格执行中央八项规定,严于律己,严管所辖,严负其责,在守纪律讲规矩、履行管党治党政治责任等方面为全党同志立标杆、作表率。这既是对中央政治局同志的要求,也是对各级党组织和党员领导干部的要求。

正面清单 1. 各级党组(党委)应当将党的建设与经济社会发展同谋划、同部署、同推进、同考核,加强对本地区、本部门全面从严治党各项工作的领导,持之以恒抓好党的作风建设,落实中央八项规定精神,持续整治“四风”特别是形式主义、官僚主义,反对特权思想和特权现象,密切党同人民群众的血肉联系。2. 各级领导干部要带头严格执行中央八项规定精神,严负其责、严管所辖。“一把手”要认真落实

作风建设第一责任人责任、分管领导要抓好分管领域风气,履行好抓班子、带队伍、正风气的领导责任。3. 各级领导干部要把自己摆进去,带头查摆自身存在的形式主义、官僚主义问题。各级纪检监察机关要把整治形式主义、官僚主义摆在突出位置来抓,对典型案例一律通报曝光。

负面清单 1. 党组织主体责任虚化空转,对作风问题“只挂帅不出征”,未对本地区、本行业、本部门的作风建设亲自抓、负总责。2. 领导干部未严格落实“一岗双责”,对干部作风问题失管失察,导致作风问题多发频发、纠而复发、屡禁不止等。3. 领导干部未带头遵守作风建设有关规定,坚决抵制“四风”,自身出现违反中央八项规定精神等作风问题。

(来源:中国政府网)

● 8月6日,中盛煤业举办第一期“筑牢党性根基 彰显党员担当”党员集中轮训班,来自基层党支部的40余名党员干部参加培训。此次轮训共六期,每期三天,覆盖全矿所有在职党员,培训内容包括党的创新理论、党纪党规、警示教育及现场实践等多个核心模块,采用“授课+研讨+考试”的闭环管理模式,严抓纪律与学风,真正做到学有所思、思有所悟、悟有所得。同时各党支部书记作为第一责任人,带头组织落实,并将学员的结业成绩纳入年度考核体系,确保学习取得实效。(毋振凡 王柳园)

● 近日,营运分公司在基层班组中开展“两个理念”宣讲活动,由各基层党支部书记主讲,内容包括省领导调研山西焦煤讲话精神、提升“三个竞争力”具体内容、“两个理念”的内涵意义、山西焦煤企业文化等。宣讲人用职工听得懂、记得住的“家常话”讲解理念内涵,链接成本控制实例、科技创新成果、市场拓展成效等鲜活素材,清晰阐释“两个理念”与“三个竞争力”的内在逻辑。同时,活动以车间创新创效带头人——工务班线路工王金海先进事迹为切入点,通过穿插互动的方式,引导大家谈感想、谈收获,交换心得。(杨增光 耿婕)

● 近日,宜兴煤业举办公文处理专题培训,该公司各部门、基层单位的公文收发员、文字工作者及管理人员共50余人参加。培训围绕公文格式、行文规则、起草要点及审核要求三大核心板块展开,对《党政机关公文格式》内容进行了详细讲解。同时结合实际案例剖析常见错误,真正让理论转化为可落地的实践。参训学员表示,培训内容实用,针对性强,今后将把所学运用到实际工作中,执行公文处理办法,推动公文处理工作提质增效。(殷圣恩)

基层动态

深入贯彻中央八项规定精神学习教育