

# 奋斗在煤海深处

——记山西焦煤2024年度优秀奋斗者 临汾公司四通煤业综采队队长李成

裴强 张文军



矿灯的光束划破黑暗,照亮了综采工作面忙碌的身影。在临汾公司四通煤业的井下,有一位常年扎根一线的“领头雁”,他用精湛的技术破解开采难题,以严细的管理筑牢安全“防护网”,带领队伍在煤海深处书写着奋斗篇章。他,就是山西焦煤优秀奋斗者、临汾公司四通煤业综采队队长李成。

### 精耕细作,锻造能打硬仗的“尖刀班”

“班组是企业发展的基石,班组强则企业兴。”这是李成常挂在嘴边的话。在他看来,只有激活班组的内生动力,才能让整个队伍形成攻坚克难的合力。

走进综采队的班前会现场,“三不”安全法的标语格外醒目:“岗位标准化内容背不下来不下井、30秒盲戴自救器操作不达标不下井、作业风险辨识不清不开工”。这是李成创新推行的职工安全管理准则,从源头上为安全生产上了“三道锁”。为了让行为规范和动态达标落地生根,他带领团队扎实推进“三基”建设,通过常态化培训、现场实操考核等方式,进一步增强职工标准化意识,让每个人都做到知标准、懂标准、会标准。在日常管理中,班组将标准化要求落实到每道工序、每个环节,聚力打造精品工作面,彰显精益求精的追求,推动安全生产标准化工作不断提档升级,为矿井安全高效生产提供有力支撑。

### 严字当头,筑牢井下安全“防护网”

“安全是1,其他都是0,没有安全一切无从谈起。”这句朴实的话,是李成坚守的安全理念。

在他的带领下,综采队构建起一套全链条的安全管理体系。

每天的班务会上,李成总会抛出几个“硬核”问题:“班组管理存在哪些短板?工程质量有哪些缺陷?培训中发现了哪些盲区?标准化建设弱项在哪里?”他发动全员“找茬提建议”,通过集体讨论明确整改措施、责任人和完成时限。每周三的“安全警示教育日”雷打不动,“每日一题、每周一课、每月一考”的阶梯式培训让安全知识入脑入心。在班前会推行的“3个10分钟”精准培训模式中,设立“三违”曝光台,实施“三违”亲情帮教机制,定期组织事故案例“回头看”活动,让安全培训融入日常、扎根一线,让安全理念渗透到每个作业环节。

### 科技赋能,勇闯生产“深水区”

面对繁重紧张的生产任务,李成始终秉持科学严谨的态度,精准组织生产调度,在重重挑战中交出亮眼答卷。4204孤岛工作面地质条件复杂多变,巷道变形问题突出,严重制约安全生产进度。面对这一困境,他带领团队反复研究,创新采用巷道修复机超前工作面进行整修,实施“边生产、边整修”的同步作业模式,有效缩短工序衔接时间,大幅提升生产连续性,让停滞的工作面重新“奔跑”起来。

在4205智能化综采工作面建设中,作为矿井首个智能化项目,李成牵头组织多轮专项技术培训,针对操作人员和维护人员开展精准化教学,确保全员熟练掌握智能化设备的操作规范与维护流程。在他的统筹推动下,智能化工作面按期完成安装并顺利投入生产,为矿井智能化建设画上关键一笔。

从黑亮的煤层到明亮的井口,李成的足迹印刻在每条巷道;从班前会的细致叮嘱到工作面的精准指挥,他的担当体现在每个瞬间。

## 中央八项规定精神正负面清单

### 专题十 不担当不作为

习近平总书记多次强调,责任担当是领导干部必备的基本素质,有多大担当才能干多大事业。但是,面对新时代新征程的艰巨使命和繁重任务,有的党员干部攻坚克难精神不足,创先争优意识不强,履行职责不用心、不尽力,对待工作不担当、不负责,形式主义官僚主义现象仍较突出等,必须下大气力解决。本专题聚焦纠治不担当不作为问题,对不担当不作为的常见表现、违纪条款以及容错纠错、精准问责注意事项等进行系统阐释,以供学习参考对照。

**正面清单** 1.坚持原则,认真负责,面对大是大非敢于亮剑,敢于发扬斗争精神。2.能够积极面对压力,知难而进、迎难而上,直面问题和矛盾。3.坚持求真务实,尊重客观规律。能够根据实际情况决定工作方针,不提不切实际的口号,不定不切实际的目标。4.敢于创新,锐意进取,能够解放思想、拓宽思路,根据外部环境的变化创造性地推动工作。

**负面清单** 1.不担当、不作为、不负责,回避问题和矛盾,上推下卸责任;慵懒怠政,消极应付,失察失职。2.办理服务事项严重超过规定时限或承诺时限并造成不良影响。3.只发号令不出实招,只造声势不做实事,热衷说大话、喊口号,重显绩轻潜绩。4.不思进取,求稳怕乱,工作中习惯于用老经验老办法解决,对新情况新问题反应迟钝,没有下力气认真研究解决。

(来源:中国政府采购报)

### 深入贯彻中央八项规定精神学习教育

●近日,两渡煤业围绕“学纪知纪 明纪守纪”主题,组织开展了廉政专题党课宣贯活动。全体参培人员共同学习了《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》、山西焦煤工作人员行政纪律处分规定、汾西矿业“典型案例警示录(四)”,并集中观看了警示教育片《镜鉴家风》。大家纷纷表示将以反面典型案例为镜,时刻绷紧纪律之弦,自觉将各项制度、条例、规定落实到工作和生活的各个方面。(胡青和)

●8月4日,临汾公司同富新煤业举办了一场以“讲献血知识 传生命力量”为主题的无偿献血科普讲座。讲座特邀临汾市中心血站临床服务科医生靳花进行授课,授课人凭借丰富的专业知识和临床经验,用通俗易懂的语言,深入浅出地为职工讲解了无偿献血的重要意义、献血前后的注意事项,并对职工提出的疑问逐一进行解答。大家纷纷表示,通过此次讲座,对无偿献血知识有了更全面的了解,也激发了参与无偿献血的意愿。(郭效彰 卢星敏)

●近日,香源煤业组织开展消夏观影活动。该公司工会结合职工喜好精心筛选题材丰富的影片,既有传递热力量主旋律佳作,也有轻松解压的喜剧片,还有温情脉脉的生活片。放映现场,职工们围坐一起,在光影故事中卸下工作的疲惫,时而因剧情欢笑,时而与情节共鸣,现场气氛轻松融洽。消夏观影不仅为职工提供了纳凉休闲的好去处,更增进了团队凝聚力,让大家以更加充沛的精力投入到工作和生活中。

(陈姝羽)



## 提升三个竞争力

SAN GE JING ZHENG LI

- 提升成本竞争力
- 提升科技竞争力
- 提升市场竞争力

## 深度解读

SHEN DU JIE DU

评估成效,固化成果,持续提升  
(2025年12月1日起并长期坚持)

### 01 核心任务

全面评估步骤一和步骤二的工作成效,总结经验教训,巩固拓展成果,建立长效机制,持续提升“三个竞争力”。

### 02 工作重点

#### (1) 数据化效果评估

系统收集整理反映“三个竞争力”提升的成本费用率、人均劳效、研发投入强度、专利授权数、产品贡献率、市场占有率、客户满意度、销售收入增长率、利润增长率等关键绩效指标(KPI)数据,将实际成效与步骤一设定的目标值进行量化对比,深入分析成效背后的驱动因素和未达预期目标的深层次原因。

#### (2) 全面小结复盘

各级各单位对提升工作进行阶段性小结,形成评估报告。重点总结好的经验做法,未达成目标的差距和不足,所有材料都要具体化、数据化,坚持用数字说话。

#### (3) 持续改进提升

将实践证明行之有效的经验做法和制度流程,及时固化为集团公司的标准、规范和长效机制,融入日常管理体系。针对评估发现的差距和仍需提升的工作,制定新一轮的深化提升计划,明确下一步的重点任务、改进措施和更高目标,形成持续改进的闭环管理。

#### (4) 成果汇报与应用

集团公司所属各子分公司、各部门中心要将整体评估结果和改进计划向集团公司汇报,作为集团公司下一步战略调整、资源配置和考核激励的重要依据。