

宜兴煤业高温作业有“凉”策

汾西矿业讯 盛夏的井下作业就像“蒸笼”一样,湿热的不适感总是伴随左右。在宜兴煤业开拓队工作面专设的安全区,高温作业的职工们正在有序交替休息,进行“清凉”补给。

“在工作面划出一片区域,设立安全区,让职工们可以轮换休息、补充体力。”宜兴煤业开拓队负责人在7月份第三次周五安全例会上郑重地划定一片“清凉港湾”。

“尤其要重视高温作业,为每个班组配备5公升军用级保温水壶,保证饮水量达标,减少轻度脱水现象发生。”

自此,职工们入井作业除了携带公司配备的“暖心水壶”外,军绿色的保温大水壶也成为每班必备的“标配”,5升容量足以满足整个班组的饮水需求。“再也不用‘算计’着喝水了,水足够。”开拓队职工李锡凯感慨地说道。



据了解,宜兴煤业开拓队还进一步科学调整排班时序,实现劳逸结合,使职工休息更加符合生产实际,杜绝疲劳上岗;使用新工艺替代部分人力劳动,用行吊拆除综掘机,既安全高效,又降低劳动强度;设置警示标识,使职工远离危险区域;加强安全站位专项培训,保障作业安全……队组织职工们纷纷点赞支持。(李锡凯 郭文鹏)

中央八项规定精神正负面清单

专题九 违规从事营利活动

对领导干部配偶和子女等经商办企业,党纪国法都有明确规定。本专题聚焦领导干部违规经商办企业、兼职取酬问题,系统解读违纪违规有关表现、离岗后从业限制、以及相关纪律要求等。

正面清单 1.辞去公职或者退(离)休的党政领导干部到企业兼职(任职)必须从严掌握、从严把关,确因工作需要到企业兼职(任职)的,应当按照干部管理权限严格审批。2.党政领导干部在企业兼职期间的履职情况、是否取酬、职务消费和报销有关工作费用等,应每年年底以书面形式报所在单位党委(党组)。3.退(离)休干部在社会团体兼任职务(包括领导职务和名誉职务、常务理事、理事等),须按干部管理权限审批或者备案后方可兼职。兼职期间要发挥好政治把关、经验指导、业务传授等方面的作用。4.参与违法经营活动或为其提供方便的干部、职工,要给予党纪政务处分,其中的领导干部要从重处理。触犯刑律的,要依法惩处。5.支持和鼓励事业单位选派专业技术人员到企业挂职或者参与项目合作,其间与原单位在岗人员同等享有职称评审、项目申报、岗位竞聘、培训、考核、奖励等方面权利。6.事业单位专业技术人员离岗创业,须提出书面申请,经单位同意,可在3年内保留人事关系。离岗创业期间依法继续在原单位参加社会保险、工资、医疗等待遇,由各地各部门根据国家和地方政策结合实际确定,达到国家规定退休条件的,应当及时办理退休手续。7.科研人员开展“双创”活动可申请离岗创办企业。离岗创办企业申请须经事业单位批准,期限不超过3年,期满后创办企业尚未实现盈利的可以申请延长1次,延长期限不超过3年。离岗创办企业期限最长不超过离岗创办企业人员达到国家规定的退休年龄的年限。在同一事业单位申请离岗创办企业的期限累计不超过6年。

负面清单 1.现职和不担任现职但未办理退(离)休手续的党政领导干部违规在企业兼职(任职)。2.党员领导干部离职或退(离)休后违反有关规定接受原任职务管辖的地区和业务范围内的企业和中介机构的聘任,或个人从事与原任职务管辖业务相关的营利活动。3.党员领导干部离职或者退(离)休后违反有关规定担任上市公司、基金管理公司独立董事、独立监事等职务。4.违反有关规定在经济组织、社会组织等单位中兼职,或者经批准兼职但获取薪酬、奖金、津贴等额外利益。5.党员领导干部违反有关规定从事经商办企业,拥有非上市公司(企业)的股份或证券,买卖股票或者其他证券投资,从事有偿中介活动,在国(境)外注册公司或投资入股等违规营利活动。6.占用公物进行营利活动或将公物借给他人进行营利活动。7.党员领导干部配偶、子女及其配偶,违反有关规定在该党员干部管辖的地区和业务范围内从事可能影响其公正执行公务的经营活动,或者在该党员干部管辖的地区和业务范围内的外商独资企业、中外合资企业中担任由外方委派、聘任的高级职务或者违规任职、兼职取酬的,该党员干部未按规定纠正。(来源:中国政府采购报)

深入贯彻中央八项规定精神学习教育



8月4日,双柳煤矿第十六届职工文化艺术节羽毛球比赛正式拉开帷幕,来自该矿各党总支的8支代表队、60余名羽毛球爱好者齐聚赛场,展开较量。赛场上,选手们身姿矫健,或敏捷移动接发刁钻来球,或跃起奋力扣杀展现强劲实力;高远球在空中划出优美弧线,精准落点让对手难以应对;网前小球的巧妙博弈尽显战术智慧,多拍拉锯的精彩对决更是扣人心弦,赢得观众阵阵掌声。此次活动展现了双柳煤矿职工昂扬向上、拼搏进取的精神风貌和积极健康的生活态度。薛泽斌 摄影报道

提升三个竞争力

SAN GE JING ZHENG LI

- 提升成本竞争力
- 提升科技竞争力
- 提升市场竞争力

深度解读

SHEN DU JIE DU

聚焦重点, 狠抓落实, 攻坚突破
(2025年8月1日-2025年11月30日)

01 核心任务

各级各单位将步骤一制定的实施方案和工作清单, 全面转入实施阶段, 狠抓落实落地。

02 工作重点

(1) 方案细化与部署

各级各单位根据集团公司总体部署和自身方案, 进一步细化形成可操作、可量化的具体实施计划。

(2) 重点举措攻坚

成本压降行动

成立成本管控领导小组, 制定成本管控工作方案, 全面推行“零基项目”管理。将成本对标分析制度化, 开展企业内、外部对标对表, 有效发挥产销衔接例会和月度经营分析会作用, 全级次深入分析各单位利润、现金流及“两金”压降完成情况和各生产矿井利润及现金流情况。强力推进精益管理项目、生产流程再造、能源资源节约、非生产性支出严控等专项行动。

科技创新赋能

加强集约高效配采、效率最优配洗、“为客户创造价值”配煤技术研究, 推广应用原煤深度预排研工艺、以提升精煤产率为目标的智能洗选技术、智能采制化技术和精准计量智能装车技术。加速推进关键核心技术攻关项目, 探索煤炭主业由低端向高端、由初级燃料向高附加值产品攀升的新技术、新工艺, 加大研发投入保障, 完善创新激励机制, 促进产学研深度融合, 加快科技成果转化产业化步伐。

强化市场开拓

从全球、全国、山西和焦煤集团4个维度深入分析炼焦煤行业的定位, 研究行业未来发展趋势和价格走势。建立市场快速响应机制, 构建适应市场形势的营销策略和体系, 坚持质量战略和服务战略, 坚持统购配合生产、配煤支撑销售的营销策略, 进一步提升销量, 稳定市场占有率。积极布局国际国内两个市场, 统筹资源配置, 争取集团自有出口配额数量, 加大国内新市场、新客户开发和维护, 提升服务响应速度与质量。

(3) 经验交流推广

及时总结提炼各单位在提升工作中的好经验、好做法, 在全集团进行宣传推广, 促进相互学习借鉴。