

## 提升“三个竞争力”

### 临汾公司同富新煤业

# 提升“三个竞争力”激发矿井发展新动能

山西矿业讯 今年以来,临汾公司同富新煤业在提升成本、科技、市场“三个竞争力”上持续发力,为企业高质量发展蓄劲充能。

在该公司北辅运大巷,经营管理部专员手持电子台账穿行于设备之间,将那些曾被忽略的闲置锚杆、散落的电缆钩逐一登记回收,投入复用流程。不仅如此,该公司还持续优化能源消耗结构,根据“避峰就谷”调整生产组织,矿井水处理站将高耗能工序精准迁移至电价低谷时段,电价峰段时开展设备维保与工艺优化等工作。在点滴实践中,成本管控意识逐渐融入安全生产全链条。

生活水处理站曾经弥漫刺鼻气味的加药间,如今只见密闭管道安静蜿蜒,操作员指尖轻点中控屏,絮凝剂便精准注入水流。新投用的自动投药系统不仅仅实现了效率的提升,更将

职工彻底隔离于化学风险之外。同样发生变化的还有原煤仓的内壁清理工作,过去清理过程不仅煤尘弥漫,更面临内壁物料突然脱落的致命风险。如今,操作人员仅需远程操控截割清理机器人,实时监控进度,便可实现7天高效完成两座煤仓清理,效率倍增。

该公司在洗选销售中心掀起安全生产标准化攻坚,开设专项课程,让标准化成为全员行动自觉。组织多轮次现场排查,逐条对照安全生产标准化要求深挖短板弱项。针对薄弱环节制定专项整改方案,明确责任人与完成时限。同时建立“日巡检、周通报、月复盘”动态管控机制,切实推动安全生产标准化工作落地生根。二季度,洗煤销售中心隐患数量同比减少73%,环比下降57%,有效提升洗煤销售中心竞争力。(郭效彰 王昊)

### 新产业发展公司

# 变废为宝降成本

山西矿业讯 今年以来,新产业发展公司秉承“应修尽修、物尽其用、变废为宝”的原则,全力做好成本管控工作,为企业高质量发展注入了强大动力。

该公司坚持“能用旧的不领新、能修复的不废弃”,通过盘活闲置资产、回收复用物资等举措,充分挖掘降本潜力。今年以来,刘琮创新工作室带头对破旧的角磨机进行重新改造,累计修复了53部角磨机。同时还对废旧的扎丝机、电阻焊机等机器设备进行修复改造,共计节约5万余元。

该公司动员机修车间青年团员对加工生产区域的钢

材边角料、耐磨砖、辅料等进行分类,把辅料配件、旧螺母等物资分拣出来回收利用,充分挖掘废旧材料的剩余价值。该公司还建立了横向到边、纵向到底的经营考核体系,将各项指标和工作内容进行细化分解,进一步促使职工形成“勤算账、算细账”的良好习惯。

为进一步强化全员成本管控意识,该公司通过组织开展专题培训、经验分享会等,引导职工从岗位实际出发,挖掘降本增效潜力,营造“人人参与、处处节约”的良好氛围,推动成本管控工作常态化、精细化开展。(孙颖)

## 降本增效



进入汛期以来,双柳煤矿通过隐患排查到位、物资储备到位、应急处置到位的扎实举措,切实保障矿井安全生产和职工生命财产安全。

张红霞 摄影报道

## 扎实推进雨季“三防”

## 密织防汛网 筑牢安全堤

进入“七下八上”防汛关键期以来,正新公司将雨季“三防”工作摆在突出位置,坚持“预”字当先、“防”字为要、“实”字托底,全力构筑汛期安全生产坚固屏障。

王小涛 王齐昊 摄影报道



# 从违章行为“看”安全管理

近期,笔者在视频反“三违”中发现令人心惊的一幕:一名职工站在运行着的钻机上施工作业,另一名工友在下方操作钻机升降,而本该守护安全的安全员竟在一旁默然旁观!集体无视风险、对违章行为视而不见,侥幸心理与责任懈怠暴露无遗。如此人人侥幸的麻木状态,如同踩在深渊边缘。

在严峻的安全生产形势下,“三违”行为为何屡禁不止?究其根源,绝非“安全意识淡漠”这一标签可一语概之。其原因首先是“重生产轻安全”的思想仍有相当市场。当安全规程与生产进度出现冲突,在“完不成任务”的重压下,后者常以“现实需要”之名占据上风,生命红线无形中被效益的巨轮碾过。其次,安全监管形同虚设。本应作为“安全哨兵”的安全员或因“人情世故”的桎梏,或因自身专业素养的不足,竟沦为危险现场的“沉默看客”。再者,部分矿井对“三违”

行为处罚失之于宽、失之于软。若对“三违”行为的处罚如同隔靴搔痒甚至流于形式,又怎能真正触动人心、形成威慑?当犯错成本低廉,“规矩”二字自然失去其应有的分量。

安全是煤矿生产永恒的主题。如何让安全管理真正发挥实际效能,就必须始终坚持“安全优先”原则。安全绝非生产的“附属品”,而是不可逾越的绝对红线。各级领导干部要牢固树立“安全服务于生产,但安全不能服从于生产”的理念,始终保持“安全第一”的决策思维,从安全的角度管理生产,在做任何决策、安排任何工作时都要把安全摆在第一位。在资源分配、任务规划中要为安全规程留足“空间”与“时间”,在提高工作标准、细化管理颗粒度上下足功夫,将抽象的安全规程转化为具体、可量化、可执行的操作指令和检查标准,让一线职工在安全框架内从容作

业。要持续推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,将安全管理重心从事后追责前移到事前风险辨识与预防控制,主动采取预防性措施,而非仅仅依赖事后的处罚和警告。

让安全管理真正发挥实际效能,就必须厚植安全文化土壤。安全文化绝非虚浮的口号,而是深植内心的行为准则和价值认同。要实现从“要我安全”到“我要安全”的根本性转变,就要将“严管”与“厚爱”相结合。要对干部履责行为“强问责”,压实安全责任链条,建立安全绩效追溯机制;对职工作业行为进行“强约束”,让违章代价高于侥幸“收益”,倒逼工作落实落细。要时刻关心关注干部职工生产生活,多措并举持续改善作业条件,不断减轻职工劳动强度,让职工远离危险区域。要持续通过生动、贴近实际的安全警示教育、亲情助安、心理干预等举措,让员工真切理解“三违”的危害。唯有当安全理念成为职工的行动自觉,“三违”行为才会失去滋生的温床。

让安全管理真正发挥实际效能,就

必须坚持强化安全监管。安全监管犹如“执法之剑”,其威慑力与执行力直接决定着安全制度的生命力。要强化安全队伍建设,提升安全员的综合业务能力,赋予其独有的权利和充分支持,使其做到敢管、能管、善管。要对任何“三违”行为,无论是否造成后果,都要“零容忍”。对未引发事故的各类违章行为更需要建立清晰、严厉、必究的问责链条,使违章者真正认识自身的错误行为及违章带来的后果。唯有让制度长牙带电,安全规程才能成为不可触碰的“高压线”。

安全理念不是写在纸上的冰冷条例,而是每个人发自内心的敬畏;不是贴在墙上的标语口号,而是深植于日常的每一次作业。我们要持续发力,驱散侥幸的阴霾,筑牢责任的堤坝,做好安全管理各项工作,为企业安全发展保驾护航。(郭芳) 来源:《山西焦煤》报

## 小言论