

汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2025年8月13日 星期三 第4364期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

汾西矿业召开8月份经营分析会(非煤板块专场)

汾西矿业讯 8月7日,汾西矿业召开8月份经营分析会(非煤板块专场),山西焦煤集团公司总法律顾问苏新强带领财务部部长侯毅柱、多元业务管理部部长耿相华到汾西矿业督导扭亏减亏工作并出席会议。汾西矿业党委书记、董事长、总经理屈平出席会议并提出要求,总会计师寇建文主持会议,公司领导王晋峰、宗亮亮、汪小琪、丁志强、石春生参加会议。山西焦煤全方位大监督中心第二监督组列席会议,公司技术委员会副主任及机关部室、共享服务中心、事业部制单位负责人参加会议,区域管理公司、地面生产及费用单位相关人员通过视频参加会议。

屈平指出,面对严峻的安全生产经营形势,各单位各部门要充分认识实施“强经营”发展策略的重要意义,聚焦提升成本、科技、市场“三个竞争力”,严格落实山西焦煤“八个严控”和汾西矿业增产提效、降本增效十条措施,进一步增强工作主动性、细化工作颗粒度、提升执行落实力,加快推动非煤产业高质量发展,为山西焦煤全力打造国际炼焦煤市场领军级企业贡献力量。

屈平对当前非煤板块经营现状、优势及存在的问题进行了客观分析,他要求,各单位各部门一要加快业务整合。顺应市场形势灵活经营,淘汰落后产能,动态调整内部市场准入业务,全面提升公司经营质效。二要开拓外部市场。对标外部市场价格体系,持续提升内部产品的市场竞争力;鼓励对外创收创效,制定外部销售激励机制,努力实现市场拓展和效益提升双突破。三要加强科技创新。以科技赋能打造“拳头”产品,满足

多元化市场需求,算好投入产出账,充分利用现有人力资源,全力培育发展新质生产力,不断提升产业“含金量”“含新量”。四要发展绿色电力。以资源盘活为基、零资本投入为策,通过利润分成模式引入央国企战略合作伙伴,构建“源网荷储”一体化电网;完善优化瓦斯发电运营模式,在成本管控上下功夫,进一步实现创效增收。五要力减期间费用。牢固树立“过紧日子”思想和“一切成本皆可控”理念,通过对标对表找差距、聚焦问题补短板,大力压降一切非必要开支,打好降本增效攻坚战。六要强化考核问效。定期召开非煤板块现场交流研讨会,抓好正反典型,划小考核单元,发挥好考核激励的指挥棒作用,积极调动“人努力”因素,在开源节流、提质增效、扭亏减亏等方面下实功、谋实策、出实招、求实效。

宗亮亮就1—7月非煤板块(多经、建筑、后勤)总体经营情况进行总结分析,并对下一步工作提出要求。寇建文对公司整体经营情况进行总结,深入剖析当前存在的主要问题,并对下一步经营工作进行安排。

会上,财务部对非煤板块1—7月经营指标及重点经营工作完成情况进行通报。企业管理部对非煤板块各单位考核情况、对标对表、委外业务管理、内部市场管理等重点工作进行通报。人力资源中心对减人提效、劳务用工管理情况进行通报。新产业发展公司、设备修造厂、工程建设公司分别就1—7月增收创收、成本管控、“两金”压控工作推进落实情况进行汇报。

(梁玮 丁盛)

汾西矿业召开8月份经营分析会(煤炭板块专场)



汾西矿业讯 8月7日,汾西矿业召开8月份经营分析会(煤炭板块专场),总结分析1—7月煤炭板块经营工作,安排部署下一步经营重点工作,党委书记、董事长、总经理屈平出席会议并提出要求。总会计师寇建文主持会议,公司领导王晋峰、王永生、宗亮亮、韩涛、吴红雷、汪小琪、丁志强、石春生参加会议,山西焦煤全方位大监督中心第二监督组列席会议,技术委员会副主任及机关部室、共享服务中心、事业部制单位负责人参加会议,生产矿井、基建矿井、停缓建矿井、区域管理公司及部分地面单位相关人员通过视频参加会议。

屈平强调,公司上下要清醒认识当前严峻的经营形势,牢固树立“过紧日子”思想,积极调动“人努力”因素,坚定不移实施“强经营”发展策略,严格落实山西焦煤“八个严控”和汾西矿业增产提效、降本增效十条措施,进一步细化工作颗粒度,扣紧压实责任链条,在增

产提效、成本管控、“两金”压控、扭亏减亏、风险防控等重点领域持续发力,将各项举措转化为实实在在的工作成效,推动公司经营工作持续向好。

屈平要求,各级各单位一要认清形势,把准定位,进一步增强实施“强经营”发展策略的责任感和紧迫感。要坚持效益导向和市场导向,紧扣全年目标任务,增强算总账、算细账的主动性,树牢“一切成本皆可控”理念,开源节流并重、挖潜增效并举,通过“强经营”苦练内功、破危求进。要高质量开好经营分析会,经常性研究和持续提升自身的经营管理水平,更好运用经营分析“罗盘”和财务分析“算盘”,以更实举措提升经营质效,有力有效推动企业高质量发展。二要明确目标,理清思路,进一步找准实施“强经营”发展策略的方法和路径。要聚焦成本、科技、市场“三个竞争力”提升,持续开展成本压降行动,依靠科技创新赋能,全力提高市场份额,

切实将提升“三个竞争力”深度融入生产经营、深化改革、技术创新、市场营销等日常工作的各个环节。要聚焦生产效率提升,推动大储量工作面建设,推广高产高效薄煤层工艺,持续提升精煤产率。要聚焦“十二个责任中心”成本管控,划小成本归集单元,实行精准分类管控,提高成本竞争力。要聚焦产销变化管理,合理分配资源,保障效益最大化。要聚焦扭亏减亏攻坚,高站位运筹、系统化施治、协同化推进,力促亏损单位尽快扭亏减亏。要聚焦非煤产业优化,加快业务整合,淘汰落后产能,对有外部市场竞争力的新兴产品给予政策扶持。三要转变作风,狠抓落实,不断在实施“强经营”发展策略上取得新进展新突破。要深入生产经营第一线,抓好各项经营管控措施的落地落地,进一步抓好“两个典型”,即经营管控正反两方面典型和领导干部“有令不行、有禁不止、不作为、慢作为”典型,通过正面引导与反面警示相结合,进一步激发干部职工在生产经营中挺膺担当、主动

作为。要强化刚性考核兑现,动态调整优化考核机制,划小考核单元,闭合责任链条,发挥好考核激励的指挥棒作用,形成上下贯通、协调统一、职责明晰、齐抓共管的工作格局。

寇建文对公司整体经营情况进行总结,深入剖析当前存在的主要问题,并对下一步经营工作进行安排。韩涛就生产指标完成情况进行剖析,并对下一步工作举措提出要求。汪小琪就洗选、煤质运销系统1—7月工作进行总结,剖析当前存在问题,并对下一步工作提出要求。

会上,财务部对煤炭板块1—7月各项经营指标及重点经营工作完成情况进行通报,企业管理部对煤炭板块各单位考核情况、对标对表、委外业务管理等重点工作进行通报,机电管理部对分管业务指标管控情况进行通报。水峪煤业对1—7月落实成本管控举措进行汇报,临汾公司对1—7月扭亏减亏工作及“两金”压控工作落实推进情况进行汇报。

(刘海彬 李益贤)

两渡煤业:降本增效巧“智”污

近日,两渡煤业矿井水处理站通过自主创新改造,成功实现了远程加药控水、定时自动排泥、遥控行车行走等功能,达到减人降本增效目的。

“金点子”代替“土办法”

今年以来,两渡煤业矿井水处理站工作组负责人芮家良利用业余时间,反复拆解调试闲置的PLC控制器,成功实现远程加药控水。此前,该公司矿井水处理工作主要依靠人工操

作,调节滞后,给药精度不准,加药、排泥、反冲洗等环节需要人工24小时轮班值守。PLC控制器的投用,在降低职工劳动强度的同时,实现精准控制加药比例,有效杜绝浪费现象。

“小改造”发挥“大能效”

该公司利用物联网技术在污泥浓缩池加装液位传感器,当污泥浓度达到设定阈值时自动启动排泥泵,通过声光、语音报警实现“智能排泥”。加

装调节池行车远程遥控手柄,操作人员在行车附近即可精准控制行车行走轨迹,避免高空作业,降低安全风险。增设“满水报警”功能,通过超声波液位计实时监测水仓内水位,一旦达到警戒线立即触发声光报警并自动停止进水,有效避免溢流事故。加装浮游提升泵,自动吸入水面漂浮的油污和杂质,并输送至指定收集装置,处理效率提升80%以上。

“微改造”实现“焕新颜”

系统化的改造使两渡煤业矿井水处理站焕然一新,原本需要6名工人三班倒才能完成的工作,现在仅需2名巡检人员即可胜任;聚合氯化铝(PAC)、

聚丙烯酰胺(PAM)等药剂使用量明显下降;设备自主运转消除了可能发生的溢水、溢泥现象,站内环境整洁有序,彻底告别治污烦恼。2025年上半年,该公司矿井水处理费用同比减少150余万元,实现了效益效率双提升。

(黄昆 罗鑫浩)

树牢先进理念
聚焦“四个目标”
造福全体员工