

汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2025年8月8日 星期五 第4363期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

汾西矿业双柳矿：“管理+文化”助力企业高质量发展



七月盛夏，骄阳如火，汾西矿业双柳矿矿区一派忙碌景象。这座年产能300万吨的现代化矿井，宛如一颗璀璨的明珠闪耀在吕梁山下。它不仅以优质煤炭保障着国家能源安全，更将管理革新与企业文化建设深度融合，书写着新时代矿山的奋进篇章。

优化管理体系 夯实发展根基

“矿井的高质量发展，既需科学机制保障，更要让管理延伸到矿井的每个角落。”双柳矿党委书记、矿长王林芝坚定地说。

在双柳矿，科学管理不仅仅是墙上的标语。“我们把‘六好’党支部‘四好’领导班子建设，连同党的思想、组织、作风建设，都与安全、生产、经营的成效实打实地融合在一起，全部纳入考评。”王林芝解释道，“更关键的是，考评结果直接跟大家的绩效奖金、评先评优、职务晋升挂钩——干得好的不仅腰包鼓，面子也足，谁不铆着劲往前冲？”

为了让这套管理体系落地生根，双柳矿形成了“主要领导挂帅、分管领导具体抓、一级带一级、层层抓落实”的工作格局。各部门既明确分工，又劲往一处使。综采队职工秦苇苇感受颇深：“以前干多干少差不多，现在班上谁巡检得仔细、谁处理隐患及时，月底考核单上的奖金就会多。我们队的职工现在工作都很积极，人人都想评上‘星级职工’，不仅脸上有面儿，而且兜里有钱。”

智采队党支部书记李斌也深有感触：“现在绩效考核透明公开，年轻人更有奔头了。大家不仅踏实干活，而且主动参与小改小革。现在全队上下都在为争创‘六好’党支部加油干。”

如今，从“六好”党支部评比到“星级员工”考核，“多干一点、干好一点”已成为大家的共识，广大职工在待遇提升的同时，更收获了满满的荣誉感。

丰富文化活动 凝聚职工合力

“职工书屋就是矿区的精神粮仓。”双柳矿企业管理部负责人景旭波说。书架上《习近平谈治国理政》《煤矿机械原理》等整齐排列，政治理论、专业技能书籍样样齐全，这里不仅是职工充电学习的地方，更是让偏远矿区职工安下心来的精神家园。

而这样的精神补给，双柳矿早已从职工书屋延伸到矿区的各个角落。为让职工的精神文化生活更有滋有味，该矿开展了一系列丰富多彩的活动——

“书香矿山”活动会定期举办读书分享会，鼓励职工多读书、读好书，在墨香中提升素养；开展学雷锋活动，组织志愿者服务队深入井口、区队，为职工办实事、解难题，让正能量在矿区中传递；开设道德讲堂，邀请道德模范、劳动模范、技能竞赛优胜者分享故事，用身边事教育身边人，引领形成崇德向善的文化风尚。

采煤机司机张伟伟以前下了班就是在宿舍刷手机，自从在读书分享会上

汾西矿业召开八月份“一通三防”暨地测防治水工作例会

汾西矿业讯 8月5日，汾西矿业召开八月份“一通三防”暨地测防治水工作例会，对山西焦煤2025—2029年“一通三防”、地测防治水管理提升行动进行具体安排，党委常委、总工程师王永文出席会议并提出要求。通风管理部、资源地质部及各矿井单位相关人员参加会议。

王永文要求，各单位要认真贯彻落实8月1日山西焦煤安全警示会精神，深刻汲取事故教训，高度重视“一通三防”、地测防治水管理提升行动，成立工作专班，严格按照时间节点统筹推进各项工作

作落实落地。要以管理提升行动为契机，全面梳理系统、装备、技术、管理、机构设置、人员素质等方面存在问题，进一步加强重大灾害治理，采取针对性措施，及时消除潜在风险隐患，全力推动“一通三防”、地测防治水事故防治能力和管理水平提档升级。

会上，通风管理部、资源地质部分别对山西焦煤2025—2029年“一通三防”、地测防治水管理提升行动方案进行详细解读，并作具体安排。

(张培煜 霍佳)

汾西矿业召开灵北煤矿 正晖公司 正升煤业联合试运转专题协调会

汾西矿业讯 8月5日，汾西矿业召开灵北煤矿、正晖公司正升煤业联合试运转专题协调会，副总经理宗亮亮出席会议并提出要求。基本建设管理部、企业管理部、环保健康管理部等相关负责人及工程建设公司、物资供销分公司、灵北煤矿、正升煤业主要负责人参加会议。

宗亮亮要求，各单位各部门要进一步增强责任感、紧迫感，聚焦目标任务，狠抓工作落实，全力以赴加快联合试运转各项工作进度。要始终坚持目标导向，严格落实各级责任，确保各项工作

任务高质量完成。要充分发挥“人努力”的主观能动性，高效解决证照手续办理、设备安装等项目推进过程中存在的难点痛点问题。要依据任务清单和时间节点对各项工作完成情况严格考核，确保灵北煤矿和正升煤业如期实现联合试运转。

会上，灵北煤矿、正升煤业分别汇报工作进展情况及存在问题，工程建设公司就项目推进情况作汇报。相关部门提出指导意见和工作要求。

(郭芳 丁盛)

听同事讲了《智能矿山技术》里的案例，现在一有空就往职工书屋跑，主动学习充电。“以前觉得下井就是干力气活儿，现在才知道，懂技术的矿工更吃香。”

接过志愿者递来的绿豆汤，刚升井的抽采队职工霍泽生心里暖暖的：“在井下忙活了一天，能喝上这么一口绿豆汤，清凉解暑，人也一下子精神了。”

在道德讲堂上，听技术能手张晓燕讲了他钻研技术的故事后，青年职工聂永彪找到了身边的榜样。随后，他积极报名加入了矿上的创新工作室，正向着“矿工变专家”的目标努力。

管理融合文化 推动高质量发展

“严守规程，安全生产，争创一流！”

7月17日早班，双柳矿井口的宣誓声铿锵有力。荣获“全国工人先锋号”的综掘一队职工们正用日复一日的坚守，诠释着新时代矿工特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精气神。

该队把安全质量标准细化到每一个操作步骤，比如锚杆支护角度误差不能超过3度。他们把这些要点纳入管理

考核，还通过班前会的“安全小故事”反复讲。“现在，队里把安全绩效与工资直接挂钩，同时每月评选‘安全之星’。现在大伙儿争着比安全、比技能、比收入。”综掘一队队长赵昊说。

“管理和文化从来不是两张皮，而是拧成一股绳的两种力量。”王林芝讲道。在安全生产上，管理措施与文化引领双管齐下，筑牢了“安全为天”的防线；在经营管理中，精打细算的理念结合绩效激励，让降本增效从口号变成实效；在科技创新领域，“创新不分大小”的文化氛围搭配积分兑换制，催生出一个个来自一线职工的“金点子”；就连日新月异的矿容矿貌，也蕴含着“绿水青山就是金山银山”的发展理念。

从井下到地面，从生产到生活，双柳矿以“文化铸魂、管理塑形”的融合之道，让矿区每个角落都涌动着向上的活力。在高质量发展的征程上，双柳矿正以管理和文化为笔，描绘着矿山更璀璨的未来。

(来源：山西焦煤官微 作者：李静 薛泽斌)

