

汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2025年8月8日 星期五 第4363期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

汾西矿业双柳矿： “管理+文化”助力 企业高质量发展



七月盛夏,骄阳如火,汾西矿业双柳矿矿区一派忙碌景象。这座年产能300万吨的现代化矿井,宛如一颗璀璨的明珠闪耀在吕梁山下。它不仅以优质煤炭保障着国家能源安全,更将管理革新与企业文化建设深度融合,书写着新时代矿山的奋进篇章。

优化管理体系 夯实发展根基

“矿井的高质量发展,既需科学机制制作保障,更要让管理延伸到矿井的每个角落。”双柳矿党委书记、矿长王林芝坚定地说。

在双柳矿,科学管理不仅仅是墙上的标语。“我们把‘六好’党支部、‘四好’领导班子建设,连同党的思想、组织、作风建设,都与安全、生产、经营的成效实打实地融合在一起,全部纳入考评。”王林芝解释道,“更关键的是,考评结果直接跟大家的绩效奖金、评先评优、职务晋升挂钩——干得好的不仅腰包鼓,面子也足,谁不铆着劲往前冲?”

为了让这套管理体系落地生根,双柳矿形成了“主要领导挂帅、分管领导具体抓、一级带一级、层层抓落实”的工作格局。各部门既明确分工,又劲往一处使。综采队职工秦苇苇感受颇深:“以前干多干少差不多,现在班上谁巡检得仔细、谁处理隐患及时,月底考核单上的奖金就会多。我们队的职工现在工作都很积极,人人都想评上‘星级职工’,不仅脸上有面儿,而且兜里有钱。”

智采队党支部书记李斌也深有感触:“现在绩效考核透明公开,年轻人更有奔头了。大家不仅踏实干活,而且主动参与小改小革。现在全队上下都在为争创‘六好’党支部加油干。”

如今,从“六好”党支部评比到“星级员工”考核,“多干一点、干好一点”已成为大家的共识,广大职工在待遇提升的同时,更收获了满满的荣誉感。

丰富文化活动 凝聚职工合力

“职工书屋就是矿区的精神粮仓。”双柳矿企业管理部负责人景旭波说。书架上《习近平谈治国理政》《煤矿机械原理》等整齐排列,政治理论、专业技能书籍样样齐全,这里不仅是职工充电学习的地方,更是让偏远矿区职工安下心来的精神家园。

而这样的精神补给,双柳矿早已从职工书屋延伸到矿区的各个角落。为了让职工的精神文化生活更有滋有味,该矿开展了一系列丰富多彩的活动——

“书香矿山”活动会定期举办读书分享会,鼓励职工多读书、读好书,在墨香中提升素养;开展学雷锋活动,组织志愿者服务队深入井口、区队,为职工办实事、解难题,让正能量在矿区中传递;开设道德讲堂,邀请道德模范、劳动模范、技能竞赛优胜者分享故事,用身边事教育身边人,引领形成崇德向善的文化风尚。

采煤机司机张伟伟以前下了班就是在宿舍刷手机,自从在读书分享会上

汾西矿业召开八月份“一通三防”暨地测防治水工作例会

汾西矿业讯 8月5日,汾西矿业召开八月份“一通三防”暨地测防治水工作例会,对山西焦煤2025—2029年“一通三防”、地测防治水管理提升行动进行具体安排,党委常委、总工程师王永文出席会议并提出要求。通风管理部、资源地质部及各矿井单位相关人员参加会议。

王永文要求,各单位要认真贯彻落实8月1日山西焦煤安全警示会精神,深刻汲取事故教训,高度重视“一通三防”、地测防治水管理提升行动,成立工作专班,严格按照时间节点统筹推进各项工

作落实落地。要以管理提升行动为契机,全面梳理系统、装备、技术、管理、机构设置、人员素质等方面存在问题,进一步加强重大灾害治理,采取针对性措施,及时消除潜在风险隐患,全力推动“一通三防”、地测防治水事故防治能力和管理水平提档升级。

会上,通风管理部、资源地质部分别对山西焦煤2025—2029年“一通三防”、地测防治水管理提升行动方案进行详细解读,并作具体安排。

(张培煜 霍佳)

汾西矿业召开灵北煤矿 正晖公司 正升煤业联合试运转专题协调会

汾西矿业讯 8月5日,汾西矿业召开灵北煤矿、正晖公司正升煤业联合试运转专题协调会,副总经理宗亮亮出席会议并提出要求。基本建设管理部、企业管理部、环保健康管理部等相关负责人及工程建设公司、物资供销分公司、灵北煤矿、正升煤业主要负责人参加会议。

宗亮亮要求,各单位各部门要进一步增强责任感、紧迫感,聚焦目标任务,狠抓工作落实,全力以赴加快联合试运转各项工作进度。要始终坚持目标导向,严格落实各级责任,确保各项工作

任务高质量完成。要充分发挥“人努力”的主观能动性,高效解决证照手续办理、设备安装等项目推进过程中存在的难点痛点问题。要依据任务清单和时间节点对各项工作完成情况严格考核,确保灵北煤矿和正升煤业如期实现联合试运转。

会上,灵北煤矿、正升煤业分别汇报工作进展情况及存在问题,工程建设公司就项目推进情况作汇报。相关部门提出指导意见和工作要求。

(郭芳 丁盛)

听同事讲了《智能矿山技术》里的案例,现在一有空就往职工书屋跑,主动学习充电。“以前觉得下井就是干力气活儿,现在才知道,懂技术的矿工更吃香。”

接过志愿者递来的绿豆汤,刚升井的抽采队职工霍泽生心里暖暖的:“在井下忙活了一天,能喝上这么一口绿豆汤,清凉解暑,人也一下子精神了。”

在道德讲堂上,听技术能手张晓燕讲了他钻研技术的故事后,青年职工聂永彪找到了身边的榜样。随后,他积极报名加入了矿上的创新工作室,正向着“矿工变专家”的目标努力。

管理融合文化 推动高质量发展

“严守规程,安全生产,争创一流!”

7月17日早班,双柳矿井口的宣誓声铿锵有力。荣获“全国工人先锋号”的综掘一队职工们正用日复一日的坚守,诠释着新时代矿工特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精气神。

该队把安全质量标准细化到每一个操作步骤,比如锚杆支护角度误差不能超过3度。他们把这些要点纳入管理

考核,还通过班前会的“安全小故事”反复讲。“现在,队里把安全绩效与工资直接挂钩,同时每月评选‘安全之星’。现在大伙儿争着比安全、比技能、比收入。”综掘一队队长赵昊说。

“管理和文化从来不是两张皮,而是拧成一股绳的两种力量。”王林芝讲道。在安全生产上,管理措施与文化引领双管齐下,筑牢了“安全为天”的防线;在经营管理中,精打细算的理念结合绩效激励,让降本增效从口号变成实效;在科技创新领域,“创新不分大小”的文化氛围搭配积分兑换制,催生出一个个来自一线职工的“金点子”;就连日新月异矿容矿貌,也蕴含着“绿水青山就是金山银山”的发展理念。

从井下到地面,从生产到生活,双柳矿以“文化铸魂、管理塑形”的融合之道,让矿区每个角落都涌动着向上的活力。在高质量发展的征程上,双柳矿正以管理和文化为笔,描绘着矿山更璀璨的未来。

(来源:山西焦煤官微 作者:李静 薛泽斌)

