

党员的港口故事

——营运分公司港口党支部以党建引领凝聚奋进合力

牛亚楠 李益贤 李超

“本月值班党员为赵贝贝,包保职工郭弘涛。22日全体党员参加港口党支部月度集中学习,大家提前安排好手头工作……”在6月份支委会上,营运分公司港口办事处党支部书记赵贝贝安排着日常工作。

这是远在山东省日照市的汾西矿业营运分公司港口办事处,承担着汾西矿业全部海上外运煤炭的中转、存储与装船管理工作,这里的党员干部24小时坚守在黄海边,守护着汾西矿业下水煤运输的“最后一公里”。

坚守

“今天由我来讲港口故事。6月15日,我们接到紧急装船任务,‘联合17’已经到港,客户是中天钢铁……”在港口办事处党支部“党员讲港口故事”特色党课活动上,罗光耀给大家分享着他的工作故事。

有着22年党龄的罗光耀已在港工作十年,是在这里工作最久的人,大家都亲切地称呼他为“罗哥”。

“罗哥,这个数据上的值汇总后怎么有点偏差?”“罗哥,后院的水管有点漏水。”工作生活上,罗光耀就像一个老大哥一样,事无巨细地照顾着这个“大家庭”。

“刚开始来的时候不太习惯,罗哥耐心地带着我们,解读业务内容,熟悉工作流程,还自己下厨,从工作到生活上都帮助我们很好地渡过了适应期。”港口办事处年轻党员邵星燕和梁慧蕃告诉记者。

“出门在外,汾西人就应该互相帮助,我是党员,就得多做一些。”罗光耀说道。

深夜,罗光耀通过手机向妻子询问家中情况:“爸妈今天怎么样?孩子有没有听话?”这是多年在外工作养成的习惯。“家里有我呢,你放心工作吧!”妻子叮嘱他道。

冲锋

“最近降水较多,巡垛时要多留心,注意观察煤堆情况,防止塌垛。”港口办事处负责人杨建旺叮嘱值班党员。

晚上9点左右,当日负责垛位巡检的赵贝贝和郭弘涛冒雨归来,“今天雨下的不大,垛位没问题。”赵贝贝说。

港口党支部根据工作性质,成立了党员应急小组,每到港口装卸作业高峰、雨季“三防”、



冬季“三防”等特殊时期,党员应急小组便闻讯而动,第一时间赶赴现场,雨季遮盖煤垛、防止塌垛和流失,冬季防冻车,装船时及时清理周边杂物,核对装船数据,确保煤质安全。

年初时,高阳煤矿到港的4车煤炭出现冻车现象,港口办事处迅速启动应急响应机制,作为老党员的杨建旺,第一时间与港务局、铁路部门沟通,并迅速带领所有人员出动,紧盯卸车现场,及时化解冻车通报事故,将影响降到了最低。

“时刻准备着,确保煤炭数质量管理,是每一名‘港口人’的职责,更是每一名坚守在港口的共产党员的使命。”杨建旺说道。

燎原

“越是离家远,越要发挥好党支部凝聚党员、团结群众、推动工作的作用,每一个党员都是一面旗帜,建强战斗堡垒,用实际行动推动企业发展。”党支部书记赵贝贝的话语铿锵有力。

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”在日照市抗日战争纪念馆内,邵星燕和梁慧蕃老党员一起,面对党旗庄严宣誓,重温初心使命。在老党员的带领下,她们早已适应了港口的工作节奏和生活习惯,担当起守护港口煤的职责。

现在的港口办事处党支部,已形成了“党员带头、全员参与”的浓厚氛围,全体干部职工干事在先、冲锋在前,以铿锵誓言夜以继日地守护着煤炭品质,在装船计量、水分控制、垛位巡检等环节精益求精,交出了一份亮眼的成绩单,近两年累计接卸煤196.2万吨,装船外运192万吨,为汾西矿业高质量发展和现代化建设贡献着港口力量。

记者手记:近二十年的坚守,营运分公司港口办事处党员的港口故事早已融入每一吨煤炭的流转、每一次急难险重的冲锋中。他们的身影是晨雾中的旗帜,是夜雨里的明灯,始终将党旗插在煤炭保运的最前沿,将汾西人“特别能吃苦、特别能战斗”的精神镌刻在港口年轮里,用忠诚与担当书写着党建引领的新篇章。

走基层



“八一”建军节来临之际,柳湾煤矿党委专职副书记带领综治保卫中心人员,带着矿党政的关怀,先后走访慰问解放战争老兵杨金福、抗美援朝老兵原孝金、对越自卫反击战老兵田建成等退伍军人代表,详细了解他们的服役经历、身体状况及家庭生活情况,倾听他们退伍后在煤矿的工作和生活经历,向他们致以节日问候和崇高敬意。

高瑞婕 摄影报道

汾西矿业讯 近日,正新公司组织基层党支部书记及人员前往宜兴煤业,以“座谈交流+实地观摩”的形式开展党建共建活动。此次互动既是两家单位深化党建协同的具体实践,也为落实汾西矿业整合划转矿井党建联系指导要求搭建了基层交流平台。

交流会上,宜兴煤业详细介绍了基层党支部组织架构、“党建+安全”特色活动开展及党建与生产融合等工作亮点。双方围绕党支部标准化建设、党员作用发挥、党建品牌创建等议题深入探讨,重点就如何破解“党建责任压实难”“业务流程不规范”等共性问题交换思路。

随后,正新公司交流组实地参观了宜兴煤业党建活动室、综采队党支部及后勤服务大队党支部,通过查阅“三会一课”记录、党建与生产融合台账等资料,直观了解其在组织生活规范化、党员量化考核等方面的具体举措。针对调研中发现的流程优化需求,双方还就“党建基础资料标准化模板”共享达成初步共识。

双方均表示,将以此此次互动交流为起点,建立常态沟通机制,围绕支部建设、党员教育等开展常态化共建,通过“经验互鉴、资源互通、难题共解”,切实把党建共建成果转化为提升党建质效的实际成效,为推动企业高质量发展提供坚强组织保障。

(吴静)



中央八项规定精神正负面清单

专题六 违规配备和使用公车

违规配备和使用公车是违反中央八项规定精神的典型表现之一,公车私用、私车公养等“车轮上的腐败”看得见、摸得着,是群众眼皮下的“不正之风”,败坏党风政风,群众深恶痛绝。本专题聚焦纠正违规配备和使用公车问题,系统解释违规配备和使用公车问题的表现形式、问题解析、典型案例等,供广大党员干部学习对照。

正面清单 1. 公务用车编制根据机构设置、人员编制和工作需要等因素确定。2. 严格执行有关价格、排气量等方面的配备标准,但应当根据公务保障需要、汽车行业技术发展、市场价格变化等因素适时调整。根据相关规定,机要通信用车价格不得超过12万元、排气量不得超过1.6升;应急保障用车价格不得超过18万元、排气量不得超过1.8升;执法执勤用车配备价格不得超过12万元、排气量不得超过1.6升。配备新能源轿车的,价格不得超过18万元。3. 要根据公务用车配备更新标准和现状,编制年度配备更新计划,统筹安排购置经费;制定运行费用定额标准,统筹安排运行费用;统一组织实施集中采购。4. 确因工作需要超出规定标准配备公务用车的,必须报省级公务用车主管部门批准。5. 确因工作需要,按照程序报批后,可以适当配备国产越野车。6. 涉及国家安全、侦查办案等有保密要求的特殊工作用车,产权注册登记所有人可以非本机关系人。7. 应当推进公务用车服务平台建设,鼓励通过社会化专业机构提高平台管理运行效率。8. 应当减少公务用车长途行驶,工作人员到外地办理公务,除特殊情况外,应当乘用公共交通工具。外事接待、会议和集体活动用车主要通过社会租赁方式解决。9. 使用年限超过8年的可以更新;达到更新年限仍能继续使用的,应当继续使用。因安全等原因确需提前更新的,应当严格履行审批手续。10. 公务用车按照规定更新后,可以采取拍卖、厂家回收、报废等方式规范处置旧车。

负面清单 1. 超编制、超标准核定、审批或配备公务用车。2. 违反规定将公务用车登记在下属单位、企业或者个人名下;借用、占用下属单位或其他单位和个人车辆;或者擅自接受企事业单位和个人赠送车辆。3. 挪用或固定给个人使用执法执勤、机要通信等公务用车。4. 公车私用、私车公养,或者既领取公务交通补贴又违规使用公务用车。5. 以各种名义为个人配备驾驶员。6. 违规为个人变相配备专车。7. 在车辆维修等费用中虚列名目或者夹带其他费用,为非本单位车辆报销运行维护费用。8. 违规处置公务用车。

(来源:中国政府采购报)

深入贯彻中央八项规定精神学习教育

正新公司
宜兴煤业
结对
共建
促
提升