

“党建+”激活智能开采强劲动能

——记山西焦煤先进基层党组织 贺西煤矿综采二队党支部

在贺西煤矿的百米井下,党旗在生产一线高高飘扬,这支由14名党员、113名职工组成的“红色铁军”,连续攻克安全生产难题,综采二队党支部将党建“红色动能”转化为智能开采的澎湃动力,获评山西焦煤“先进基层党组织”称号。

党建+安全 党员就是“防火墙”

“隐患在哪里,党员就钉在哪里!”走进综采二队作业面,党员责任区标识格外醒目。通过构建“书记带头抓、班子合力管、人人参与建”的党建工作新格局,创新推行“党员积分制”,开展“党员隐患排查”“党员创先争优”及党员“一区三无”等活动,将隐患排查、技术攻关等纳入考核,14名党员如同14座移动“哨所”,今年已累计排除风险隐患326项。

党建+关怀 宿舍里的“心灵加油站”

“没想到党支部连我父亲的救命钱都想到了!”职工张继峰谈起5月的紧急救助仍眼眶泛红。党支部建立“一人一档”信息库,精准覆盖职工家庭状况、技能特长等四类数据,以“党支部工作进宿舍”为载体,党支部书记马红兵带队定期走访,排查“七情”人员,了解职工思想动态,对情绪波动职工实行“谈心-评估-帮扶”闭环管理。今年已解决职工轮岗调休、慰问困难、患病职工、子女就学等诉求5件,让安全生产从“井下”延伸到“心上”。

党建+降本 激活成本管控新引擎

每天,由党员担任的监督员都会深入各班组,仔细核

对材料领用记录与实际消耗情况,同时纠正不规范使用行为,对物资进行全周期监管。在《物资入井/使用/回收台账》上,对螺栓、销子等易损耗小件物资都实行了“领用-回收-复用”闭环管理。此项措施实施以来,该队物资缺失率同比下降30%以上,真正做到了“账物相符、物尽其用”。

“现在下井准备时间比原来少了20分钟!”职工对优化后的作业流程赞不绝口。该队通过实测班前会、领料、乘车等各环节耗时,重新梳理作业流程,将非生产时间压缩至最低。数据显示,新流程实施后,全队工效提升达12%。在3413综采工作面末采期间,巷道支护需要大量道木搭建木垛。按每个木垛需70根道木、每根50元计算,单垛成本达3500元。该队通过精细组织回采作业,回撤铁道枕木,回收率达85%,完全满足木垛材料使用需求。

党建+智采 跑出高效协同加速度

“瓦斯浓度0.52%,采煤机开始降速!”在3413综采工作面,随着预警广播响起,一套由党员技术骨干张栋主导研发的“综采工作面瓦斯预警联动系统”正在精准运行,为矿井安全生产筑牢了智能防线。

“我们把党员分到各个班组里,保证每个班组都有党员在,带动周围兄弟创先争优。”该队党支部书记马红兵说道。在智能化转型浪潮中,该党支部将党课课堂搬进实训基地,真正为党员干部“补钙壮骨”。通过开展“导师带徒”“技术比武”等活动,党员技术骨干主动与青年职工结对子,从软件程序操作、特殊操作岗位、技术业务培训方面入手,手把手传授技术经验,帮助青年职工快速成长,逐步培养出一批综采智能化人才梯队,真正实现了党旗所指,人才所向。

闯关夺隘,勇毅笃行。面对2025年生产任务,这支“智采先锋”已立下军令状,正以“党建红”引领“智能蓝”,在百米井下的煤海深处书写新时代矿山人硬核答卷。

(王彩婷)

