

青春逐梦煤海

——记山西焦煤优秀共产党员 高阳煤矿安装一队技术员王兆飞

孟娇

王兆飞自2013年大学毕业以来,扎根回采一线七年,逐步成长为安装一队的主技术员。作为一名90后,王兆飞用他的个人履历证明了90后党员的责任与担当。虽为90后,却有着较同龄人更为冷静的判断力和沉稳的气质,这与他多年来深耕作业一线,严谨认真的工作态度密不可分。

煤海攻坚“学”担当

“王兆飞应变力很强,平时也经常虚心向一些老师傅请教学习,领悟快,又善于借助现在的各类学习软件精进业务本领,有传承有发扬,称得上是同龄人中的佼佼者。”安装一队队长张宏龙对王兆飞的评价满是认可。

能够成为队长身边不可多得的“智囊团”成员,王兆飞背后付出了很多努力。他利用业余时间刻苦钻研综采设备安装、回撤、运输等专业技术知识。面对应接不暇的新设备、新工艺、新技术,王兆飞紧跟时代脚步,不断更新知识储备。对设备结构、工作原理、操作要点、常见故障处理等内容牢记于心。正是源于对业务知识的孜孜以求,由王兆飞编制的71104综放工作面安装作业规程、21106综放工作面回收作业规程以科学严谨、贴合实际,更具针对性、可操作性和安全性,受到矿技术部门的表扬和推广。

智慧创新“勇”作为

设备回收安装、搬家倒面是安装一队的工作常态,如何安全高效完成工作进度,是王兆飞常常记挂在心的事情。刚接手21106工作面支架回收期间,面对顶板压力大、设备撤出通道维护困难的现状,王兆飞凭借多年的学习实践,大胆提出了三角区支护方式,方案一经提出,周围一片否定的声音。胸中自有丘壑的王兆飞并未急于用语言去说教,连续多日,他紧盯现场,反复测量、分析数据,并多次与厂家沟通了解,最终有理有据,力排众议,将方案中的3台掩护支架增至4

台,成功实现了回撤三角区顶板机械化支护,有效缩小了空顶面积,避免了漏矸、漏顶安全风险。

这次项目中的大胆突破不止于此,作业中同步使用推移横梁拉移掩护架的尝试,以工作面乳化液为动力源,代替传统的绞车钢丝绳操作,实现了无绳化操作,既降低了职工劳动强度,又显著提高了运输安全性和效率。机械化换人,自动化减人,高阳煤矿的智能化推进在21106工作面支架回收项目中再一次被具象化。

党员先锋“担”重任

都说“一名党员就是一面旗帜”,面对井下地质条件复杂、大型设备拆装运输等难题,有着7年党龄的王兆飞从未想过退缩。安装新工艺、新设备任务面前,他总是冲锋在前,在工作中处处发挥党员先锋模范作用。

记得在71104工作面准备安装前期,作为汾西矿业首次采用纯水液压泵站的智能化工作面,安装一队全队上下,上至领导,下到职工,全部从学徒做起。作为技术骨干的王兆飞,自然也是身负重任。为尽快掌握新设备的使用方法,他积极与机电区、厂家沟通,并搜集查阅各类学习资料,很快实现了从“学”到“会”,又从“会”到“教”的身份转化。通过与厂家技术人员在队部三个班轮流进行多形式集中理论培训,队组成员的理论知识掌握程度迅速提升,而身为党员的王兆飞,更是毫无保留地手把手教学,迅速培养出4名专职操作纯水泵站司机,为71104工作面安装液压支架提供了有效的安全技术及安全保障。

谈及这段经历,王兆飞说道:“身为党员,必须要有事冲在前,事事敢为先的觉悟与胆量。我们党员每多出一份努力,就为新技术的尽快投入使用争取了更多时间”。正因为此,王兆飞在队内积极开展“师带徒”“党员技术帮扶”等活动,加强队组安全管理的同时,也为高效圆满完成工作面安装回收任务以及下一步工作的开展奠定了坚实基础。

煤海寻知钻为径,矿技攻坚实作舟。作为高阳煤矿安装一队的技术员和共产党员,政治坚定、技术精湛、勇于担当、甘于奉献的王兆飞将继续扎根煤海,苦练本领,以实际行动践行入党誓言,在平凡的岗位上继续书写不平凡的篇章。

先锋赞

宜兴煤业

以“回头看”促成效 让职工诉求落地升温

汾西矿业讯 日前,宜兴煤业组织开展“职工之声”信箱信息责任部门履职情况“回头看”专项工作,全面检验相关部门对职工意见建议的处理成效,进一步提升职工满意度,推动企业和谐发展。

在“回头看”过程中,宜兴煤业各责任部门交出了一份有温度的答卷:针对职工反映的通勤车班次不足问题,大车队快速优化调度方案,新增班次实现“精准接送”;后勤部门围绕“两堂一舍”环境改善,升级食堂餐饮设施,改造宿舍居住条件,定期开展卫生评比,让职工吃得放心、住得舒心;供销管理中心对劳保用品发放流程进行全面梳理,规范采购标准、细化发放台

账,确保物资保障精准到位。一项项务实举措的落地,不仅解决了实际问题,更让职工切实感受到企业的关怀与温度。

通过此次“回头看”工作,既展现了各部门在职工诉求处理工作中的显著成效与提升,也明确了后续改进方向。下一步,宜兴煤业将持续完善“职工之声”信箱工作机制,不断提升责任部门履职能力,让这一沟通渠道真正成为倾听职工心声、了解和解决职工诉求、助力企业发展的有效平台,搭建起企业与职工之间的常态化沟通桥梁,为企业稳定发展注入持久动力,切实增强职工的幸福感和归属感,营造更加和谐奋进的企业氛围。(芦荣)

汾西矿业讯 “您爱人在单位工作认真负责,表现十分出色。但作为年轻干部,容易在细微之处疏忽,需格外警惕‘小节失守’。咱们家属平日里多吹‘廉洁风’,就是对他工作最大的支持。”近日,中兴煤业领导班子成员走进新提拔的年轻干部家中开展廉洁家访活动,一场温馨且充满意义的“拉家常式”廉政谈话,在欢声笑语中展开,暖意融融。

为进一步筑牢年轻干部拒腐防变的坚实防线,中兴煤业精准聚焦“八小时外”这一监督盲区,创新性地以“廉洁家访”作为重要抓手,全力构建“单位+家庭”协同监督的全新格局,确保活动扎实推进、不走过场,取得成效。

在廉洁家访过程中,班子成员秉持“三心”原则,真诚上门。其一为“政策宣讲心”,向干部家属讲解家风建设的相关内容,让清廉理念如春风化雨般,悄然走进每个家庭,深入人心;其二为“情况了解心”,细致入微地询问干部的家庭关系、社交往来以及家风建设等实际情况,重点关注配偶子女经商办企业等关键事项,引导干部净化自身的“生活圈”“社交圈”,确保在生活的方方面面都坚守廉洁底线;其三为“双向沟通心”,不仅及时向家属反馈干部在单位的履职表现,让家属了解干部的工作情况,还认真倾听家属对企业廉政建设的宝贵建议,让组织的关怀直接传递到干部和家属心中,增强干部及家属归属感和认同感。

“这不仅仅是一次简单的家访,更像是一堂生动的‘家庭廉政课’,让我深刻认识到自己在家庭助廉中的重要责任。”年轻干部郭某的妻子在签订《家属助廉承诺书》时感慨道。从过去单纯的“单位监督”,转变为如今的“家庭共防”,中兴煤业将持续推进廉洁家访工作,充分激活“家庭助廉”的强大效能,让清廉家风成为年轻干部茁壮成长的坚固“护身符”,为企业实现高质量发展筑牢坚实的廉洁根基,助力企业在廉洁、健康的轨道上稳健前行。(中兴宣)

水峪煤业

便民“零距离”让职工群众幸福感“爆棚”

汾西矿业讯 近日,水峪煤业组织党团便民服务队、青年志愿者深入社区、公园等场所,开展党团便民服务活动。

活动现场,党团便民服务队成员们热情洋溢,以饱满的精神状态迎接每一位前来咨询和寻求帮助的职工家属。他们耐心细致地为居民们提供量血压、修理家电、法律咨询等服务,切实解决了居民们的实际需求。

与此同时,青年志愿者组成环境整治小组,集中清理公园杂物、绿化带垃圾及公共区域卫生死角,推动小区整体环境面貌得到改善。通过边整治边宣传的方式,引导居

民自觉维护公共卫生,营造人人参与、共建共享的良好氛围。

此次便民服务工作不仅拉近了党员与群众之间的距离,增进了彼此的了解和信任,还进一步增强了党员团员的凝聚力和服务意识。

(李超)



中央八项规定精神正负面清单

专题五 违规旅游

近年来,在中央八项规定的铁规矩、硬杠杠之下,明目张胆的公款旅游现象得到有效遏制,但一些单位和党员干部手段翻新,搞起了隐形变异的“顺带游”“夹私游”“借壳游”甚至是接受管理服务对象安排的旅游,败坏党风政风、损害党和政府形象。本专题聚焦整治违规旅游问题,围绕违规旅游的类型、变异形式、常见问题和违纪条款等进行系统解读,进一步引导提醒党员干部明底线、守纪律、知敬畏。

正面清单1、公务行程应严格按照《党政机关厉行节约反对浪费条例》要求,从严从简控制人数、天数、路线和工作任务,并严格执行内部审批程序。2、严格执行分类培训经费开支标准,严格控制培训经费支出范围。3、要严格管理,从严审批工作人员出差期间回家省亲办事或者因私停留、绕道行为,不得安排明显以旅游为目的的差旅活动。回家省亲办事或者

因私停留、绕道期间的食宿费个人自理,城市间交通费按不高于从出差目的地往返单位乘坐相应交通工具的票据报销,超出部分个人自理;伙食补助费和市内交通费按出差天数(扣除回家省亲办事或者因私停留、绕道的天数)和规定标准报销。4、对因临时工作调整或特殊情况变更公务行程的,应当严格报批。

负面清单1.以学习培训、考察调研、职工疗养等为名变相公款旅游。2.擅自改变路线、延长日程、增加地点等借机旅游。3.借公务差旅之机到风景名胜区等公款旅游。4.以考察、学习、培训、研讨、招商、参展等名义变相公款出国(境)旅游。5.异地部门间无实质内容的学习交流和考察调研。6.参加所管理企业、下属单位组织的考察活动,借机旅游。

(来源:中国政府采购报)

深入贯彻中央八项规定精神学习教育