

汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2025年7月25日 星期五 第4359期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

曙光煤矿600万吨/年改扩建项目可行性 研究报告三级联合审查会在汾西矿业召开

汾西矿业讯 7月22日,曙光煤矿600万吨/年改扩建项目可行性研究报告三级联合审查会在汾西矿业召开。汾西矿业党委书记、总工程师王永文出席会议并提出要求。

王永文要求,煤炭工业太原设计研究院和曙光煤矿要密切联系沟通,根据各部门和专家的意见、建议逐条梳理、限期整改,进一步修改完善设计内容,确保项目可行性研究报告具有科学性

和前瞻性,推进600万吨/年改扩建项目提速提效。

会上,煤炭工业太原设计研究院对曙光煤矿600万吨/年改扩建项目进行了详细汇报。山西焦煤和汾西矿业的生产管理部、机电管理部、通风管理部等部门负责人及外聘专家针对优化设计方案及完善相关事宜进行了研究讨论并提出意见和建议。

(韩洁芳 温玉龙)

汾西矿业南关煤业： “五述”织网 “智守”安全



井下工作面,矿工们运用“五述”安全管理进行工作交接;检修现场,技术人员通过“五述”安全管理指导设备维护;应急演练中,救援队伍借助“五述”安全管理明确处置流程……汾西矿业南关煤业将“岗位职责描述、安全风险自述、规程标准阐述、作业环境评述、操作手指口述”相融合,通过数字化赋能,推动煤矿安全管理向智能化、标准化跃升。

新老搭配学“五述”

“把‘五述’学透、用熟,咱们下井干活才能更踏实!”南关煤业综采队队长王彪一语道出了全体职工对安全的共同追求。

走进南关煤业,浓厚的“五述”安全管理学习氛围扑面而来。6月27日的班前会上,队组职工整齐围坐,全神贯注地聆听队长、书记结合实际案例,用通俗易懂的语言讲解“五述”安全管理知识。周五例会上,干部职工积极互动、分享心得,追求安全的智慧火花不断迸发。

为让“五述”安全管理内容真正入脑入心,南关煤业多管齐下、精心筹备。该公司新编制的岗位标准手册覆盖93个工种,不仅包含专业规程标准,还融入了一线职工总结的实用经验,对作业过程中变化环节的安全风险进行精准描述,成为职工们的安全宝典。

在推行“五述”安全管理过程中,面对部分老职工因年龄大背记困难,年轻职工对“五述”安全管理内涵理解不深的问题,南关煤业采取“扬长避短、分而治之”策略,引导老职工理解“五述”安全管理核心要义,对年轻人严格要求记忆并灵活运用。新老职工还自发组成

“‘五述’搭子”,交流经验、分享背诵技巧。此外,南关煤业将“五述”安全管理内容改编成朗朗上口的“顺口溜”,搭配小巧便携的手册和便捷的资料汇编小程序,让职工随时随地都能学习。“以前觉得条文难记,现在有了顺口溜,就容易记住关键要点了!”职工们纷纷点赞。

数字赋能强管理

科技的力量为“五述”安全管理注入了强劲动能。南关煤业自主研发的岗位“五述”安全管理平台及手机端APP,成为职工学习和工作的得力助手。

“检查截齿完好,确认滚筒周围无障碍……”在井下3215综采工作面,采煤司机陈建宏进行设备检查时,大声陈述。与此同时,地面指挥中心大屏同步弹出他的操作视频,AI系统逐帧比对规程动作,确保操作规范。

该平台资源丰富,9061条隐患、3080条“三违”记录、84次事故追查资料,以及16部岗位“五述”安全管理视频、88部事故案例视频、14部正反典型视频等应有尽有。职工可通过电脑端或手机端随时学习、考试并进行五评机制绩效考核;且隐患通过手机端就能实现“五定五落实”销号,提高了工作效率,还节约了纸张。尤其是新开发的学习积分管理模块,将职工安全行为、健康管理与正向激励相结合,极大地激发了职工的学习和参与热情。大家纷纷利用业余时间学习赚取积分兑换奖品。

该手机端APP集成16项功能,井下人员定位、设备压力监测等数据实时可视。一次,安全管理部部长任文华在途中通过APP发现3209西翼回风巷一氧化碳传感器数据异常,立即调取视频核

汾西矿业召开煤矿安全生产 治本攻坚三年行动推进会

汾西矿业讯 7月22日,汾西矿业召开煤矿安全生产治本攻坚三年行动推进会,传达学习7月17日吕梁市矿山领域安全生产治本攻坚三年行动中期总结部署暨尾矿库安全度汛视频会议精神,安排部署下一步相关工作。副总经理吴红雷出席会议并提出要求。相关部室负责人参加会议。各单位通过视频参加会议。

吴红雷要求,各单位各部门要认真贯彻落实7月17日吕梁市矿山领域安全生产治本攻坚三年行动中期总结部署暨尾矿库安全度汛视频会议精神,把握重点,精准发力,扎实开展治本攻坚

三年行动。要将治本攻坚三年行动作为“一把手”工程,切实抓好系统、核心装备升级改造和人员素质提升等工作,进一步提升矿井安全生产水平和职工的幸福感和获得感。要进一步压紧压实各级安全生产责任,按照主次分明、重点突出的原则,清单式整改各类问题,全力推进治本攻坚各项工作。要定期开展督导工作,严格考核兑现,扎实做好服务保障,确保各项工作落实落地。

会上,安全管理部通报安全生产治本攻坚三年行动推进情况,对下一步相关工作进行安排。

(李益贤)

实,及时排除了误报警情。隐患排查系统同样实现了智能预警:风险自动红推送责任人,超期未整改隐患自动升级为红色警报,形成“发现—处置—追溯”的闭环管理。

严格执行激活力

在现场管理中,“五述”安全管理成了安全防线的关键抓手。违章职工、涉事职工会被列为重点关注对象,除接受专项抽考外,还需全程参与警示教育片制作,通过现身说法剖析风险隐患。现在,全公司经过常态化、车轮式培训,“五述”安全管理已融入职工日常工作。上岗前,大家自觉进行安全确认;操作时,严格按“五述”标准执行。老矿工董红旗感慨地说:“现在干活,脑子里全是‘五述’要点,心里特别有底!”

南关煤业还建立了差异化考核体系,将“五述”安全管理的学习成效与薪酬紧密挂钩。安全管理部采用定时与不定时的方式随机抽考,对比职工考核分数与摸底成绩,实施奖惩分明的动态管理。这一机制显著激发了职工的学习动力,形成比学赶超的良性竞争氛围。

多管齐下,“五述”安全管理在风险防控中的成效愈发显著。在一次作业中,采煤司机陈建宏凭借“五述”安全管理培养的敏锐观察力,捕捉到设备异常声响,迅速对照流程停机排查,成功发现部件松动隐患,避免了一起可能引发的安全事故与生产停滞。“从设备启动到停机,‘五述’标准就是质量与安全的双重保障。”如今,在南关煤业,像陈建宏这样严格执行“五述”安全管理的职工比比皆是,执行“五述”安全管理标准已然成为保障安全生产的坚实防线。

截至目前,南关煤业隐患与“三违”条数同比均降低超15%。从被动学习到主动践行,从“入脑入心”到“见行见效”,在数字浪潮的推动下,“五述”安全管理激发了南关煤业守牢矿井安全生产“基本盘”的新动能。

(李静 王焕)

(来源:山西焦煤官微)

