

安全生产“吹哨人”

——记山西焦煤优秀共产党员 曙光煤矿安全监察大队李立钧

闫建伟

在百米井下的巷道中,总有一个身影在认真巡检,矿灯的光束照亮他脚下的路,也照亮了胸前那枚鲜红的党员徽章。他叫李立钧,是曙光煤矿安全监察大队一名普通的安全员,也是同事们口中“最较真的老安全员”。参加工作二十年来,他扎根在一线,用脚步丈量着每一寸煤巷,用责任守护着矿工的生命安全。

从“门外汉”到“活规程”: 啃透书本练硬功

李立钧刚参加工作时,白天揣着笔记本跟在师傅身后,把每个设备参数、每条巷道结构都画成示意图;晚上泡在队部学习室,“啃”《煤矿安全规程》到后半夜。工友们常笑他“着了魔”——出井后不赶紧去澡堂却蹲在井口值班室对照井下照片写巡检笔记;闲暇时不去休息,反而跑到机电车间看师傅检修设备。有次夜班巡检,他发现1224运输巷的皮带跑偏传感器安装角度不对,当场掏出笔记本翻出标准图例,给检修工认真地讲解:“你看,规程要求传感器与皮带垂线夹角不超过15度,现在这个角度都快30度了,跑偏时根本触发不了停机信号。”凭着这股钻劲,李立钧用半年时间“啃”下20多本专业书籍并整理出学习笔记。如今的他下井巡检,只要听见设备运转声音不对劲,就能判断出是齿轮磨损还是轴承缺油;用手摸摸电缆,就知道温度是否超标。

“立钧脑子里装着本‘活规程’,啥隐患都逃不过他的双眼。”安全监察大队队长朱宏胜提起他就竖起大拇指。

较真碰硬“铁包公”:向“三违”行为说不

“立钧,这茬煤快割完了,剩下的活儿我盯着,你先去休息会儿。”去年8月的一个夜班,综采队班长老刘看李立钧连续巡检了6个小时,给他递上一瓶矿泉水。李立钧摆摆手,矿灯照向液压支架护帮板:“老刘,你这护帮板没完全贴紧煤壁,万一顶板来压,矸石砸下来可不是闹着玩的。”在井下,李立钧的“较真”是出了名的。有一次他发现一名新工人图省事,带电检修开关,当场按下急停按钮:



“断电、验电、放电,三步流程缺一不可,你这是拿命开玩笑!”他不仅现场盯着整改,还带着这名新工人看事故案例、讲“五述”管理,直到对方彻底认识到错误。“刚开始觉得他太不近人情,后来才意识到他是为我们好。”综掘二队贺志明至今记得,去年自己图快没按规程支护顶板,被李立钧“抓”个正着,自那天起他谨记李立钧的话,成了遵章守纪的模范。

这些年,李立钧累计查处“三违”行为300多起,督促整改隐患500余项。有人说他“得罪人”,他却一脸严肃:“安全面前没情面可讲,今天放他一马,明天可能就害了一群人。”如今走在井下,大家远远看见他的矿灯,都会下意识检查自己的操作是否规范,这个“铁面安全员”用责任和担当,在百米井下筑起一道安全防线。

巷道里的“暖心大哥”:细微之处见真情

在严苛的安全管理之外,李立钧还有着细腻的一面,他经常背一个工具包,包里永远装着创可贴、糖,还有随时准备分享的暖心话。

新工人第一次下井时紧张得直冒汗,他说:“别怕,跟着我走,有啥不懂的随时问。”巡检时特意放慢脚步,给新工人讲解设备原理,并聊自己刚参加工作时的事情,帮他缓解紧张情绪。

对刚到安全监察大队的同事,李立钧总是格外耐心。去年带着冀永生巡检时,他发现年轻人盯着复杂的管路系统发愣,便掏出随身携带的小本本,用彩笔把不同用途的管道画成示意图:“绿色是供水管,黄色是压风管,黑色是排水管,记混了可不行。”他还主动把自己多年整理的《隐患排查手册》借给冀永生,手册里用不同颜色的笔迹标注着各类隐患的典型案例和处置方法,扉页上写着:“安全是回家最近的路。”

李立钧用二十年如一日的坚守,在冰冷的巷道里种下温情,在严苛的制度中注入温度。他深知,安全不仅是铁面无私的规章,更是对每一个生命的珍视,这份刚柔并济的担当,让他成为矿工们心中最可靠的“安全哨兵”,也让胸前的党徽在百米井下闪耀着温暖而坚定的光芒。

汾西矿业讯 工程建设公司秉持“抓党建就是抓发展,强党建才能促发展”的理念,通过精细规划、精准施策,推动党建工作与生产经营深度融合,以高质量党建为工程建设注入强劲红色动能。

党建引领,凝聚发展合力。该公司党委聚焦思想建设,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。党委理论学习中心组每月领题研学,发挥“头雁效应”,以关键少数带动绝大多数。针对年轻干部成长需求,量身打造专题读书班,引导其研读原著悟原理、交流心得促提升,拧紧思想“总开关”。同时,构建“学查改”闭环管理机制,动态更新问题清单、整改清单、成效清单,让作风问题无处遁形、立行立改。

严格管控,守牢安全底线。为凸显党员在安全生产中的引领作用,工程建设公司建安公司党总支在“每天进步一点点”安全主题系列活动中,创新推出“十个一点点”工作法。党员们通过开展“隐患查一点”筑牢安全防线、严格执行“违章少一点”守护生命底线、深入落实“防护全一点”加固安全屏障等活动,冲锋在前、担当作为,让党旗在施工一线高高飘扬,以党建活力激发安全动力,为企业的高质量发展提供了坚实的安全保障。

惠民服务,增强发展动力。为深入践行“我为群众办实事”理念,该公司领导班子带头深入基层调研,广泛听取职工心声,着力解决职工“急难愁盼”问题。通过与职工的细致沟通,购置并发放一系列实用设备,如电风扇、煮面机、压面机等,用于改善职工宿舍和食堂条件,切实提升职工生活便利性与幸福感。同时,该公司还积极搭建职工交流平台,组织各类文体活动,进一步丰富职工的精神文化生活,增强企业凝聚力和向心力,为企业高质量发展注入温暖力量。

(张亮)

工程建设公司党建赋能促发展



近日,高阳煤矿工会联合该矿安全管理部组织“三违”职工及家属开展了以“遵循规律 珍爱生命”为主题的安全心理团辅活动。活动围绕安全案例,用通俗易懂的语言讲解各类安全问题,并从麻痹心理、从众心理、侥幸心理等方面剖析,帮助职工从根源上摒弃各种不良心理,树牢“安全为自己、为家庭、为企业”的行动自觉。 李俊敏 摄影报道

中央八项规定精神正负面清单

专题四 违规发放津贴补贴或福利

规范薪酬、津贴、补贴、奖金的设定和发放,是改革工资制度和规范收入分配秩序的一项重要内容,也是深入推进党风廉政建设、从源头预防和治理腐败的必然要求。本专题聚焦纠正违规发放津贴补贴或福利问题,对违规发放的行为表现、违纪条款及与正常职工福利的区别等进行系统解读,供广大党员干部学习对照。

正面清单 1. 公务员津贴补贴实行统一的津贴补贴标准,按照规范的津贴补贴资金来源和发放办法发放。2. 福利费实行预算总额控制,在编内人员和编外人员福利费实行统筹使用。3. 基层工会经费收支管理应遵循遵纪守法经费独立、预算管理、服务职工、勤俭节约、民主管理等原则。

负面清单 1. 以各种名义滥发奖金、津贴、补贴、实物。2. 超标准、超范围发放奖金、津贴、补贴。3. 将食堂补助打入个人账户,或套取食堂补贴购买购物卡、物品等。4. 变换形式,以现金、代金券等发放工会慰问品等福利。5. 工会经费预先计提,后列支。6. 工会春秋游活动不在当日往返,到有关部门明令禁止的风景区开展春游秋游活动。7. 将工会经费用于请客送礼、大吃大喝、旅游健身等,以各种名义年终突击花钱和滥发津贴、补贴、奖金、实物。8. 以会议、培训为名虚列转出、转移、隐匿资金或向下级工会摊派、转嫁支出。9. 工会会员生病住院,慰问费用超标准、超范围。10. 开展考核检查及认定类项目、发放奖金。11. 新设评比表彰项目、发放奖金。

(来源:中国政府采购报)

深入贯彻中央八项规定精神学习教育



先锋赞

柳湾煤矿

开展“全民反诈在行动”宣传活动

汾西矿业讯 近日,柳湾煤矿组织开展“全民反诈在行动”宣传活动,通过发放海报、现场讲解等形式,向职工及家属普及反诈知识,筑牢安全防线。

活动中,工作人员重点围绕刷单返利、冒充公检法、虚假投资等高发诈骗类型,用真实案例解析作案手法,传授识别技巧与防范要点。针对老年家属对新型诈骗手段辨识度低的特点,工作人员耐心讲解诈骗电话、短信的识别方法,提醒其勿轻信陌生人转账要求,遇疑及时联系家人或报警。

此次活动累计发放反诈海报100余份,覆盖职工及家属群体。同时,矿区宣传栏、电子屏滚动播放反诈标语,多渠道扩大宣传覆盖面,让“不轻信、不透露、不转账”的反诈理念深入人心。

(闻国庆 高瑞婕)

集中宣传月

全民反诈
在行动