

扎根井下的“安全卫士”

——记山西焦煤优秀共产党员 水峪煤业安全管理部副部长张宏建

马芸



管理”的现场管控体系。该体系依托层级架构与明确的职责分工,形成了纵向到底、横向到边的管理网络,实现了对井下所有采掘工作面、硐室、运输巷道等作业场所全时段、全方位、无盲区的严格监管,为保障井下安全生产秩序、筑牢安全生产防线奠定了坚实基础。

机制创新的“带头人”

为打破“干好干坏一个样”的局面,张宏建以山西焦煤安全员末位淘汰要求为指导,制定了《安全员末

位淘汰退出考核管理办法(试行)》。这个涵盖4个维度18项指标的考核体系,将“三违”查处质量、隐患排查效果等实绩作为核心标准,同时设立“弄虚作假”“履职不力被追责”等6项否决项,确保考核全覆盖、评价无死角。考虑到考核的公平公正,他还建立了“三级申诉”机制。有位安全员对考核结果有异议,通过书面申请、现场核查、会议研究三级程序,最终得到了公正处理。这种“淘汰不是目的,提升才是根本”的机制,让安监队伍形成了“比学赶超”的良好氛围,队伍战斗力显著增强。

初心不改的“守护者”

“宁听骂声,不听哭声。”这句朴实而坚定的话语,是张宏建始终恪守的工作信条。在安全监管工作中,他以铁面无私的态度抓隐患排查,以春风化雨的方式做思想引导,将安全责任扛在肩头、落到实处。在他的带领下,团队实现“三个显著提升”的卓越成效:通过系统的培训,安全员专业技能显著提升;借助优化监管流程、创新监管手段,现场监管效能显著提升;凭借完善安全制度,安全保障能力显著提升。安全监管队伍从“被动执行”向“主动防控”转变,着力打造了一支政治坚定、业务精湛、作风过硬的安全“铁军”,成为当之无愧的扎根井下的“安全卫士”。

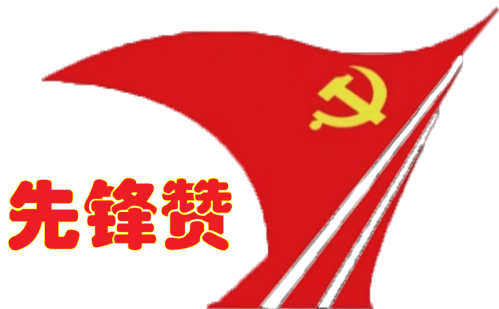
从初出茅庐的工程技术人员,逐步成长为肩负重任的队长;从怀揣理想的青涩党员,淬炼为信念如铁的优秀共产党员。岁月流转间,水峪煤业安全管理部副部长张宏建以持之以恒的坚守和矢志不渝的奋斗,用实实在在的行动诠释了一名“安监人”的责任与担当。

安全使命“记心间”

“做好安全工作关键是要凝聚人心。”张宏建协助党支部书记将党支部建在安全监管一线,让党旗飘扬在井下作业现场。在他的推动下,“党员带头查隐患、党员带头反‘三违’、党员带头守规程”已成为良好风尚。为落实山西焦煤“五个一定”决策部署,张宏建创新建立“班检查、日通报、月考核”机制,亲自带队督查每一项规程措施的落实情况。遇到安全监管与生产的矛盾时,他总是第一时间下沉一线,既坚持安全底线,又主动协调解决难题,让“安全服务生产”的理念落地生根。他主导建立的“三位一体”培训体系,将“两个熟悉”“两个具备”作为硬指标,通过“每日一题、每周一课”的常态化学习,让安全规程入脑入心。班前会上,他要求全员开展“五述”训练,从岗位职责到操作细节,每一项都要烂熟于心。在他的带领下,安监队伍的业务水平显著提升,成为守护矿井安全的坚实力量。

现场管控的“铁面人”

“现场、抓现场、狠抓现场”,这九个字是张宏建的工作准则,更是他日复一日的行动写照。鉴于井下作业环境具有空间封闭、地质条件复杂多变且安全风险点分散、隐蔽性强等显著特点,他恪守“三走到四必到”的务实工作理念,凭借多年积累的经验与专业知识,深入剖析井下作业环境的复杂性及安全风险分布规律,充分考量各位副队长的专业特长与管理优势,科学合理地将井下作业区域划分为多个责任分区,精心构建起“队长、书记全面统筹督导,副队长分区精准



如果收到陌生转账该怎么办?

正确的步骤是这样的:

1. 先查看一下对方账号是个人户还是公户、有无转账备注,是“贷款”“往来款”还是其他,必要的时候可以到银行查询对方账户相关信息;
2. 接到要求退还的电话后不要急于退还,但同时为了避免“不当得利”,可以先报警先报备,明确自己会退还,但要了解清楚事情的原委;
3. 在银行、警方核实清楚之后,确系“转错账”,那么在民警的见证下退还相关款项,千万别自作主张;

4. 如果被骗,留存好相关的证据,比如对方转账记录、退还转账记录、对方联系方式、相关聊天记录等等,方便后期追回被骗款项。

集中宣传月
全民反诈
在行动

汾西矿业讯 随着高温天气的持续,矿区的蚊虫也活跃起来。为切实保障一线职工在辛勤工作之余能拥有一个清凉、舒适、安心的休息环境,临汾公司同富新煤业聚焦职工生活“关键小事”,全面启动职工宿舍窗纱安装工程,用心用情筑牢后勤保障的“清凉防线”。

“天热了,晚上想开窗通通风、降降温,可原先的窗纱已经有些破损了,蚊虫又叮得人睡不安稳,真是两难。”这曾是不少职工的困扰。同富新煤业党政综合部在深入基层调研、倾听职工心声后,迅速将解决这一“痛点”提上日程。近日,后勤工作人员走进职工宿舍楼,量尺寸、裁窗纱、细安装。一钉一锤间,崭新的窗纱被细密地固定在每一扇职工宿舍的窗户上。这看似简单的纱网,却如同为职工休息空间编织起一道无形的“防护网”,既能让习习夜风自由流淌,带来夏夜的清凉;又能将恼人的蚊虫有效阻隔在外,守护职工一夜安眠。

“这窗纱安得真及时!晚上终于能放心开窗了,凉快又能防蚊子咬,休息好了我们也更有精神!”一位刚下夜班的职工看着新装好的窗纱,笑着说道。另一位职工也笑着补充:“这窗纱配上之前发的花露水、清凉油,又能防暑又能防蚊,真不错!”值得一提的是,这份细致入微的后勤保障,与不久前该公司领导深入一线开展的“夏日送清凉”活动形成了有力呼应。

从发放防暑物资到升级居住环境,同富新煤业的关爱举措环环相扣、步步深入,全方位守护着职工的身心健康。此次安装窗纱,正是2025年深化后勤保障、做实民生实事的一个生动缩影。它不仅有效解决了职工夏季开窗纳凉与防蚊的实际矛盾,更将企业的关怀与温暖送到了职工的心坎上。

(同富新宣)



中央八项规定精神正负面清单

专题二 违规吃喝

二十届中央纪委三次全会强调,突出常态长效深化落实中央八项规定精神。对违规吃喝开展专项整治,严查“吃公函”“吃食堂”“吃老板”“吃下级”等问题。吃喝问题吃坏党风、喝痛民心,损害党和政府形象,必须持续发力纠治违规吃喝顽疾。本专题聚焦纠治违规吃喝问题,系统解析违规吃喝主要类型、相关表现、违纪条款、典型案例等,进一步教育警示党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

正面清单 1. 党员干部在参加各类聚餐前,对谁出钱、与谁吃、在哪吃、吃什么、怎么吃等信息以及是否存在违规情形,应尽辨别责任和义务。2. 同城公务活动原则上不宜安排公务接待标准的工作餐,确需安排的要严格审批、严格把关。3. 公务接待的用餐标准是上限标准,并非所有接待的统一执行标准。

负面清单 1. 用公款大吃大喝或安排与公务无关的宴请;2. 私人聚会吃饭用公款报销;3. 单位之间或内部搞公款宴请等;4. 采用拆分发票、虚造人数报销超标准、超范围公款吃喝费用;5. 违规接受管理服务对象、下属单位公款宴请,或让其用公款报销吃喝费用;6. 违规出入“私人会所”或到高档小区、写字楼等隐蔽场所“一桌餐”公款吃喝;7. 违规在内部食堂、培训中心、驻外办事机构等内部接待场所公款吃喝;8. 虚列开支公款购买香烟和酒水;9. 违规提供鱼翅、燕窝等高档菜肴和禁止食用的野生动物;10. 将私人宴请用公款报销或以办公用品、会议费等虚假名义公款报销餐费;11. 将违规吃喝费用混入食堂正常开支。

(来源:中国政府采购报)

深入贯彻中央八项规定精神学习教育

临汾公司同富新煤业

小窗纱筑起『清凉防线』