

孝义公司正城煤业：小积分带来大变化

汾西矿业讯 “嗨”，孝义公司正城煤业上机电队青年党员郭晓磊用手机对着墙上的“党员作为”二维码一扫，高兴地说：“快看，我上个月竟然有20分的加分。”原来，他上个月主导研发了PLC模拟操作教学系统，且应用效果显著，所以得到了加分。这一消息迅速引起同事们的好奇，大家纷纷扫码查看详情。“如今大家只要扫码就能清晰了解每名党员的积分、贡献，这种透明化管理让人信服。”正城煤业上机电队党支部书记苏光泉说道。

加强基层党组织规范化建设，抓基层打基础是企业强化党的全面领导的长远之计和固本之策。正城煤业从量化管理党员这一小切口入手，加强党员积分动态管理，以小积分推动大作为，用积分记录党员日常行为、衡量党员作用发挥情况。

“基层党组织功能发挥得强不强，关键在于党员骨干作用发挥得好不好。”正城煤业党群综合部部长陈勇坦言。在以往党支部检查中发现，个别党支部存在优秀党员轮流当、志愿服务轮流打卡等现象，不少党员反映：“干多干少一个样，哪还有积极性呢？”

经过深入调研，正城煤业从年初开始修订完善党员积分制管理办法，从政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格四个维度进行量化，并将考核细化为5大类32项具体指标。

记者了解到，在安全生产领域，党员每带班排查一处隐患积2分；技术岗党员若获得创新专利，可直接加30分。积分管理结果作为评优评先和处置不合格党员的重要依据，积分靠前、评定为优秀的党员优先作为上级党组织评优评先的推荐对象。正城煤业党总支副书记、工会主席赵建祖介绍：“这不仅让党员清楚自己该做什么，还使考核结果有了可衡量、可

追溯的硬指标，切实把党建工作成效转化为推动业务发展的内生动力。”

不仅如此，该公司还将积分信息化，统一制作成“党员作为”二维码，实现“一人一码”及时更新，党员表现“码上知道”。通过健全考核制度，完善评定程序、严格分数管理，让党员肩上有责、争先有标、行为有尺、考核有据。

监测监控队党员李慧中去年在汾西矿业“五小”竞赛中获得一等奖，积分跃居党支部前三名，成为评优争先的标杆。他感慨道：“以前总觉得普通工人没机会，现在才明白只要踏实肯干就能出彩，大家工作积极性提高了很多。”说着，他展示了手机里的积分APP，本月他已通过义务检修设备累积15分。

安全生产党支部书记刘维刚透露：“我们把积分与班组评优挂钩，现在党员都抢着干最苦最累的活。”党员积极作为，党支部的战斗力也随之增强。曾经落后的某党支部，借助积分制实现逆袭，今年成功捧回了“先进党支部”奖牌。

此外，正城煤业对党员作为的信息化管理还带来了意外收获。今年清明节放假期间，在矿值班的党员发现附近山上浓烟滚滚，党员领导干部自发组织成应急抢险“突击队”，配合当地政府在消防车到来前就扑灭了山火，为矿井安全生产提供了坚强保障。该公司当即给予相关党员干部双倍积分奖励，并由此推动“党员应急先锋队”的常态化建设。

数字见证成效。积分制管理实施半年多来，党员平均月积分显著增长，“三违”现象大幅下降，技术创新提案增加……正城煤业党总支书记、经理曹世魁总结道：“积分制就像一面镜子，既映照出党员的担当，也有力推动了党支部工作。”

(卢俊捷 郝鑫博)

工程建设公司

『三步走』筑牢党建根基

汾西矿业讯 工程建设公司通过党建引领、党建助力、党建赋能三个关键步骤，创新党建工作模式，促进党建工作与生产经营深度融合，为企业高质量发展注入强劲动力。

党建引领，把稳发展“方向盘”。该公司党委组织党员干部深入学习党的二十届三中全会精神，通过党委理论学习中心组等形式，将理论学习与实际工作紧密结合，精准对接工程建设领域的关键任务，为解决施工过程中的痛点难点问题提供坚实的理论支撑和实践路径。各项目党支部通过主题党日、“三会一课”等形式，制定党员培训计划，内容涵盖安全法规知识、工程建设项目相关的政策理论等，提升党员政治素养，增强党组织凝聚力和战斗力，以高质量党建引领企业高质量发展。

党建助力，打造生产“先锋队”。为凸显党员在安全生产中的作用，引导全体党员自觉做到把党徽亮在头上、把责任记在心里、把安全落到实处，该公司在“唱响‘我是共产党员’”主题系列活动中，运用“十个一”工作法，如精选一对师傅带徒营造学习氛围、打造一个样板工程优化施工工艺、推送一个优秀班组保障工作进度等，充分发挥党员先锋模范作用，让党旗飘扬在施工一线，激励党员在急难险重任务中冲在前、干在先，展现良好精神风貌，以党建助力生产经营。

党建赋能，筑牢安全“防火墙”。该公司党委坚持把“六必谈六必访”作为常态化工作，针对不同岗位、工种的职工制定个性化谈话方案，确保谈话有的放矢。领导班子、党员干部深入一线与职工交流，耐心倾听职工心声，了解他们在安全生产方面的困惑与需求，疏导情绪、提醒按章操作、及时给予指导和帮助。同时通过谈心谈话，引导职工从“要我安全”向“我要安全”转变，提升职工对安全规章制度的执行力和自觉性，为企业发展筑牢安全防线。

(张亮)

党建工作

让党徽在矿灯下闪耀

——记山西焦煤优秀党务工作者 柳湾煤矿综采一队党支部书记孟小强

高瑞婕

扎根矿山一线十余年，从职工成长为技术员，到如今的党支部书记，他用实干诠释责任，以创新推动发展，带领团队在安全生产、技术创新、人才培养等方面取得突出成绩。他就是荣获山西焦煤优秀党务工作者称号的柳湾煤矿综采一队党支部书记孟小强。

勤学笃行 练就过硬本领

“慢进则退，不学则殆”。孟小强深知，作为新时代的煤矿职工，必须紧跟技术发展步伐，坚持学习党的创新理论，将党的理论与安全生产实际相结合，带领支部党员学以致用。在汾西矿业组织的党支部书记比武中，他先后荣获“标杆党支部书记”“职工技能大赛技术标兵”等称号。

在技术上，他追求精益求精，关注行业前沿动态，探索井下设备升级和工艺改进。他主导的支护工艺优化、“五小”改革等项目，获得4项汾西矿业科技进步奖、1项山西焦煤科技进步奖和1项国家专利，为矿井高效生产提供了技术支撑。

党建领航 筑牢安全防线

作为一名党支部书记，孟小强采取“党建+”的工作模式，将党建工作与安全生产深度融合。在“党建+安全”方面，他组织开展“党员身边无事故”“杜邦安全管理理念学习”



等活动，自主绘制“五述、五环”工作法思维导图，帮助职工精准辨识风险、排查隐患。

在“党建+生产”方面，孟小强带头攻克技术难题，在31029工作面末采中，他积极探索，参与应用大断面锚杆支护新工艺，省去传统上梁环节，缩短工期的同时降低成本损耗。面对零星工程频繁变动的情况，他组织党员骨干发挥专长，高效完成六盘区水仓清挖等任务，助力矿井“老矿焕新颜”。

以人为本 凝聚团队力量

孟小强始终将职工冷暖放在心上，定期与职工谈心，及时疏导思想问题。在工资分配等敏感问题上，他坚持透明公开，让职工劳有所得。针对老职工学习能力弱的问题，他推行“党员帮学”机制，形成“老带新传经验、新帮老学理论”的良性循环。他还在金秋助学、大病救助等工作中主动作为，通过政策帮扶、爱心募捐等方式解决职工后顾之忧。支部成为职工信赖的“暖心站”，团队凝聚力显著提升。

从一名青涩职工到党支部书记，孟小强用十余年坚守诠释了共产党员的担当。他说：“党员的责任就是带头干、务实干，让党旗在井下一线高高飘扬。”

汾西矿业讯 为深入贯彻落实“纪检监察工作规范化法治化正风肃纪”行动，进一步提升纪检人员履职能力，推动全面从严治党向基层延伸，近日，高阳煤矿纪委聚焦党支部纪检委员，量身定制“培训套餐”，为全矿50名纪检委员“充电补能”，持续提升基层监督工作质效。

“动员+期冀”厚植学习认知高度。此次培训紧密贴合实际工作，以沉浸式、接地气的方式，既呈上主责主业的“实用指南”，又传授具体工作中的“业务技巧”，让全体参训人员在学习中“知其源、识其根、明其本”，深刻认识到纪检工作的重要性与严肃性。

高阳煤矿 定制“培训套餐” 推进纪检监察“三化”建设

“授课+解读”锻造专业履职本领。培训紧扣基层纪检工作需求，采取“理论+案例+实践”相结合的方式进行，课程内容涵盖党纪法规解读、监督实务操作、廉洁风险防控等重点。组织观看警示教育片、深度剖析典型案例，引导纪检委员知敬畏、存戒惧、守底线，增强拒腐防变的“免疫力”。围绕“如何落实好纪检委员职责”开展分组讨论，积极分享岗位实践经验，在思维碰撞中提升实战能力。

“考试+答疑”激活学习的主动性。参训人员围绕培训中的难点、疑点问题展开交流，不断提升学习的主动性。坚持以考促学，考试内容紧扣培训课程，全面覆盖党纪法规、职责重点、必备基础知识等要点，全方位检验参训人员的学习成果。对成绩优异者予以公开表扬，对未达标的学员开展针对性“补课”，让每一名纪检委员都能学有所获、学以致用，以“有用、管用、实用”的学习成效为纪检工作高质量发展奠定坚实基础。

(段敏鸿)



先锋赞