

编者按:汾西矿业党委扎实推进5项“强基行动”,推动党建与生产融合,激发基层党组织活力,激励党员干部发挥先锋模范作用,推动企业全方位高质量发展。《山西工人报》近日对此进行了报道。

汾西矿业以党建为引领推动企业高质量发展

5项“强基行动”有效 激发基层干事创业热情



汾西矿业讯 锚杆115套、锚索21根、喷浆12车……历时4天,汾西矿业高阳矿开拓二队党支部啃下纵深30米的三采煤库重新支护的“硬骨头”。党员尹周亮带头清理工作现场,胸前佩戴的党员徽章映红了他坚毅的脸庞。

这是汾西矿业党委扎实推进“十有”达标、“双百”创建、“三个‘一一’”党建项目化建设、“头雁”工程、“一区一岗1331”机制5项“强基行动”的鲜

活注脚。如今,争扛重担、勇破难题已成为汾西矿业基层党组织和党员发挥战斗堡垒和先锋模范作用的寻常写照。

“我们为党员佩戴红袖标,充分发挥党员在生产现场排查隐患、督导安全、‘五述’抽查的作用。”汾西矿业党委相关负责人表示。汾西矿业党委以“十有”达标强基础,以“双百”创建树标杆,联动党委、基层党委、党总支、

山西焦煤召开产销协调(扩大)会

传达贯彻省长卢东亮在集团公司调研时的工作要求

汾西矿业讯 7月4日,山西焦煤召开产销协调(扩大)会,传达省长卢东亮在集团公司调研时的工作要求,研究贯彻落实意见,对下一步的成本管控、科技创新、煤炭生产销售等工作进行部署安排。山西焦煤集团公司党委书记、董事长王强出席会议并讲话,山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理任希杰等集团领导出席会议。会议以视频方式开至各子分公司。

会议指出,卢东亮省长在集团公司调研时就做好当前和今后一段时期工作提出明确要求,对集团公司不断增强现代企业治理能力和核心竞争力,为省属能源企业高质量发展作出示范寄予厚望。集团公司上下要深刻认识到山西焦煤所肩负的保障国家能源安全、助推全省资源型经济转型综改、能源革命综合改革等重大使命,自觉把思想和行动统一到省委、省政府各项决策部署上来,切实增强做好各项工作的使命感责任感紧迫感,进一步深化改革、苦练内功、提质增效,努力实现规模实力和效益双提升,奋勇争先推动企业实现高质量发展。要坚持问题导向,精准对标对表,进一步深化、细化企业经营分析工作,聚焦改革攻坚、经营提效、管理升级等关键环节,着力在提升企业成本、科技、市场等核心竞争力和治理水平上下功夫、做文章,不断细化工作“颗粒度”,以实干实绩为全省经济发展作出更大贡献。

会议要求,要着力提升企业成本竞争力,切实树牢“只要花钱的地方就要谈成本管控”“所有成本都是变动成本”等理念,大力推动成本动因分析,强化

成本全面对标对表,全面推广“零基项目”管理,严格落实经营管控“八条举措”,以现金流为核心严控非必要、非刚性支出,真正把每一分钱都花在提升企业核心竞争力、提高广大职工幸福指数上来,切实以高质量经营管理推动企业高质量发展。要着力提升企业科技竞争力,紧紧围绕“安全集约高效绿色智能生产”这一主线,加快推动煤矿智能化建设步伐,努力在优质稀缺煤层开采、智能化高效分选等方面实现突破,抓牢科技创新“牛鼻子”,在生产端、加工端、销售端共同发力,以技术进步引领企业高质量发展。要着力提升企业市场竞争力,充分发挥“人努力”关键作用,围绕进一步优化营销策略、创新商业模式、提升市场占有率等方面破题攻坚,为打造国际炼焦煤市场领军级企业提供有力支撑。

会议强调,集团公司上下要按照省委、省政府安排部署,进一步全面深化改革,聚焦企业存在的结构性体制机制性矛盾,深入推动“三项制度”改革、扭亏减亏等重点任务落地见效,充分调动广大干部职工的积极性,进一步激活企业内生动力。要坚决守牢安全底线,进一步树牢“事故可防可控”“零事故”理念,严格落实“三个不能过高估计”要求,全面夯实安全管理各项基础工作,持续提升企业本质安全水平。要全面推进清廉国企建设走深走实,以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,进一步完善作风建设常态化长效化机制,大力弘扬求真务实、真抓实干的优良作风,以作风建设新成效为山西焦煤高质量发展提供坚强保障。(樊小龙)

党支部四级组织,通过加强引领,有效激发基层干事创业热情。

高阳矿党委“暖阳365”品牌融合理论学习与惠民实事,推动发展成果惠及职工;柳湾矿党委“三思行动”以党建赋能安全文化建设,将组织优势转化为发展动能……为推动各级党组织高效运转、党员积极作为,汾西矿业开展了“一党委一品牌、一总支一项目、一支部一特色”活动。

水峪煤业开拓二队党支部以“小改小革促安全”为特色,发动职工创新研制出“Z”字注浆管,攻克防水闭墙浇筑接顶难题;高阳煤矿综掘一队党支部依据关键岗位设置综掘机、单轨吊先锋岗,设备检修先锋岗,“五述”文明施工先锋岗等六类党员先锋岗,实现党员对关键岗位的100%覆盖;双柳矿优秀党员王天飞带领攻克中厚煤层安全高效开采难题,使井下作业人数由

18人减少至11人,工效从64.7吨/工提高至92.8吨/工,单产水平由月21.9万吨提升至24.2万吨……通过不断深化“一党委一品牌、一总支一项目、一支部一特色”活动,汾西矿业党委目前已有123项基层实践的党建创新成果落地见效。

汾西矿业党委系统实施“头雁”工程和“一区一岗1331”机制,成功将党支部建设成为复合型管理人才的摇篮。3年来,96名优秀党支部书记、优秀共产党员被选任、重用到生产经营管理关键岗位。

汾西矿业党委通过持续深化5项“强基行动”,充分调动广大党员干部的积极性,有效激发基层党组织活力,激励基层党组织和党员干部创造更多价值、贡献更多力量,有力推动企业全方位高质量发展。

(来源:山西工人报 作者:李晓琼)

供用电分公司:解锁智能巡检新模式

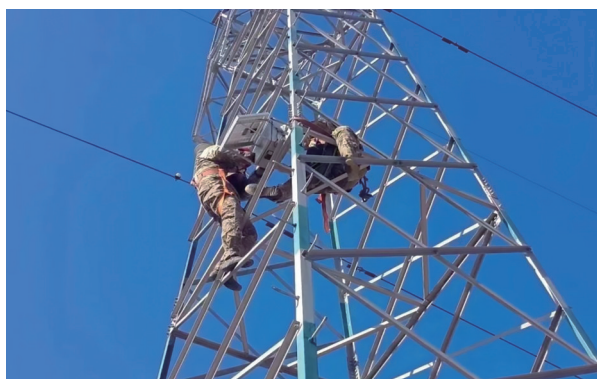
汾西矿业讯 今年以来,供用电分公司创新应用智能故障定位系统,通过科技创新,将“四个目标”转化为生动实践,既为职工卸下了沉重的体力负担,又为安全生产筑牢了智慧防线。

过去,绝缘靴、望远镜、万用表“三件套”是巡线员的全部“武器”。面对绵延的复杂线路,他们每日徒步超十公里,逐一对上百基杆塔进行人工检测,排查一处故障平均耗时6—8

小时。高强度的体力消耗与潜在的安全风险,让巡线工作成为“苦差事”。

如今,杆塔上的智能故障定位系统化身“千里眼”和“顺风耳”。该系统通过分布在各关键节点的监测终端,对线路运行状态进行24小时实时监测,雷劈、树枝搭线、设备老化等故障隐患都能被精准捕捉,故障定位误差不超过50米,时间精度可达秒级。一旦发生异常,系统会在30秒内将故障信息推送至巡线员手机终端。数据显示,自系统投用以来,单次故障平均排查时间缩短至40分钟,工作效率大幅提升。

“以前在山里转一天,累得腿都抬不起来,现在坐在车上就能接收故障预警,直奔现场处理。”有着13年



巡线工龄的曹海涛感慨道。智能系统不仅让工作更轻松,还大幅降低了安全风险。过去巡线时,职工需频繁穿越丛林、攀爬陡坡,存在一定的安全隐患。如今,90%以上的故障可通过系统远程预警,职工深入危险区域的频次减少了,真正实现了从长途跋涉到智能护航的转变。

(那月芝 申娟)

树牢先进理念
聚焦“四个目标”
造福全体员工