

高阳煤矿暖心工程浸润心田

汾西矿业讯 民生无小事,实干暖民心。高阳煤矿始终将职工的急难愁盼和诉求关切放在首位,坚持从需求着眼,于细处发力,倾力打造惠民生、暖民心、顺民意的“暖心工程”。

从停车有位的“小确幸”到老旧楼宇升起的“幸福梯”,从井下班中餐的“暖心菜”到办公楼里的“健康水”,一桩桩、一件件看得见、摸得着的实事,如春风化雨,切实提升了职工的获得感、幸福感、安全感。

“矿上实施净水机改造工程,让我们喝上了健康水。”该矿综合办公室职工康帅感道。

高阳煤矿充分利用原有设施在职工澡堂、招待所、洗煤厂车间、综合办公楼等地安设净水器,为职工提供卫生、健康、安全的优质水。如今,幸福的“涓涓细流”正浸润职工心田。

“要是能有电梯就好了。”高阳煤矿综合办公楼共7层,成为在高层办公的职工们每天的“小困扰”。

该矿将职工的呼声化作暖心的承诺,将办公楼电梯加装工程列为重点民生项目,严把质量关,精耕全过程。从选材源头到过程中施工工艺,每个环节严格对标规范,精准执行标准。如今,两部崭新的电梯投入使用,整洁明亮的轿厢,平稳舒适的运行体验,承载着关怀,稳稳驶入职工心间。

“以前搬运各类物品,全靠同事们一件一件搬,现在直接乘电梯上下,省时又省力!暖心电梯,名不虚传!”平时在7层电视台办公的任守红道出了职工们的共同心声。

这些暖心工程,正是高阳煤矿“发展成果与职工共享”的生动注脚!该矿将党建工作深度融入民生工作,聚焦职

工“医、食、住、行、扶、余”全场景办实事。桩桩件件“关键小事”,汇聚成提升幸福感、归属感的“民生温度”,以实干暖了民心,也凝聚了高质量发展的强劲动力。

“前段时间,支部书记王利兵上门走访,帮我申请了困难补助,解了家里的燃眉之急,真的太感谢了!”提起该矿洗煤厂党支部书记的“了如指掌”工作,职工家属感激之情溢于言表。

这样的知心走访,在该矿党支部书记中已成常态。他们脚步向下,身影常在,深入区队、扎根班组、走进家庭,像了解家人一样掌握职工的工作状态、生活冷暖和思想动态。无论是职工个人的急难愁盼,还是生产一线的堵点痛点,都在“了如指掌”工作中精准捕捉、高效协调解决。

心近了,情浓了,支部书记“了如指掌”工作如同桥梁纽带,使干群关系更加融洽,职工的归属感和凝聚力显著增强。(李晓琼)

物流贸易公司驾培革新向智行

汾西矿业讯 在驾培市场竞争日趋激烈的形势下,物流贸易公司驾校积极求变,主动适应时代市场需求,以创新招生模式为突破口,全面推进智

慧驾培建设,为行业发展注入新动能。

传统招生模式下,驾校面临覆盖面窄、信息难以精准触达潜在学员的困境。为打破这一局面,驾校职工充



分利用新媒体平台的传播优势,拓展线上招生渠道,在抖音、微信朋友圈、微信视频号、小红书等渠道多点发力。通过线上平台分享驾考技巧与注意事项,展示驾校的教学环境、教练团队风采以及学员学习成果,以口碑效应提升驾校的知名

度和美誉度,吸引更多潜在学员;借助微信朋友圈的熟人社交属性,实现招生信息的快速传播。

在创新招生方式的同时,驾校通过引入“AI智能模拟器+机器人教练”完成向智慧驾校的转型建设,开启智能设备模拟+实操训练相结合的新型教学模式。新模式下学员可以在安全的虚拟环境中反复练习,熟悉驾驶操作和应对突发状况的能力,有效弥补了传统人工教学的不足,提升了教学效率和质量。此外,驾校还推出了周末班、专项班、尊享班等多种特色班型,以满足不同学员多样化、个性化的学习需求。

今后,驾校将继续深化“互联网+驾培”的融合创新,不断提升服务质量和教学水平,打造更具竞争力的驾培品牌,为学员提供更加优质、高效、便捷的驾驶培训服务,引领驾培行业智慧化发展新潮流。

(张宏丽 闫薪)

水峪煤业:暖心举措惠民生 社保服务零距离

汾西矿业讯 “以前对社保政策一知半解,现在通过公司的讲座培训和线上学习,不仅搞懂了政策,还知道了按时参保缴费的重要性!”近日,水峪煤业职工张师傅谈起该公司开展的社保宣传动,连连称赞。这是水峪煤业党委心系职工,以“问题导向、标本兼治”为原则,全力推进社保工作,切实保障职工合法权益的生动缩影。

创新宣传形式,架起政策“连心桥”。水峪煤业积极创新宣传方式,构建起线上线下立体宣传网络。线下,精心举办社保政策专题讲座,相关工作人员深入浅出地讲解社保知识;向职工发放图文并茂的宣传手册,方便大家随时查阅;设立咨询室,安排专人面对面为

职工答疑解惑。线上,充分利用企业微信公众号、工作群等平台,定期推送社保政策解读、典型案例等内容。这些丰富多样的宣传形式,让社保政策“飞入寻常职工家”,切实提升了职工对社保政策的认知度和重视程度,有效增强了职工主动参保、按时缴费的意识。

健全制度体系,筑牢规范“防火墙”。水峪煤业结合企业实际情况,制定出台了《水峪煤业关于各类社保资金征、补缴的实施办法(试行)》,对社保资金征缴标准、流程、责任分工等作出了明确而细致的规定,为征缴工作提供了坚实的制度遵循。同时,该公司建立健全监督检查机制,定期对征缴工作进行全面督查,以严格的监督确保征缴流程规范有

序,坚决杜绝违规操作,为职工的“养老钱”和“救命钱”加上了一把安全锁。

攻克清缴难题,当好职工“贴心人”。为解决停薪留职人员的社保清缴工作,水峪煤业成立专项工作小组,全面梳理停薪留职人员,建立个人详细台账。通过电话通知、短信提醒、上门走访等多种方式,耐心通知停薪留职人员协议到期,要求其在续签协议或返岗前完成社保清缴手续。考虑到部分职工经济压力较大的实际情况,该公司还推出了个性化还款计划、分期补缴等灵活方式,切实帮助职工解决实际困难。在矿井的不懈努力下,越来越多的停薪留职职工顺利完成社保清缴,后顾之忧得以消除。(陈重凯)



近日,宜兴煤业组织关键岗位人员、新入职大学生及新发展党员前往山西焦煤廉政教育基地汾西矿业廉洁文化园区,开展“传承红色精神、勇担时代使命”警示教育。大家集中观看了警示教育片,依次参观了党史讲堂、主题教育公园、楷模事迹展区、廉政教育展区等主题展板,并不时驻足讨论,结合工作实际交流心得,在反思中强化纪律意识,在警示中锤炼党性修养,切实筑牢拒腐防变思想防线。

殷圣恩 摄影报道

深入贯彻中央八项规定精神学习教育 党员干部严禁参与的20类违规吃喝情形



4. 不准接受管理服务对象安排的吃请
当事人、请托人、利害关系人以及管理服务对象安排的吃请,应当拒绝。对于其他吃请人情、吃请动机、吃请范围不明的饭局,也应自觉回避。



5. 不准接受可能影响公务执行的吃请
执行特定公务期间,除了正常公务接待,应拒绝其他一切可能影响正常公务活动的吃请,更不得借机大吃大喝。



6. 不准用公款宴请私客
公务接待对象是指到本单位出席会议、考察调研、执行任务、学习交流、检查指导、请示汇报工作等公务活动,经批准按规定予以接待的人员,非上述对象一律不得安排公务接待。



7. 不准参加大操大办的婚丧喜庆宴席
操办婚丧喜庆事宜应提倡简朴,防止大操大办、大吃大喝。对于他人大操大办的婚丧喜庆宴席,不盲目捧场,应自觉回避。



8. 不准参加各类带有敛财性质的宴席
借举办各类宴席之机,收受平时无正常人情往来对象送的礼金,是一种违反廉洁自律规定的行为。公职人员既不应举办这类具有敛财性质的宴席,也不应参加。