

安全生产月

水峪煤业

严抓细管消除安全隐患

全员参与、长效推进,水峪煤业将“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有数”的行动力,集中整治“三违”行为,切实增强全员的安全意识,提升应急处置能力,努力将危险区域转变为安全区域,为企业安全生产夯实基础。

筑牢思想防线关

今年以来,该公司不断创新宣教形式,针对不同作业场所、不同岗位作业人员的实际情况,常态化开展安全事故案例警示教育、安全亲情教育和安全知识教育等活动。在井口安全文化长廊、矿区主要干道悬挂安全文化、职工岗位行为规范等内容。在周五安全宣教进队组的活动中,通过安全漫画、“有奖问答”等形式,积极宣传普及安全知识,大力营造浓厚的安全文化氛围。

强化安全监管关

“在智慧矿灯投入使用以来,截至目前,我们队没有发生一起‘三违’行为。”该公司综放队

队长张强说道。该公司以“无监控不作业”为抓手,全面加强视频监控管理,保证视频监控安装位置合理、监控有效,完善重大风险分级管控责任体系、隐患综合治理体系和安全生产责任管理体系,实现全员、全过程、全方位排查隐患,进一步保障现场的安全生产。

提升业务技能关

“这次培训主要是对井下容易出现的开关故障和原理进行强化培训。”“刘二生技能大师工作室”主任刘东民介绍道。今年以来,该工作室已累计开展17次“师带徒”培训。水峪煤业依托技能大师工作室,针对安全生产知识、风险隐患管控、应急处置、标准化管理等方面开展培训,进一步落实从业人员安全生产岗位责任。为确保职工把所学内容真正运用到现场作业中,该公司加强培训考核,通过职工培训室、队组、班组三级考核,提高职工业务技能水平,为矿井安全发展作出积极贡献。(李超)



●近日,柳湾煤矿组织开展地面火灾消防应急演练。图为在演练人员的指导下,职工家属拿起灭火器,对准火源根部进行喷射,成功将模拟火源扑灭。
李佳宇 摄影报道



●近日,员工学校组织开展校园消防实操培训。图为专职消防员对消火栓水带铺设、喷头卡扣连接等关键步骤进行现场示范。
付婷娟 李琛 摄影报道

深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神(四)

坚持“三管三必须”

习近平总书记强调,“要发挥好应急管理部的综合优势和各相关部门的专业优势,根据职责分工承担各自责任。”

没有哪一个部门能够独自承担所有行业领域的安全监管职责。应急管理部门承担综合监管职责,并不取代有关部门的行业监管职责,还要充分发挥各部门的专业优势,形成综合监管、行业监管有机融合的协同效应和工作合力。

来源:国家应急科普宣传官微

汾西矿业宜兴煤业:三“箭”齐发 向“绿”而行

草木葳蕤、空气清新。沿着蜿蜒的山路,眼前忽然出现一片平整的空地。“这儿原是2#副井场地,去年我们刚平整了,通过复垦已经长出了五颜六色的小花……”汾西矿业宜兴煤业资源地质部技术员刘宇昕说。

近年来,宜兴煤业深入贯彻习近平生态文明思想,将环保放在与安全同等重要的位置,不断加大矿山环境恢复治理力度,通过“增绿”“倡绿”“赋绿”等举措,逐“绿”而行、向“绿”而兴,走出了一条生态效益与经济效益协同发展的道路。

“增绿”做强

5月23日,走进宜兴煤业矿区,看到的是一幅矿在绿中更在景中的画面:满目葱茏、绿意盎然;喷泉欢快舞动、假山清水环绕;廉洁文化园区绿树红花错落有致,乔木灌木高低成趣……

矿区绿化是改善煤矿环境面貌最直接、最有效的手段。秉承能绿尽绿的理念,2024年以来,宜兴煤业在原有矿区绿化的基础上进一步“增绿”:对矿区主要街道、边坡进行绿化改造和便道铺装,在工业广场至矸石场段排矸道路两侧种植国槐、油松等800余株,在办公区域补栽冬青、卫矛球等绿植700余平方米,矿区的绿化面积现已达到34%以上。“下班后看看这一眼望不到边的绿,能缓解疲劳、放松心情。”该公司职工吴静高兴地说。

“我们就是要想方设法为大家打造舒适惬意的工作生活环境!”宜兴煤业党委书记、董事长、经理翟灵俊告诉记者,“我们下一步将全面打响创建绿水青山新宜兴的攻坚战,把宜兴煤业建设得更美丽。”

“倡绿”做实

在高质量发展的进程中,环境保护不是选择题,而是必答题。近年来,宜兴煤业积极做实“倡绿”教育,细

化“倡绿”颗粒度,让“生态优先、绿色发展”的理念更加深入人心。

“我们以六五环境日、全国节能宣传周等为契机,组织开展了形式多样的宣传活动。”宜兴煤业环保基建部一级专员苏忠强说。宜兴煤业一方面倡导全矿职工减少一次性用品消耗、减少待机能耗等,凝聚人人参与节能减排、绿色低碳的共识;另一方面在细节落实上下功夫,严格执行每三天由环保基建部负责人对重点区域进行巡查,每五天由分管副经理组织专项检查的“三五”现场巡查制度,把环保隐患问题消灭在萌芽状态。

从点滴做起,积极营造环保氛围,大大增强了矿区职工的环保意识。节约每一滴水、每一度电、每一张纸……如今,在宜兴煤业,广大干部职工积极投身生态环境保护,以实际行动践行着承诺。绿色低碳的生活方式已然成了宜兴新风尚。

宜兴煤业也先后获得省属企业文明单位、山西焦煤绿色矿山创建优秀单位等荣誉称号。

“赋绿”做细

新旧系统转化,能有效赋能打造绿色矿山。针对固废问题,宜兴煤业主动从源头上想办法,于2024年10月开始投用TDS智能干选系统。“原先人工手选不能保证块煤回收率,改造后,新系统加上采取增加监测频次、及时调整分选参数等管控措施,效果明显。”宜兴煤业调度信息中心副主任亢伟表示。经过7个多月的生产运行,矸石带煤率能稳定控制在1%以内,提高了资源利用率的同时,更确保了TDS外排矸石各项指标符合要求,减轻了固废排放带来的环境压力。

科技“赋绿”驱动节能降耗跃升。宜兴煤业瞄准热能供应、用气消耗等,及时调整设备开启数量,并依

托梁树林职工创新工作室加快推进设备改造,使煤矿井筒冬季实现恒温加热无人值守。“过去使用蒸汽供暖模式向井筒内供热风,既浪费资源又不稳定。”苏忠强算起了生态账,“现在根据天气自动调节供热量,实现年节能4000吉焦,年碳减排量200余吨。”

水资源的高效利用是绿色发展的重要组成部分。宜兴煤业对水源系统集中控制进行改造,实现了6个蓄水池集中管理,减少了资源与人员的浪费,形成了绿色低碳良性循环。

“有个好消息!我们新编制的《矿山环境保护与土地复垦方案》已顺利通过了省自然资源厅专家评审备案……”苏忠强告诉记者,平整出来的那片土地只是“小试牛刀”,未来5年宜兴煤业土地复垦率将达到95%以上。届时,满目青山绿,企业焕生机,美丽宜兴指日可待。

(叶二文 梁玮)

来源:山西焦煤官微

