

安全生产

水峪煤业

筑牢应急物资保障防线

汾西矿业讯 连日来,水峪煤业以扎实的行动和科学的管理,全面提升应急物资管理水平。从隐患排查到问题清零,从专项整治到能力跃升,从流程规范到长效赋能,一系列有力举措让应急物资管理工作焕发新的活力,为应对各类突发状况筑牢坚实后盾。

在应急物资库门前,一块醒目的挂牌督查责任制公示牌清晰地标注着责任人姓名、职责范围以及监督电话。专人负责、挂牌督查,每一个环节都有章可循、有人可究,确保应急物资日常工作规范有序,时刻处于全方位、无死角的有效监督之下。

该公司物资供应中心全体工作人员化身“排查尖兵”,穿梭在仓库的各个角落,对照物资清单,逐件核对生产日期与保质期。他们对应急物资库开展“地毯式”排查,逐一核对物资保质期,对排查出的问题物资当即更换,确保不放过任何一件过期物资。

在排查过程中,他们克服物资种类繁多、数量庞大的困难,加班加点对所有应急物资保质期进行系统梳理。经过数周的努力,将所有到期物资全部更换。目前,崭新的防尘口罩、安全帽等物资整齐码放,随时准备应对突发状况,确保每一项应急物资在关键时刻都能“拉得出、用得上”。

为进一步加强应急物资管理,该公司物资供应中心迅速行动,将应急物资的生产日期、保质期等关键信息详细录入台账,并运用信息化手段实现实时更新与动态跟踪,建立起清晰、规范的物资信息档案,为后续精准管理奠定数据基础。设立专人专岗负责物资库管理,明确岗位职责,要求管理人员实时更新台账,动态跟踪物资状态,实现从入库到出库的全流程精细化管理,从源头上杜绝了物资失效的风险隐患,让应急物资管理步入了规范化、科学化的轨道。

(马芸)

深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神(三)

坚持“三管三必须”

习近平总书记强调,“坚持最严格的安全生产制度,什么是最严格?就是要落实责任。要把安全责任落实到岗位、落实到人头,坚持管行业必须管安全、管业务必须管安全,加强督促检查、严格考核奖惩,全面推进安全生产工作。”之后进一步要求“管生产经营必须管安全”,由此形成“三管三必须”。

“三管三必须”纳入《中共中央 国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》和2021年修改的《安全生产法》。这一规定是对很多重特大事故“血的教训”的科学总结,有利于强化行业监管、配优行政资源、拧紧监管链条,是做好安全生产工作、防范遏制重特大事故的专业要求和责任界定。

来源:国家应急科普宣传官微

开源节流 聚力破局

——汾西矿业宜兴煤业三管齐下提升经营质效

在煤炭市场深度调整期,汾西矿业宜兴煤业与众多同行一样,面临着严峻挑战。宜兴煤业按照山西焦煤“强经营”发展策略的部署,迅速将工作重心从“生产端”转向“经营端”,通过“产洗销”协同开源、全系统挖潜节流、管理创新提效三大举措破局,着力提升经营质效,企业高质量发展韧性更足。

**“产洗销”协同发力
提升质效畅通开源通道**

稳住产量、提升质量、保障销售,这是煤企开源的几大核心。宜兴煤业锚定这一主线,着力提升“产洗销”协同开源的整体效能。

宜兴煤业供销管理中心主任史泽博连续2个月跟进客户,终于在4月迎来突破——矿井煤炭合同兑现率达到了99.82%,单月销售收入增加30余万元。

开源增效,销售打前站。在煤炭市场深度调整期,供销管理中心持续蹲守焦煤易购平台、走访客户,建立起客户动态管理档案,以“一户一策”增强客户粘性,这让矿井在低迷行情中稳住了核心客户群。史泽博的笔记本上,密密麻麻地记录着采购数据、供应变化、物流优化等信息。

高兑现率的背后,还有来自矿井生产组织的努力。今年3月,宜兴煤业转向回采1210新工作面,遭遇夹矸赋存——平均1.5米的煤层中夹杂4层矸石,部分夹矸厚度达到1米,回采效率骤降。产量得不到保障,怎么办?生产技术部部长李涛带领团队日夜攻关,通过实践试验提出“分段降高回采”工艺,将矸石混入率降低50%,实现了原煤稳定供应,预计全年减少出矸量8.4万吨,节省洗选矸石处理费约150万元。

宜兴煤业2#、3#煤种因其品性优质及煤质稳定,成为了汾西矿业精品煤“晋柳王”的主要配煤品种之一。该矿持续升级洗选工艺,为销售稳定开源夯实基础。去年,该矿洗煤厂引进TDS智能干选系统,通过X射线识别技术取代人工捡矸,矸石带煤率从3%降至0.8%,每月多回收块煤量350吨。配套的洗选质量追溯体系让每一批次煤炭的灰分、硫



● 宜兴煤业仓库保管人员对照帐、卡、物,对设备进行日盘日清,发现问题及时处理,确保入库设备数量、质量及规格等方面完全合格。

● 宜兴煤业供销管理中心通过山西焦煤易购平台定期查看和分析客户数据,制定更精准的销售和营销策略,以提高销售效率 and 市场份额。



分等参数实时可查,一旦质量波动,可快速定位调整。

宜兴煤业党委书记、董事长、经理翟灵俊介绍,他们持续挖掘“产洗销”链条提质增效潜质,不仅根据市场行情将硫分更低的新煤种价格提高20元/吨,实现3-4月精煤销售增效100多万元,而且正积极办理3#上下组煤配采手续,这也是未来该矿开源增效的重要组成部分。

**全系统挖潜节流
多维度构建成本管控防线**

5月初,机电区区长陆攀毅提前规划1208工作面设备退租,统筹液压支架、采煤机等大型设备的退租周期,单此一项便可节省租赁费40余万元。加上一季度退租的皮带输送机、刮板输送机等设备,全年预计减少租赁成本140余万元。

面对经营压力,宜兴煤业建立生产端、管理端、资金端三维管控体系,全年规划40余项类似设备提前退租这样有

效的降本节流举措。“一揽子”降本项目纵深挖潜,多维度构建起矿井成本管控防线。

电费、设备维修费和租赁费一样,都是生产端费用支出的大头。按照“零基预算”要求,宜兴煤业计划压降10%以上的电费支出。这一指标给经管部门机电区带来不小压力。陆攀毅变压力为动力,不断优化用电方案,采用错峰填谷和更换变频开关等举措,一季度节省电费60多万元。为减少设备维修成本,机运区组建起“五小”设备维修组,自主维修开关等,一季度维修费同比下降10%。据统计,生产端一季度累计降本约450万元。

宜兴煤业的“微改革”成为管理端降本的亮点。今年,他们优化审批流程,将储备物资费用审核周期从月审调整为旬审,力求减少资金占用。这一看似简单的操作,费用竟同比下降70余万元。优化运输管理也是一项有效举措。该矿利用大数据优化运输路线,推行集中配货、

拼车运输模式,1-4月运输费同比减少11.62万元。在宜兴煤业,像这样从管理端实现挖潜增效的举措共实施了10余项,同比降本约430万元。

该矿还从资金端发力,严控“两金”占用。财务部部长李莎介绍,该矿根据经营情况测算出企业现金流平衡点,并据此衡量“两金”占用额度。以原煤库存量为例,经测算,库存控制在700吨/天的“黄金存量”,既能保障供应又能最大化减少资金占用。同时,加大月度结算力度和应收款项清收力度,今年前4个月,全矿利息支出同比减少约80万元。

**管理创新驱动提效
构建全员参与提效生态**

今年五四青年节,财务部青年职工师金鑫放弃文娱活动,加入井下义务清扫志愿队;水暖队司炉工田智辉利用业余时间修剪、维护园区绿植,助力矿井节省绿化开支;拒绝“长明灯”、告别“待机能耗”……“过紧日子”已成为了全员自觉。宜兴煤业自上而下传导压力,凝心聚力降本提质增效,通过创新管理,驱动增效引擎,构建起全员参与的提效生态。

高频次、高质量的专项业务协调会发挥了关键作用。今年以来,该矿将月度产销协调会、生产计划会、经营分析会升级为“指挥平台”;销售团队实时反馈客户诉求,财务部门同步分析成本动因,各部门协同发力,为破解经营困境提供了有力的决策支撑与执行保障。

今年以来,该矿鼓励大家走出去对标交流,积极引进先进理念、设备和经验,为矿井持续挖潜增效注入活水。分管机电工作的副总经理王骥文带队外出考察后引进了空气源热泵和储热电锅炉建设项目,该项目将于今年供热季投用,届时可代替燃气供暖,年节约成本400万元—500万元。

宜兴煤业还积极探索“一专多能”的用工模式,挖掘职工潜能,将职工工效发挥至最大,力求降低人力成本。4月份,该矿运搬队职工陈庆寿经过培训取证,转岗为井下胶轮车司机,成为了双岗能手。

锚定开源节流,聚力破局开路,宜兴煤业在市場下行的严峻形势下打开了新局面。翟灵俊表示,宜兴煤业将持续引深“强经营”发展策略,为山西焦煤破题超越,全力打造国际炼焦煤市场领军级企业多作贡献。

(梁利惠 郭文鹏)

来源:山西焦煤官微