

员工学校团委开展青年师生心理团建活动



汾西矿业讯 为进一步关注青年师生心理健康,增强团队协作能力,营造积极向上的校园氛围,近日,员工学校团委组织开展了“凝心聚力 共筑心桥”青年师生心理团建活动。来自全校的60余名青年教师及学生参与活动,在轻松氛围中完成了一场心灵探索与情感联结的实践。

本次系列活动分为关爱青年职工心理健康讲座和心理互动项目体验两部分。在关爱青年职工

心理健康讲座中,主讲老师围绕青年职工心理压力来源、情绪管理技巧、心理调节方法等内容,结合实际案例进行了深入浅出的讲解,帮助青年职工树立正确的心理健康观念,掌握有效的心理调适方法,以更加积极的心态投入到工作和生活中。

心理互动户外团建环节设置“无敌风火轮”与“抢瓶子”两项特色活动。在“无敌风火轮”项目中,师生团队践行绿色环保理念,利用废旧报纸制作环保“履带”。各组成员脚踏自制“风火轮”,通过统一

口号与协调步伐完成行进挑战。该项目不仅直观展现了团结协作的重要性,更以变废为宝的实践传递了勤俭节约的传统美德,成为兼具教育性与趣味性的亮点环节。“抢瓶子”游戏则将现场氛围推向高潮。游戏过程中,师生反应能力与竞争意识充分展现,在紧张刺激的互动中进一步拉近了距离,彰显出青年群体活力四射的精神面貌。

此次心理团建活动有效缓解了青年师生的心理压力,增强了团队协作意识,为构建和谐、健康、积极向上的校园氛围奠定了坚实基础。

(王绍雯 李琛 付婷娟)

(上接第一版)“现在外出培训、开会须提前上报,去相同方向的就拼车出行,能同住一个标间的就住在一起,既节省费用又能互相照顾。”财务部副部长李英说,通过实施这一系列的强经营举措,今年第一季度全矿经营成本同比节约400余万元。

数字背后的红色生产力

走进宜兴煤业机电区设备库,每台机器都张贴着专属的二维码。“这是党员技术

国眼眶湿润。赵建国因下井工作不带手机,没能及时上网看到山西焦煤的招工通知信息,是该队党支部书记郭亮心急火燎地通知他并指导协调孩子赶紧报名,才让老赵的孩子抓住了这次难得的就业机会。

像这样的温情故事在网格中还在不断上演:用剁斧剁断道轨夹板螺母费时费力不安全,回采准备队党员任洪泽向队里和



组开发的设备全生命周期管理系统。”该区党支部书记郭志辉向记者展示了优化管理后的台账数据:设备开机率同比提升8.9%,设备维修费用下降12.3%;回采准备队党支部创建党员安全责任区、党员安全示范岗,盯现场“制止‘三违’、查处隐患”,一季度“三违”行为同比下降45%。

系统提升科队党建质效,是强化党建引领的基础和关键。宜兴煤业党委以特色党支部建设为契机,持续深化党建与业务融合,围绕“党建+安全工作”“党建+经营管理”等实施方案,明确提出18项具体的创建举措,持续拓展融合创建载体和途径,细化了实施步骤和时限清单。

党建引领,质效齐增。综采队的创新实践最具说服力:皮带司机向包保党员张振伟反映,由于工作面坡长、倾角大等原因,经常出现溜车、煤流掩埋皮带输送机等问题。为破解这一问题,张振伟带领攻关小组研发出了气动刹车装置,不仅使运输效率提升15%,还拿下了国家专利。“我们把10名党员编入3个班组,开展了安全擂台赛。”该队队长、党员师亚飞指着公示栏介绍,一季度他们队修旧利废创效21万元,材料损耗率创历史新低。

网格里的民生温度

“这个招聘通知解决了孩子的就业问题,也治好了我的心病。”运搬队职工赵建

业部门反映后,传统工具很快升级为液压手钳,工作时间由原来的20分钟缩短到2分钟……

一“网”情深、“格格”暖心。全层级包保“包出”了职工观念和行动的新变化,尤其是年轻一代矿工的变化尤为明显。“90后”综采工刘超过去只管分内事,如今“急难险重”工作自觉抢着干。“党员师傅的言行让我明白,一个班就像一个大家庭,大家拧成一股绳才能办成大事。”刘超说,尽管省下的只是几颗螺丝钉,可能均分到自己工资里不到一分钱,但这也是在为矿井发展添砖加瓦,他感到很光荣。尽管一个班下来很累,但如今在下班时他只要是看到能回收的材料,就会主动捡起来带出井。“包保我的党员帮我按时更换扳手、电笔,推荐我参加业务培训,还监督我的规范作业。现在,我已经养成了设备停电、验电等规避安全风险的行为自觉。”回采准备队青年职工温晓磊说。

“党组织问需于群众、问计于职工,党员率先垂范,团结带领职工共同努力奋斗。相信随着‘五级’联动网格化管理、全层级党员联系服务职工党建网格体系的越织越密,我们的企业会发展得越来越好,职工的干劲也会越来越足!”宜兴煤业党委书记、董事长、经理翟灵俊说。

(来源:山西焦煤官微 作者:文/吕灵芝 图/郭文鹏)

深入贯彻中央八项规定精神学习教育

要求严一点 底气足一些

——扎实开展学习教育系列谈⑤

当前,全党上下正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。组织部门既是学习教育的组织者和推进者,也是参与者和受教育者,要主动进行自我加压,努力做到标准更高一些、要求更严一些、落点更实一些,以充足的底气在学习教育中走前头、当表率。

打铁必须自身硬。组织部门是党委的重要职能部门,肩负着教育管理监督干部的职责。实施有效的管理监督,既要依靠党组织赋予的权威性,也要依靠管理者自身的公信力。其中,公信力有时甚至比权威性发挥的作用更为关键、更加持久。以身教者从,以言教者诉。要以这次学习教育为契机,切实将全面从严治党的认识再深化,把自我革命的螺丝再拧紧。一方面,认真学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神,对标对表查摆存在的突出问题,动真碰硬抓好整改,真正做到学有质量、查有力度、改有成效。另一方面,将全面从严治党的要求贯穿学习、工作、生活的全过程,坚持做到理论武装从严、工作标准从严、纪律约束从严,敢于把自己当作标杆立起来、晒出来,敢于接受干部群众的“品头论足”,通过严给干部看、做给干部看,不断把从严管理监督的底气硬起来、强起来。

作风问题本质上是党性问题。中央八项规定是一面镜子,也是一把标尺,有助于照出干部的规矩意识,量出干部的党性修养。要敢于善于运用中央八项规定这把戒尺,不断提高干部考察工作的穿透力。要坚持全面论。深入开展无任用考察了解工作,着力解决“不提拔不考察、不调整不见面、不到年底不考核”等问题,全方位、多渠道、多角度考察了解干部,把干部的作风形象和群众口碑在日常就掌握起来。特别要注重了解干部带头遵守中央八项规定精神的情况,并由表及里、透过现象看本质,从小事小节中看大德、从作风形象中看党性。要坚持重点论。中央八项规定体现了科学的方法论,抓住了作风建设的主要矛盾和矛盾的主要方面,一子落满盘活,小切口做成了大文章。这启示我们,干部考察也要讲究重点论,注重在关键时刻、重大斗争一线考察了解干部,重点关注干部在“急”事面前的定力、在“难”事面前的办法、在“险”事面前的担当、在“重”事面前的干劲,确保精准客观地评价干部。

习近平总书记指出,中央八项规定不是五年、十年的规定,而是“长期有效的铁规矩、硬杠杠”。逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻。作风建设永远在路上。要立足工作职能,树立鲜明的选人用人导向,持续让中央八项规定铁规发力、禁令生威。做优分析研判,定期系统集成各方面的信息,充分利用日常考察了解的成果,常态化推进领导班子和领导干部综合分析研判,为每名干部画好“政治像”“作风像”。及时咬耳扯袖,用好谈心谈话这个最管用的工具,在干部身上出现作风问题倾向和苗头时,及时警示提醒,促进红脸出汗,真正做到抓早抓小、防微杜渐。严把选人关口,不断增强斗争精神,既敢于刀刃向内,也敢于刀刃向外,坚持以“好的作风”选“作风好的人”,对违反中央八项规定精神,在作风上不过关、不过硬的干部,坚决挡在门外,确保选出来的干部让组织放心、让群众满意、让干部服气。

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,对各级组织部门和广大组工干部来说,是进一步锤炼党性、改进作风、加强自身建设的重要契机,也是履行全面从严治党政治责任、提升干部管理监督质效的有力抓手。要带头贯彻好、善于运用好、坚决维护好中央八项规定,以自身清、自身正、自身硬的底气,不断推动形成更加风清气正的选人用人政治生态,让组织部门这块金字招牌越擦越亮。

(来源:中国组织人事报)

记者手记

在千米井下,记者注意到每名党员的安全帽或工装上都有着党徽这一特殊标记。宜兴煤业党委负责人表示:“亮身份,既是约束更是鞭策!”

当党建工作从会议桌延伸到掌子面,当组织关怀渗透到更衣箱里的洗洁精、工资条上的绩效奖金,这种看得见的红色力量就是对山西焦煤党委关于“把党建工作成效转化为企业发展活力和竞争力”要求的最好印证,也是正在书写的新时代国企党建的生动答卷。