

柳湾煤矿

降本增效再进阶

在柳湾煤矿机修车间门外,叮叮当当的金属碰撞声先声夺人,接着映入眼帘的是一派热火朝天的景象,维修工人戴着厚实的手套,手持各类工具,正在对回收的H架进行抛光、打磨。场地一角,经过维修后的H架焕然一新,在完成验收后即将承载新的使命……

柳湾煤矿结合矿井生产实际,摒弃了以往委外送修,组织技术人员进行自主维修。“让旧托辊重新投入皮带工作面,能给矿上节省一笔不小的开支,一年内不用再买新托辊,省下的就是赚到的……”修旧利废组组长朱玉虎在谈及维修托辊业务每月节省10万余元时,脸上洋溢着欣喜的笑容。

今年,面对该矿新开四个掘进巷道的生产形势,机修车间科学优化人员配置,组织技术力量集中攻坚,加大修旧利废力度,维修业务范围囊括了纵梁、仰角架、托辊、单轨吊、主付压绳轮等多种设备,全力满足矿井生产运输需求。据统计,修旧利废组维修业务每月可创造18万元的经济价值。

柳湾煤矿还根据国家电网电费标准,自主设计了“峰平谷”用电表盘,清晰划分红、黄、绿三色区域,直观展示出用电高峰、平段、谷段三个时段的电价差异,有效优化了岗位工、操作工用电安排,用电成本明显降低。

“错峰生产一直就有,原本电价提示只是文字、表格,现在的色彩提示更直接,让我们对用电信息一目了然。”机电区党总支书记李进忠介绍道。通过“峰平谷”用电表盘,

柳湾煤矿可更加精准制定生产计划,将高耗能生产环节安排在谷段,停排时完成对重点设备的维护保养。这一举措,仅下机电一队,一季度节省电费6.3万余元。

如何精准施策、靶向发力,进一步将降本增效落在实处?柳湾煤矿牢固树立“过紧日子”思想,秉持一部门一方案的原则,将指标分解到班组、量化到个人。通过自主加压,主动细化出74条具体压控措施,全方位、多角度推进落实,并已初见成效。其中,对所有租赁设备进行了全面摸排和统筹优化,合理安排设备租赁时间,拆除不必要设备,减少了租赁费用支出。在各项费用压控表上记者看到,1-4月份柳湾煤矿减少设备租赁132台,实现费用压控132.72万元。

“下一步,我们要在横向上,用好成本对标工具逐项对标;纵向上,选取历史最优数据作为内部标杆,严守成本关。”精益化管理部部长武学中向记者介绍道。

(任秀琳 丁盛 高瑞婕)

记者手记:在新闻采访交流过程中,柳湾煤矿干部职工视矿区为家的情怀和强烈的主人翁意识让我深受触动,强大的精神内核必将在未来的征程中披荆斩棘,推动柳湾煤矿在高质量发展的道路上稳步前行。

走基层

“视频中调连员进行调车作业时,因信号确认疏忽导致车辆错挂股道,谈一谈该如何规避此类风险?”在营运分公司铁运车间班前会上,安全员的提问引发班组职工热烈讨论。从事故剖析到“五述”抽考,从线上学习到沉浸式演练,营运分公司以“五述”激活“人努力”,构筑起“知”与“行”的安全堤坝。

在“血”与“泪”中筑牢思想防线 在营运分公司,警示教育已深

述’内容,并模拟车辆脱钩突发情况下的正确处置流程。”班前会上,“五述”抽考环节如期而至,这已然成为营运分公司安全教育的特色名片。

为确保抽考的专业性与规范性,该公司专门成立专项考评组,分批次赴各基层站段进行全员抽考,精心制定“一岗一表”评分表,考评组现场打分、即时反馈,考试成绩纳入月度绩效范畴。目前,学用“五述”在全公司蔚然成风,在一

营运分公司

“五述”激活“人努力”

度融入日常工作,成为守护安全的坚实力量。在班前会、安全例会上,该公司通过事故现场视频、照片及3D模拟动画,将典型事故案例进行拆解分析,完整还原隐患萌芽、风险累积、事故爆发全过程。

警示教育片中违规操作引发的设备损毁、人员伤亡场景,如同一记重锤,给班组职工带来视觉冲击和心灵震撼。职工以案为镜,发挥“人努力”的主观能动性,积极排查并消除同类隐患,实现从被动旁观到主动参与的转变,切实将安全理念转化为实际行动。

在“说”与“做”中淬炼安全硬功 “请张小伟简述调连岗位‘五

次次“说”与“做”的碰撞中,安全理念如同种子般在职工心中落地生根。

在“练”与“战”中提升实操水平

当“五述”口诀融入作业流程,当亲人的叮嘱化为行动自觉,安全防线已融入每个岗位、每个环节,成为守护生命的内生动力。该公司开展“家属开放日”“一封家书话安全”活动,将亲情力量融入安全教育。实战演练突破传统模式,通过模拟火灾事故等真实场景,全方位考验职工的临场应变能力与团队协作水平,形成人人关心安全、人人参与安全的良好氛围。(高波 耿婕)

“五述”管理工作

未雨绸缪 防范未然

←为切实做好汛期安全生产工作,有效检验洗煤厂应对雨季“三防”事故的应急处置能力,近日,洗煤厂开展雨季“三防”应急演练。

李博 摄影报道

→近日,设备修造厂组织开展雨季“三防”应急演练。整个演练过程紧张有序,人员分工明确、配合默契,有效地检验了应急演练预案的实用性和操作性。

刘娜 赵丽俊 摄影报道

实干笃行抓落实 一把手访谈

干字当头 狠抓落实 为汾西矿业高质量发展贡献临汾力量

临汾公司党委书记 董事长 孙岩

2025年,临汾公司将紧紧围绕山西焦煤、汾西矿业工作部署,牢牢把握“安全集约高效绿色智能生产”工作主线,聚焦“六个着力”,实现“六个推动”,高标准高质量完成全年目标任务,为汾西矿业高质量发展和现代化建设作出更大贡献。

一是聚焦党建统领,凝心聚力抓落实。坚持党对国有企业全面领导不动摇,坚持一切工作到支部,开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,营造风清气正的政治生态和良好干事创业氛围。坚持人才强企战略,完善管理、技术、技能“三通道”职业发展模式,全力推进民生实事落地,凝聚高质量发展强大合力。

二是聚焦安全环保,夯基固本抓落实。树牢“事故可防可控”“零事故”理念,强化矿井生产、机电、通风、运输等大系统能力建设,

细化管理颗粒度,确保系统能力充足、运行可靠、协同有效,提高井下连续生产和正规循环作业完成率。实施“一优三减”“远大战略”,实现“减轻员工劳动强度,减少员工作业时间,让员工远离危险区域、将危险区域变为安全区域”这四个目标。坚持精准科学治污,打好三大保卫战,完成吴兴塬、四通及同富新3座绿色矿山阶段性创建目标,打造本质安全环保企业。

三是聚焦提质增效,对标对表抓落实。树牢“过紧日子”思想,严格落实山西焦煤“八个严控”和汾西矿业增产提效、降本增效十条措施,全方位、全领域开展对标对表,统筹推进生产提量、销售提质、基建提速和降本提效四大攻坚,高效协同产洗配销,通过“人努力”推进质的有效提升和量的合理增长,实现企业高质量发展。

煤矿一线从业人员应知应会

锚杆(索)支护工

3. 作为一名锚杆支护工,接班时应做好哪些工作?

答:(1)查看工作面是否有余支护材料或废弃材料,督促上一班人员及时将废弃材料清理并放至指定升井材料处。

(2)准备当班使用的支护材料和检查当班使用的工器具,在工作面进行现场交接班。

(3)交接班时必须询问清楚上一班的生产情况,包含顶底板、设备、工器具等情况以及锚杆(索)的打设质量。

(4)检查压风、供水管有无破口,油管是否破裂,钻机各部件是否齐全、完好,油位是否符合要求,发现问题及时处理,对遗留问题及时落实责任,并向队部值班人员汇报。

(5)严格执行交接班制度。