

生活服务公司两渡公用事业管理中心 以党建引领推动降本增效

生活服务公司两渡公用事业管理中心党务党支部坚持党建引领,牢固树立“过紧日子”思想,将“降本增效”作为工作的重要抓手,推动党建与业务深度融合,以实际行动为企业发展注入强劲动力。

强化思想引领 筑牢降本增效“意识根基”

党务党支部始终把思想建设摆在首位,着力强化党员干部的责任担当与成本意识。通过开展“降本增效我先行”主题党日活动,组织党员围绕降本增效开展专题学习研讨,明晰降本增效对企业发展的重大意义。同时,引导党员干部立足岗位实际,从节约一张纸、一度电做起,将“节约就是效益”的理念内化于心、外化于行。此外,利用宣传栏、微信工作群等载体,广泛宣传降本增效的政策措施与先进典型,营造全员参与、人人行动的浓厚氛围,让降本增效理念深入人心。

深耕政工工作

创新降本增效“党建载体”

党务党支部立足政工与工会业务职能,以创新党建活动为载体推动降本增效。在政工宣传方面,优化传统宣传模式,减少纸质材料印刷,充分利用微信工作群、抖音等线上平台,开展党的理论学习、政策宣讲、典型事迹宣传等工作,既降低了宣传成本,又扩大了传播覆盖面和影响力。同时,开展“降本增效金点子”征集活动,鼓励党员职工结合岗位实际提出

优化流程、节能降耗等方面的建议,目前已征集到3条“金点子”,提升了工作效率,有效降低了成本。

拓展服务边界

探索后勤外创“新路径”

为进一步提升后勤服务影响力,该党支部主动打破传统服务边界,组织精锐礼仪队伍走出单位,以“外创服务”为突破口,积极探索后勤保障服务新路径。团队凭借专业规范的服务标准、热情周到的服务态度,承揽中兴业务,走进正中,步入宜兴,充分展示后勤队伍的专业素养与服务品质,亮出后勤专业服务的底色。通过一次次高标准、高质量的服务实践,将“精细、高效、暖心”的后勤底色镌刻在每一次服务细节中,为后勤事业高质量发展注入新动能。

健全监督机制

压实降本增效“责任链条”

为确保降本增效工作落到实处,党务党支部构建了全方位、多层次的监督考核机制。成立专项监督小组,定期对降本增效措施的执行情况进行检查评估,对落实不到位的党员和个人及时督促整改,形成闭环管理。将降本增效工作纳入党员年度考核评价体系,设立“降本增效先锋岗”,对在降本增效工作中表现突出的党员予以表彰奖励,树立先进典型,激发党员参与降本增效工作的积极性和创造性,推动降本增效工作常态化、长效化开展。(张琦)

工程建设公司 “三重”举措提升党建工作效能

汾西矿业讯 连日来,工程建设公司牢牢把握党组织在企业中的关键引领地位,紧密围绕生产经营核心任务,以“三重”举措为发力点,补齐工作短板,持续提升党建工作效能,为企业高质量发展筑牢根基。

重思想引领,夯实理论根基。该公司通过党委中心组深度研学、“三会一课”精准讲学、专题宣讲会广泛普及、交流研讨会深入探讨等多种学习形式,引导全体党员干部精准领会党的最新理论成果精髓。学习中,基层党支部书记围绕党支部如何强化战斗堡垒功能等问题带头剖析本支部存在的问题与不足,深入分析原因,制定切实可行的整改措施,将学习成果转化为推动企业发展的强大动力。

重制度规范,锻造坚强组织。该公司党委持续强化党建制度建设与执行力度,严格规范党员队伍管理,全力提升基层党支部建设质量。一方面,进一步健全完善党委理论学习中心组学习制度、组织生活制度等一

系列党建基本制度,党委严格按照年度学习计划,定期召开中心组学习会议,确保学习的系统性、连贯性,为党组织决策提供坚实的理论支撑。另一方面,各基层党支部对标《中国共产党支部工作条例(试行)》《工程建设公司党建统领目标责任制考核标准细则》要求,对各项工作进行精细化梳理与分类,完善基础资料,并将党建工作与安全生产、项目建设等中心工作深度融合,实现党建工作与业务工作同频共振、相互促进。

重廉洁建设,筑牢作风防线。该公司党委积极落实党风廉政建设主体责任,与各部门负责人层层签订党风廉政建设目标责任书,形成上下联动、齐抓共管的责任体系。该公司纪委通过组织观看警示教育片、参观廉政警示教育基地、开展廉政提醒谈话、举办廉政知识答题竞赛等多种形式的廉政教育活动,不断强化全体党员干部的廉洁自律意识,推动作风建设常态化、长效化。(张亮)



5月15日,曙光煤矿举办2025年第三届青年职工拔河比赛,丰富职工业余生活的同时达到强身健体的目的,进一步提升干部职工的凝聚力和向心力。
任亚琴
摄影报道

灵北煤矿职工公寓正式投用

汾西矿业讯 近日,灵北煤矿职工公寓正式投用,提升了职工居住幸福指数。

灵北煤矿职工公寓总建筑面积为9781.58平方米,建筑高度为30.45米,共9层,有136个标准间,有8个无障碍宿舍,配备了独立卫浴、空调等设施,且每层都配置了智能洗衣房、阳光晾衣室及多功能活动室,满足了职工多样化生活需求。“以前通勤单程要半小时,现在步行5分钟就能到岗……”许多职工都对新公寓赞不绝口。

为进一步做好公寓楼后续管理工作,灵北煤矿建立健全了职工公寓管理

制度,从设施维护、环境卫生到安全保卫,实行全方位、精细化管理。该矿将定期检查维护公寓设施,确保水电暖等基础设施的稳定运行;常态化开展职工满意度问卷调查,倾听职工心声、征求职工意见,提升后勤服务管理;设立心理咨询室,构筑起守护职工心理健康的“隐形铠甲”。同时,该矿还将持续完善公寓配套设施,加快推进职工活动室、图书阅览室、健身房等建设,丰富职工的业余文化生活,真正把职工的“临时港湾”打造成高品质的生活家园。

(杨丹)

深入贯彻中央八项规定精神学习教育

作风建设再出发

——扎实开展学习教育系列谈①

在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育是今年党建工作的重点任务。中央八项规定实施十年有余,党风政风焕然一新。持续擦亮作风建设“金色名片”,要以“永远在路上”的执着,在学习上抓深、在查摆上抓准、在整治上抓实、在监督上抓常,让中央八项规定精神持续释放引领效应,推动作风建设不松劲再出发。

在学习上求深,提升思想认知。学之愈深,知之愈明。要完善“中心组领学、支部研学、个人自学”三级联动机制,建立“原文精读+专题研讨+

情景模拟”立体化学习模式,下真功夫、笨功夫、苦功夫,把习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神学深悟透,把抽象条文转化为具象认知,直到入脑入心、融会贯通。要重点聚焦“为何改”“改什么”“怎么改”三个维度,通过政治理论溯源、典型案例剖析、实践路径探索,推动党员干部从政治高度领悟作风建设的本质要求,变“知道是什么”为“懂得做什么”。要建立学习成果转化评估体系,将理论认知深度、实践运用能力纳入考核指标,切实破除学用“两张皮”现象,让党员、干部学出政治忠诚、学出履职本领、学出自律意识、学出责任担当。

在查摆上抓准,全面把脉问诊。找到痛点、靶点,才能对症下药、精准施治。要建立健全“自查自纠+交叉互查+专项督查”三维联动机制,扫除“当局者迷”的视角盲区,破除“熟人社会”的监督壁垒,全面深入查找问题,深挖问题根源。要充分运用纪检监察、巡视巡察、审计监督、财会监督、督促检查、调查研究、信访反映等途径,灵活运用大数据分析、网络舆情监测、群众满意度调查等现代化技术手段,精准捕捉“指尖上的形式主义”“车轮下的铺张浪费”等隐形变异问题,严防苗头性和倾向性问题积小成大、积少成多。要采取“重点领域解剖、关键岗位筛查、系统性问题溯源”三步诊断法,建立问题清单动态管理台账,分门别类开展梳理分析,

确保病灶查得准、病因理得清,做到心中有数,聚力会诊、跟踪复诊。

在整改上抓实,严防问题反弹。学习教育抓得深不深、实不实,主要看问题整改的力度够不够、效果好不好。要按照“台账式管理、项目化推进、销号制落实”原则,有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点整治什么问题,逐项制定整改措施,坚持做到立查立改、即知即改。要建立“整改承诺公示、过程跟踪督导、效果评估问效”全链条机制,对整改不力、反弹回潮现象实行“黄牌警告”“红牌问责”,确保问题整改由“暂时好转”向“彻底痊愈”转变。要从典型案例中汲取教训、总结经验,坚持纠树并举、标本兼治,对于在执行落实、文件文稿、会议培训、交流交往、检查考核、廉洁自律等方面反复出现的问题,追根溯源查漏补缺,修订完善制度规范,推动“整改”与“建制”相辅相成、“当下改”与“长久立”有机统一,让学习教育成果“看得见、摸得着”。

在监督上抓常,确保群众满意。群众满意不满意,是检验学习教育成效的根本评判标准。要构建“来信、来访、来电、网络”四位一体监督平台,畅通“随手拍”“一键通”等便捷化监督渠道,让群众能参与、能监督。要建立“问题收集、分类交办、限时反馈、满意度评价”闭环工作机制,对群众反映强烈的突出问题实行挂牌督办、提级办理,让群众愿参与、愿监督。要完善“举报奖励+隐私保护”制度,严格接转手续,消除后顾之忧,让群众敢参与、敢监督。要走好新时代党的群众路线,真诚征求群众意见建议,对于群众的急难愁盼和基层亟待解决的突出问题,结合实际拿出具体措施,有针对性地研究解决。要创新监督方式,凝聚联动合力,常态化督促党员、干部强化党性修养、弥补自身不足,做到遵规守纪、作风优良,在推动高质量发展、加强基层治理、完成急难险重任务中担当作为、服务群众,让群众可感可及。

作风建设如逆水行舟,一篙松劲退千寻。中央八项规定精神是铁规矩、硬杠杠,唯有以抓铁有痕的韧劲推进学习深化、以见微知著的敏锐精准查摆问题、以刮骨疗毒的勇气抓实整治、以海纳百川的胸襟接受监督,才能让其内化为政治基因、外化为行动遵循,焕发持久生命力,为实现第二个百年奋斗目标提供强劲作风保障。这既是新时代共产党人的政治担当,更是对人民群众期盼的庄严回应。

(来源:中国组织人事报)