

青春不留遗憾

——记水峪煤业管路安装工刘伟伟

马芸

今年35岁的刘伟伟,2012年踏上工作岗位,成为水峪煤业管路安装队的一名职工。刚参加工作时,面对复杂的井下环境和繁重的工作任务,刘伟伟心里既紧张又兴奋,紧张的是责任重大,兴奋的是终于有机会将所学知识付诸实践。“我一定要干出个样子来!”他在心里暗暗发誓。

编制管路安装措施是刘伟伟工作的重要部分。制定注氮管路安全技术措施时,他深知这关系到工作面能否有效防止火灾。他不仅整日沉浸在资料堆里,查阅各种专业书籍,还抽空频繁下井实地考察管路走向与安装环境。“每一个细节都不能放过,这可关乎着大家的生命安全和生产的顺利进行。”刘伟伟皱着眉头,认真地对同事说道。经过无数次修改完善,他终于制定出了一套切实可行的注氮管路安全技术措施,成功保障了工作面的安全。同样,乳化液管路和瓦斯抽放管路安全技术措施在他的努力下也顺利完成,为井下生产的各个环节筑牢了安全防线。

井下工作环境复杂,安全风险辨识至关重要。每次编制措施前,刘伟伟总是第一个到达作业点,仔细查看每一处角落。“只有自己亲眼看过,心里才踏实,才能准确找出潜在的风险。”他一边查看一边说道。作业前,他

组织职工进行安全风险辨识,耐心地给大家讲解:“大家一定要清楚作业环境中的风险点,只有心里有数,操作时才能避免失误。”通过他的努力,职工们对作业环境的认知不断提升,能够做到主动消除安全隐患,按照作业流程进行规范操作。

在追求安全生产的同时,刘伟伟还时刻想着如何提质增效。喷涂机吸料口改造便是他的得意之作。看着风管中杂质对喷涂机的影响,他陷入了沉思:“能不能想个办法过滤这些杂质,减少设备损耗呢?”经过反复研究和试验,他成功改造了喷涂机吸料口。改造后,不仅过滤效果达到最佳,设备的使用数量和维护成本也大幅下降。当看到节省下来的开支数据时,刘伟伟脸上露出了欣慰的笑容:“这些努力总算没有白费,能为公司节省成本,就是我的价值所在。”

在标准化工作方面,刘伟伟作业时,他合理安排工作进度,组织职工对井下主要巷道进行刷白亮化。在他的带领下,职工们全年完成巷道刷白16850米,圆满完成任务,让井下主要巷道变得明亮整洁。

刘伟伟,这位年轻的技术员,秉持着对矿山事业的热爱,用执着和坚守诠释着责任与担当。

宜兴煤业

清风伴假期 廉洁过五一

汾西矿业讯 五一前后,宜兴煤业坚持将节日廉洁从业与安全生产、经营管控深度融合,通过打好廉洁提醒“预防针”、念好监督检查“紧箍咒”、织密廉政风险“防控网”,营造风清气正的节日氛围。

廉洁提醒提前一步。宜兴煤业纪委坚持教育在先、预防在前,召开专题会议强化节前廉政提醒,引导党员干部深刻认识“节点”即“考点”的政治内涵。同时通过微信公众号和《清风宜兴》廉洁专栏,以“典型案例+图文解读”的形式动态推送各项纪律要求。重点组织党支部书记开展专题学习,深刻剖析违反中央八项规定精神典型案例,系统解读山西省纪委监委“十个严禁”、山西焦煤“十个严禁”及汾西矿业加强作风建设“十项规定”等要求,构建“线上+线下”立体教育矩阵,全力推动党员干部扣好节日“廉洁扣”。

监督检查走深走实。宜兴煤业政治监督组聚焦重点领域和关键环节,严格对照

前期梳理的廉洁风险防控清单,五一期间共开展2次专项检查。检查人员深入生产一线和后勤保障区域,通过查台帐、看现场、问情况的方式,对调度信息中心应急值守、小车队公车管理、综治保卫中心治安防控以及职工公寓、澡堂等场所的消防安全进行全方位督查,并对检查出的2类17项问题督促整改,做到安全生产与廉洁建设“双保障”。

风险防控更加严密。为持续深化作风建设成果,构建长效防控机制,宜兴煤业纪委对标经坊煤业“新焦煤大监督体系”构建先进经验,督促各部门认真梳理完善“一图四清单”,从源头上堵塞廉洁风险漏洞。通过召开经营分析会,聚焦关键岗位“小微权力”运行,督促各部门充分发挥“直抓直管”职能,重点围绕业务审批、资金管理关键环节,细化权责清单、规范操作流程、健全监督机制,开展全流程监督制约,进一步提升风险防控能力。

(程鹏军 张鹤)

柳湾煤矿真情服务暖人心

汾西矿业讯 “矿工兄弟们下井干活那么累,一定要让他们穿上干净、舒适的衣服。”这是柳湾煤矿后勤管理中心洗衣房所有干部职工的心声,她们坚持把以人为本、关心关爱

职工落实到具体行动上,全心全意为每位职工服务。

井下工作苦、脏、累,工作服破损、开线、掉扣子情况时有发生。洗衣房以工作服检查精细化、收发精确化为前提,在做好清洗、烘干、收发基本工作的同时,将义务缝补作为工作重点,始终把干净整洁、缝补整齐的工作服第一时间发到职工手中,并叮嘱职工要注意安全,按章作业。

该中心干部职工用暖心的微笑、细致的工作和贴心的服务,赢得广大职工的一致好评,极大地提高了大家的工作积极性,真正做到了服务有温度、保障有力度。

(陈晨)

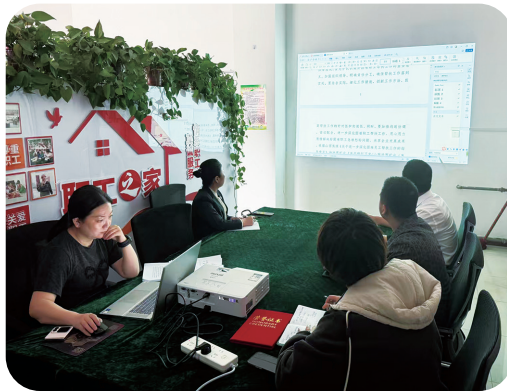
汾西矿业讯 近日,香源煤业工会组织全体成员进行集中学习,旨在深入学习各类文件精神,提升工作人员对各项政策文件的理解与执行能力,提高工会工作水平。

学习中,工会负责人指出,深入理解和把握相关政策法规是做好工会工作、维护职工权益、开展好各项活动的关键。随后,带领大家

文件进行了逐章逐节的研读。大家认真聆听、仔细记录,针对文件中的重点条款和关键内容展开讨论。

通过学习,大家对各自工作的职责有了更深刻的认识,并将文件精神转化为具体的工作举措,创新工作方法,以更加饱满的热情和专业的服务,当好职工的娘家人,助力矿井安全稳定发展。

(陈姝羽)



汾西矿业讯 工程建设公司党委、纪委严格落实山西焦煤、汾西矿业各项工作部署,抓实“新焦煤大监督体系”构建,使其在防范风险、规范管理、提升效益等方面发挥出应有的作用,切实为该公司高质量发展提供坚强纪律保障。

深化培训强共识。该公司持续加强对“新焦煤大监督体

息卡和季度遵从度测试为抓手,加强工作协同,共同研究解决监督工作中遇到的问题,形成有效监督合力。

数智赋能提质效。该公司持续优化“工程管理数智化平台”建设,严格落实上级各项业务平台管理要求,加强各类工作数据的采集和分析,有效提升对权力运行风险的预警和处置能

工程建设公司四轮驱动 深化“新焦煤大监督体系”建设

系”工作的宣传力度,以学习贯彻山西焦煤、汾西矿业2025年全面从严治党和党风廉政建设工作会议精神为契机,对体系构建工作发展脉络进行梳理总结,对照“1410”工作部署,通过开展专题培训、案例讲解等,提高干部职工对监督工作的认识和理解,增强全员参与监督的意识。

健全机制聚合力。该公司进一步健全党委、纪委、分管领导

力,推动监督工作更加智能化、精准化。

锻造队伍固根基。该公司以抓实纪检队伍“三化”建设年促进纪检队伍能力水平提升为基础,努力在体系构建各参与部室、中心发掘出既懂业务又懂监督的复合型人才,协同配合体系构建各项日常工作的开展落实。同时加强对监督人员的培训,提高其专业素养和业务能力,为“新焦煤大监督体系”在该公司的持续深化提供人才保障。

(杨泽宇 张金琳)



5月6日,高阳煤矿纪委牵头、相关部门配合组成纪律作风检查小组,深入基层队组对干部值班值守、职工返岗出勤、人员精神状态等情况进行督导检查,发现问题及时采取针对性措施,为节后开工提供坚强纪律保障。

邓巧棠 摄影报道

