宜兴煤业

持续推进党风廉政建设

汾西矿业讯　宜兴煤业积极引导广大党员干部深刻认识党风廉政建设对矿井发展和个人成长的重要意义，严格遵守党纪国法及廉洁自律的各项规定，增强廉洁从业意识，把铁的纪律内化为行动自觉，切实营造风清气正的政治生态。

依托基层支部，促进理论学习由碎片化向系统化转变。该公司各党支部充分借助“三会一课”、主题党日、谈心谈话等党内组织生活，积极开展党风廉政建设知识的自主学习。借助“一报两刊”的权威性、“清风宜兴”的针对性、数字党建平台的便捷性以及每日廉政宣传的延续性，构建起全方位、多层次的学习资源。通过持续不断的学习引导，让党员干部深刻领悟党风廉政建设的重要意义，将廉洁自律要求切实融入日常工作与生活的点滴，逐步从零散学习向系统学习转变，不断夯实党员干部的思想政治基础。

依托文化园区，促进廉政宣传由单一化向多元化转变。根据上级纪委整体安排部署，该公司将于二季度开启反腐倡廉宣传教育系列活动，积极探索“沉浸式廉洁文化体验”模式，推动廉政宣传工作走深走实。巧用廉洁文化园区资源，开展“接地气”的清廉故事诵读活动，以快板、三句半等职工喜闻乐见的形式呈现廉洁故事，让廉洁理念在轻松愉悦的氛围中深入人心。“家庭助廉日”活动也将以“亲情式+体验式”的方法，组织干部职工与家属漫步园区话廉洁，通过廉政亲情寄语将家庭助廉融入企业廉洁文化建设，让廉政教育更贴心、更暖心。

依托党员之家，促进交流研讨由形式化向实效化转变。宜兴煤业持续深化“党建+”模式的应用，在“党员之家”活动室搭建交流平台，针对不同层级、不同领域党员干部的工作特性与廉洁风险点，组织开展警示教育会、专题研讨会、座谈会等，深入了解基层党员干部的思想动态与工作状况，及时发现并纠正存在的问题，做到防微杜渐，有效提升干部教育管理监督的针对性与实效性。通过“案例剖析+交流研讨+谈心谈话”的有机结合，推动党建与业务的深度融合，切实将全面从严治党在基层落地生根。　（程鹏军）

南关煤业

全面提升薪酬管理监督质效

汾西矿业讯　南关煤业聚焦职工薪酬管理的薄弱环节和短板问题，以“稳”“准”“狠”为抓手，全面深化薪酬管理，确保工资分配公平公正、透明规范，切实维护职工知情权与监督权。

稳字当头，动态监督强管理。该公司制定下发《关于进一步强化南关煤业薪酬分配”三公开”实施方案》，由人力资源中心、纪委监察部、党委办公室、工会等部门人员组成检查组，通过查阅工资分配台账、月度工资分配会议记录、核对队组公示栏信息、随机访谈职工等方式，对工资分配制度执行情况开展全覆盖检查。针对发现的苗头性问题，建立动态整改台账，并纳入舆情监测重点范围，提前预警风险，确保矛盾化解在基层。

准字为要，深入探查定方向。该公司坚持以“带着问题下去，带着问题回来”为工作思路，将薪酬管理纳入党委巡察重点内容，建立动态监督机制，围绕薪酬管理中权力运行的“关键点”、内部管理的“薄弱点”和问题易发的“风险点”等重点难点问题，每月制定专项监督清单内容，形成“巡察+专项检查”双线督导模式。党委办公室牵头开展“下沉式”调研，通过职工座谈会、问卷调查等形式精准定位问题，推动薪酬分配方案优化调整，从源头堵塞管理漏洞。

狠字着力，注重质效抓落实。为拓宽监督渠道，该公司创新设立“意见箱+热线+二维码”三位一体监督渠道，实现职工诉求“一键直达”。针对职工反馈的问题建立整改台账，对工作落实过程中敷衍塞责、违规违纪的人和事进行通报并追责问责，确保事关职工群众切身利益的难点堵点问题，件件有回音，事事有着落。　（陈燕　杨婷）

近日，瑞泰公司对机关部室的20余名公文管理员进行了OA公文处理及实操培训。培训就OA系统内的文件起草、审核、接收、归档等内容进行了详细阐述，对上行文、下行文等常见的公文处理中容易犯错的问题进行了深入浅出地讲解，并现场进行了实操演练。

牛志红　摄影报道

柳湾煤矿选煤厂

开展『美化厂区环境　党员在行动』活动

汾西矿业讯　近日，柳湾煤矿选煤厂党总支组织开展“美化厂区环境，党员在行动”活动。

该厂党员干部带头干，以“5S”管理为抓手，全体党员对选煤二车间内安全护栏、楼梯等设施进行全面排查，采用专业工具进行除锈打磨，严格按照工艺要求涂刷高性能防锈漆，有效延长了设施使用寿命。同时，对厂区外围围墙进行高标准统一色彩搭配的涂料喷涂作业，对车间地面、设备、管道及周边区域进行全面清洁。通过划分责任区域，明确清洁标准，重点清理卫生死角，规范物品摆放，确保车间环境整洁有序，持续美化厂房内部及外貌。

通过活动的开展，进一步改善了厂区环境面貌，有效提升了车间标准化水平，为营造安全、整洁的选煤生产环境奠定了坚实基础。　（武慧　刘洋）

正新公司

系好“风纪扣”　走好“倡廉路”

汾西矿业讯　近日，正新公司将学习贯彻山西焦煤、汾西矿业2025年度全面从严治党暨党风廉政建设工作会作为党风廉政建设的首要环节来抓，坚守底线、弘扬正气，切实将廉洁文化建设成果转化为促进正新公司高质量发展的有力保障。

严抓制度。正新公司年初制定下发《正新公司2025年党风廉政宣传教育工作方案》，要求10个基层党支部书记认真履行好“第一责任人”职责，自觉扛起全面从严治党主体责任，创新方式方法，丰富载体手段，杜绝敷衍思想、形式主义，推动不想腐的自觉入脑入心。

善抓学习。正新公司通过党纪专题学习、节前敲响廉洁警钟、搭建廉洁教育“微课堂”、发送廉洁短信、收看反腐倡廉警示教育专题片等多种形式深入开展廉洁教育，加强对基层副职以上管理人员及各部室管人、管事、管财、管物“四管”岗位人员的廉洁教育，引导从业人员牢固树立“红线”意识，筑牢廉洁自律思想防线，增强廉洁过节的自觉性。

狠抓落实。以“规范权力运行”为主线，深入查找廉洁风险点，要求关键岗位干部职工以身作则、严于律己，抵制各种不良风气的侵蚀。建立廉政预警防控机制，加强节日期间监督管控，要求从领导班子到各级党员干部，层层签订《廉洁自律承诺书》，切实把党风廉政建设工作落到实处，在全公司范围内营造风清气正的政治生态。　（王小涛）

消防安全的宣传教育

● 学习消防安全知识：通过阅读书籍、观看视频、参加培训等方式，学习消防安全知识。

● 开展消防安全演练：定期开展火灾逃生演练，提高应对火灾的能力。

● 宣传消防安全知识：向家人、朋友、同事宣传消防安全知识，提高大家的消防安全意识。

消防安全关系到每个人的生命财产安全，希望大家都能重视消防安全，掌握消防安全知识，预防火灾事故的发生。

消防安全知识科普