

水峪煤业多管齐下强作风

汾西矿业讯 近日,为进一步提升干部队伍素质,强化干部教育管理监督,水峪煤业出台了《干部作风教育管理监督实施方案》,全面加强干部作风建设,为矿井发展筑牢人才根基。

锤炼思想铸担当,提升干部自律能力。该公司以筑牢干部思想根基作为作风建设的切入点,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务,借助党纪教育中心对党员干部进行廉政教育,提升干部的政治素养和业务能力。鼓励干部深入基层、扎根一线,主动到安全生产前沿,在艰苦环境中锻炼,向职工学习,在解决实际工作中增长才干,以坚定的信念和扎实的能力为矿井发展贡献力量。

优化管理激活力,强化日常教育管理。该公司严格遵循新时期好干部标准,注重从实干型和优秀人才中选拔干部,为实干型和优秀人才提供广

阔舞台,营造出唯才是举的良好氛围。各党(总)支部依托“三会一课”等活动,按照“干什么学什么,缺什么补什么”的原则开展精准培训,实现从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变。通过全方位、多维度的考核评价,发挥考核的激励作用,激发干部的担当精神,提升整体工作效能。

严格监督解难题,保障企业稳健发展。为构建完善的监督体系,该公司成立监督检查小组,围绕安全生产、生态环保等重点工作,通过“四不两直”、突击抽查等方式开展检查,强化关键时间节点的管控,对发现的问题及时通报。同时,进一步拓宽问题线索来源,整合信访举报、巡察反馈等渠道资源,实现信息共享。建立定期分析研判机制,对干部纪律作风问题快查快处,实行“一案三查”,并公开曝光典型问题,形成有力震慑。(陈重凯)

宜兴煤业

践行“粮”心之举 倡导节约新风尚

汾西矿业讯 为增强员工节约意识,倡导员工养成文明用餐、减少浪费的自觉行为,近日,宜兴煤业开展了一系列粮食节约和反食品浪费活动,旨在营造浪费可耻、节约为荣的浓厚氛围。

宜兴煤业召开粮食节约和反食品浪费动员大会,传达学习上级关于粮食节约和反食品浪费的政策文件精神,安排部署反食品浪费行动具体工作任务。制定下发了反食品浪费行动方案,进一步细化工作任务和具体措施,确保活动取得实效。在宣传栏、职工餐厅等显著位置张贴了节约粮食、

反对浪费的标语。利用微信公众号、生活广场电子屏等平台,发布节约粮食的相关知识,宣传粮食节约的重要性。

除此之外,该公司还对职工食堂工作人员进行了节约粮食和反食品浪费培训,持续提升食堂工作人员的服务质量和管理水平。相关部门对职工食堂的各个环节进行全面检查,包括食材采购、库存管理、菜品加工、餐饮服务以及员工用餐行为等。对检查中发现的浪费问题,现场提出整改意见并限时整改。(任治明)



3月14日,柳湾煤矿“尊师重道 薪火传承”道德讲堂在综掘一队精彩开讲,不仅丰富了基层队组的周五例会,更让“小课堂”在安全宣传教育中释放出巨大能量。 史进 武君 摄影报道



作为矿井安全生产的“第一道防线”,安全管理部肩负着守护企业生命线的重任。在安全管理部有这样一位爱啃硬骨头、敢接烫山芋的人,他就是南关煤业安全管理部副部长高鹏。他以扎实的工作作风、创新的管理理念和无私的奉献精神,在攻坚克难中壮筋骨、长才干、做奉献,促进职工安全意识不断增强、操作水平全面提升,“三违”、隐患数量显著下降,是煤矿安全生中的“煤海灯塔”,荣获2025年汾西矿业安全生产模范。他的故事,不仅是一个安全管理者的奋斗史,更是南关煤业安全生产工作的缩影。

责任为锚,考核为尺,标准化工作他穿针引线

“安全生产工作是一个企业的命脉,没有安全,那一切都是空谈,我的责任就是保障每个员工的安全,保障企业的安全发展!”这是高鹏常挂在嘴边的一句话。

作为一名安全管理人员,他深知打铁必须自身硬,只有专业素养过硬,才能做到及时发现隐患问题,正确提出并处理解决。他将安全生产各项规章制度、安全操作规程和标准化考核体系等安全知识读懂读透,熟记于心,准确把握并不折不扣地执行。他始终坚持“凡事预则立,不预则废”的理念,将各项工作谋划在前,确保安全生产工作有备无患、有序实施。

二级安全生产标准化达标创建工作层次多、要素多、步骤多,在别人看来是眼花缭乱,可是对于他是轻车熟路。他按照二级安全生产标准化达标创建要求,逐一梳理安全标准化所有要素,按时间、节点积极推进矿井安全生产标准化达标创建工作。每周对井下各工作面进行质量标准化检查,每月对井下各地点动态达标情况进行考核评分,通过查不足,定整改,确保安全生产标准化达标创建工作有序开展。2024年,南关煤业顺利通过山西省应急管理厅安全生产标准化管理体系二级达标验收;3215综采工作面、3200运输巷、3200材料巷均通过汾西矿业验收,并持续保持。

创新为翼,数据为帆,攻坚克难他昼夜兼程

职工岗位“五述”精益管理平台是南关煤业安全管理的一项重要举措,全面提升员工的安全意识和操作技能。在“五述”平台的创建初期,高鹏和他的团队成员面临着诸多挑战。为了确保平台能够顺利上线,让“五述”管理更加高效、便捷,高鹏积极推动“五述”APP平台的开发和应用。由该公司领导牵头,他们每天都会开展头脑风暴,讨论平台的优化方案,一结束高鹏就将大家的建议付诸行动,常常工作到半夜两三点,但他从不觉得累。在高鹏的牵头下,他们不断攻克技术难关,逐步完善平台功能。现在该平台不仅融入了杜邦理念、墨菲定律、双预控体系等先进安全管理理念,还实现了隐患录入、“三违”管理、事故追查、视频学习等11个模块45项内容,录入平台的有隐患6885条、“三违”2577条、事故追查72次、岗位工种“五述”视频45个、事故案例视频88部、正反典型视频13部、各类文件及事故通报文件学习153个、“五述”小故事5篇等内容。

“每当看到平台又新增了一个功能,或者解决了一个技术难题,我就觉得所有的付出都是值得的。”高鹏说道。

高鹏非常注重数据在安全管理中的应用。他通过“五述”精益管理平台,对员工的安全生产表现进行量化考核,并将考核结果与绩效挂钩。通过对数据的分析,及时发现安全管理中的薄弱环节,并采取针对性措施加以改进。在2025年1月份的自评中,综掘一队的表现较差,只有5人获得自评奖励,高鹏立即组织对该队进行专项培训和指导,帮助其提升安全管理水平。而综采队则因表现优异,成为其他队组学习的榜样。新开发的学习积分管理模块,让广大职工可以通过平台学习获得积分,每月底可通过积分兑换相应奖品或抵扣“三违”罚款。这一举措不仅激发了员工的学习热情,还进一步提升了他们的安全意识和操作技能。

此外,高鹏还通过平台与员工保持密切沟通,针对员工在交流中心提出宝贵意见第一时间给予答复,并联系相关部门进行解决。截至目前,员工通过交流中心提出意见62条,极大地增强了员工的参与感和归属感。

在一次次实践中,他不仅以身作则,还积极培养安全管理人员,把自己的所学、所思倾囊相授,不断规范安全管理人员的监督检查行为、提升专业素养,为矿井培养一支管理规范、素质过硬、执行力强的安全管理骨干贡献了力量。

“安全生产没有终点,只有起点。我会继续努力,为企业的安全生产贡献自己的力量。”高鹏坚定地說道。

火灾的扑救

● 初期火灾的扑救:

如果火灾处于初期阶段,火势较小,可以使用灭火器、灭火毯、水等进行扑救。使用灭火器时,要站在上风方向,对准火源根部喷射。

● 不同火灾类型的扑救方法:

A类火灾:可用水、干粉灭火器等扑救。B类火灾:可用干粉灭火器、二氧化碳灭火器等扑救,但不能用水,以免扩大火势。C类火灾:应先切断气源,然后使用干粉灭火器或二氧化碳灭火器扑救。D类火灾:需使用专用的金属灭火器或灭火剂,不能用水。E类火灾:应先切断电源,然后使用二氧化碳灭火器或干粉灭火器扑救。

● 扑救时的注意事项:

如果火势无法控制,应立即撤离现场,确保自身安全。不要盲目冒险,避免因扑救火灾而造成更大

的危险。

燃气罐着火,要用浸湿的被褥、衣物等捂盖灭火,并迅速关闭阀门。

家用电器或线路着火,要先切断电源,再用干粉或气体灭火器灭火,不可直接泼水灭火,以防触电或电器爆炸伤人。

救火时不要贸然开门窗,以免空气对流,加速火势蔓延。



消防安全知识 科普