

汾西矿业： 对齐工作“颗粒度” 夯实管理“基本盘”

汾西矿业讯 近期，汾西矿业深入贯彻落实山西焦煤关于安全生产的各项部署，聚焦“抓安全、稳生产、稳价格、促销售、强经营”工作主线，坚持问题导向，通过对齐工作“颗粒度”，狠抓薄弱环节，强化产销协同，以顶格标准带动工作质效提升。

对齐安全管理“颗粒度”。多渠道、多形式传达贯彻山西焦煤相关会议和文件精神，确保各项决策部署落实到位、执行有力。强化安全管控，严格落实山西焦煤“五个百分之百”，全面抓实“五项制

度”，公司领导每周深入矿井调研剖析安全管理存在的突出问题，业务部门精准点评本专业“三个典型”问题，直面问题抓整改。强化安全教育培训，组织各矿井持续开展典型“三违”警示教育、人人过“五述”、逢查必考活动及应急处置演练，夯实安全管理基础，深化现场安全管理，增强安全防范意识，营造全员参与、齐抓共管的安全生产浓厚氛围。

对齐生产管理“颗粒度”。公司各业务部门不断改进服务方式，以业务保安为手段，组织开展专业会诊服务。成

汾西矿业党委开展党建 融入公司治理专题调研

汾西矿业讯 为加强汾西矿业所属多元股东矿井单位党的建设，进一步提高党建工作质效，按照山西焦煤工作安排，3月3日至7日，公司党委成立由纪委、监察部，党委办公室，组织人事部(团委)，党委宣传部(统战部)，工会等部门组成的调研组，开展多元股东矿井单位党建融入公司治理专题调研，党委常委、董事王晋峰参加调研。

调研组对区域管理公司所属整合划转矿井开展全覆盖调研。调研以“党建融入公司治理”为主题，围绕落实“党建入章”要求，从党组织职责权限、机构设置、运行机制、基础保障和前置程序等方面入手，找到多元股东矿井单位落实党建责任和党建融合中存在的突出问题，发现党建工作典型经验做法，探索党建融入公司治理的有效途径，促进多元股东矿井单位党组织在企业高质量发展中发挥作用。

王晋峰要求，此次调研要注重问题导向、目标导向、结果导向，体现“真”，了

解真情况、发现真问题；把握“实”，共性问题统一指导、个性问题针对性研究，实实在在解决问题；实现“行”，解决措施与问题精准对应，确保方案具体、措施可行，确保调研能收到成效。要加强选题、破题、验题三个阶段的督导验收，制定调研问题“三清单”，定期“回头看”，形成调研报告，进一步指导和推进整合划转矿井党建工作。区域公司党委和多元股东矿井党总支要树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，坚持“党领导一切”和“控股必须控权”两个原则，以实现“国有资产保值增值、股东权益、职工利益”为目的，主动发挥作用，切实改进基层党建工作方法，优化党建考核管理，不断增强党组织政治功能和组织功能。要加强党组织的教育和引导，强化党员“主体意识”，切实增强党员的责任感、身份感和归属感。要加强企业文化建设，做好做实各类民生实事，切实提升职工群众获得感、幸福感、安全感。

(牛亚楠)

立专业会诊服务领导组，下设七个专业会诊服务组和一个专业会诊服务回访组，充分发挥专业部门业务指导作用和专业督办职能，全面详细掌握现场情况，制定专业会诊服务方案，切实协调解决问题。同时为保证矿井安全生产秩序有序平稳，全面摸底各矿井在生产组织、采掘衔接等情况，重点跟踪协调解决制约安全生产的问题，为矿井安全生产提供优质服务和技术支撑。

对齐产销协调“颗粒度”。落实“以销定产、以效定产、以现定产”措施，深入市场调研，紧盯市场动态，优化服务流程，定期主动对接重点直销用户，沟

通了解用户用煤数量、质量需求，及时收集用户反馈意见，合理安排“定制化”生产煤炭产品，进一步提高用户满意度。动态掌握矿井生产及采掘接续计划，及时调整商品质量规格，持续完善煤质检测系统，加强全过程煤质管控，确保煤炭生产、销售、外运各个环节有序衔接，实现产运销动态平衡。

此外，汾西矿业狠抓干部作风建设，将全周期管理方式融入干部作风教育管理监督全过程，强化日常教育、管理、监督工作，坚持严管厚爱结合，激励干部担当作为。

(闫黎霞)

汾西矿业洗煤厂： “软”文化有了“硬实力”



“给煤机启动前，要全面排查岗位环境、危险源、设备电机、减速器及各类安全设施，确认无误后方可正常起车，运行中要密切关注主皮带带煤量、溜槽给料情况与设备运行工况……”2月15日，汾西矿业洗煤厂内，车间主任张强正在详细演示给煤机的规范操作流程。

进入新的一年，该洗煤厂以构建安全理念、制度、行为、亲情、诚信五种文化为核心，精心推出一系列贴合实际的安全文化建设举措，引导职工树立安全意识，掌握安全技能，积极践行安全操作规范。

强化理念，让安全思想“活起来”

“人既是安全问题的根源，也是解决安全问题的

建设的关键在于落地生根，核心是人。只有让每一名职工切实感受到安全文化与自身息息相关，安全文化才能真正融入企业生产经营的全过程。”该洗煤厂党委宣传部负责人霍薇表示。

为激发职工的主观能动性，该洗煤厂让职工成为宣传教育的主角，广泛开展“讲述身边的安全故事”“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”“名师带徒”等活动。运销车间职工郭涛感慨道：“讲述亲身经历或听闻的事故案例，让我深感震撼

关键。单纯依靠刚性管理远远不够。”该洗煤厂分管安全工作的副厂长张耀华说，“我们决定借助企业文化建设提升安全管理水平，通过‘以文化人’，让职工的安全情感、价值观和行为与企业安全要求高度契合，最终做到本质安全。”

该洗煤厂将安全文化建设列为“一把手”工程，成立专门领导小组，充分利用牌板、黑板报、电子显示屏、微信公众号等多种渠道，广泛传播安全知识，并创办月刊《安全简报》，全方位宣传安全理念。持续开展班前十分钟安全教育、每周案例教育、安全警示教育文艺演出、安全主题宣讲会以及安全知识竞赛等活动，推动安全理念深入人心，化作职工的自觉行动。

全员参与，让安全文化“落下来”

“安全文化

并进行反思，真正实现了用身边事教育身边人。”

此外，该洗煤厂以储装运系统作业、有限空间作业、各承包运营洗煤厂人员安全管理、选煤下矿维检服务为重点，强化现场安全管理。坚持制度刚性执行与文化柔性教育相结合，实施“三违”复议机制和“三违”处罚金返还机制，以安全文化育人、感召人、凝聚人，达到教育、感化和帮助职工的目的。

丰富载体，让安全形式“新起来”

在该洗煤厂承包运营的正旺选煤厂，副厂长王孝亮在巡检时发现浮选机2号搅拌器电机安全防护罩固定螺栓缺失且有松动现象，他立即拍照上传至安全隐患“随手拍”微信群。不到半小时，检修人员便携带工具赶到现场，完成隐患整改。

该洗煤厂坚持党建工作与安全文化协同推进，多措并举，开展“党建+安全宣讲”、党员身边无事故、“党员亮身份、安全隐患随手拍”、“书记了如指掌”活动和青监岗“零点行动”。通过不断丰富活动载体，洗煤厂持续推进安全文化建设，引导干部职工积极成为安全文化的建设者、传播者和守护者，以高质量安全保障企业高质量发展。

(来源：山西焦煤官微 作者：霍薇 刘雅铨 李博)

