

# 护航井下安全生命线

——记汾西矿业2024年安全生产先进工作者 高阳煤矿通讯网络队杜旭

范雪敏 马蔚章

杜旭,2017年参加工作,2021年成为一名安全仪器监测工。多年来,他执着坚守在井下信息通讯网络第一线,奋战在安全仪器监测岗位上。他始终兢兢业业,勤学苦练,在平凡的岗位上谱写了新时代矿山奋斗者的安全赞歌。

## 初出茅庐 满怀敬畏

杜旭是地地道道的矿三代,2017年技校刚毕业的他拿着分配通知单,到高阳煤矿综采二队报到。下井的第一天,百米井下生产现场的环境深深震撼了他,迎面而来的是隆隆的机器声,飞扬的粉尘让他无处藏身,刺鼻的味道使他喘不过来气。面对这陌生又艰难的工作环境,他当时内心确实想过退缩。但看着巷道内施工现场老师傅们努力工作的身影,不禁想到父亲每次出门挺拔的背影。他鼓起勇气跟着师傅们出色地完成了第一个班的工作任务,并受到大家的表扬。接下来的日子里,他不怕苦、不怕累,凭着矿工子弟那股闯劲拼劲,很快从刚进矿的毛头小伙成长为一名真正的青年矿工。

在井下当支护工的时候,他就对安全生产产生了深深的敬畏。每班开工前,他都

熟记安全岗位职责,仔细检查每一个液压支柱的结构。从那个时候,他就时刻谨记:“支护的稳固直接关系到工作面的安全,如果小错误多了,就会形成重大安全隐患。”

一次井下下班时,锚杆机突然出现了故障,杜旭惊慌失措不知道该怎么办。几分钟后,他一边深呼吸一边让自己冷静下来,想到了师傅跟他说过的话:“面对困难,要耐心思考,不要着急,故障的原因往往藏在一些细节中”。他开始冷静地分析问题的根源,并迅速找出了解决方案。他怀揣着一颗细腻的心,用满腔的热血,在安全生产的路上一路向前。

## 精益求精 匠心安全

2021年,矿井升级改造,杜旭等一批年轻力量调入信息中心工作。他深知通讯网络的工作专业性强、技能要求高,虽然有多年的井下工作经验,到了新岗位,依然感到压力大,想要成为了一名优秀的通讯网络工,必须加倍努力。他一边向老师傅学习,一边刻苦钻研通讯专业知识。井下发现通讯故障,他主动第一时间赶到现场,有培训和技术比武,积极主动报名参加,自学了信息工程、互联网知识、可视化监控等信息化新技术,出色地完成单位及矿交给的各项工作任务,很快从一名普通的通讯工成长为通讯专业的技术骨干。

有一次,正值雨季,矿区接二连三地出现阴雨天气,井下二采区一台电话网络突然通讯中断,调度台和井下失去联系,几名维修人员奋战数小时都没有修好。杜旭接到任务时,正在老家为爷爷祝贺大寿,他毅然决然地起身到达现场,经过检查电话线路、排查故障,最终保证了信号的正常运行,整个过程仅花了10分钟。杜旭高超的专业技能得到领导的肯定,为矿井的正常生产接替提供了安全保障。“这两天雨水多,我们时刻需要和调度台保持联系,万一水位上涨,工人们的安全可不容小觑啊!”当班职工心有余悸地说道。

多年来,干一行、爱一行、钻一行的工作作风和严谨的工作态度,让他练就了一身本领。“这些年虽然经历了不同的单位和岗位,用心护航矿井安全,要干就干最好,是我对自己的要求,也是我们煤矿工人的初心”。杜旭质朴的话语,映衬出他守护安全的担当。



## 百里煤海『追光者』

——记水峪煤业刘二生技能大师工作室  
李超

近年来,水峪煤业积极响应汾西矿业号召,对“刘二生技能大师工作室”进行升级改造,从人员团队建设、场地设施配备、教学培训模式等多方面进行重新设计改进,实现了大师工作室建设全面升级。

## 人才培养的“沃土”

“2024年,我们工作室采取了全新的培训模式,聘请高级技师、技师、工程师共11名教师进行授课,共授课135学时。针对机电理论知识、实际故障现象、现场实践开展了授课,每周四定期组织培训,每月一次考核,截止11月,共计培训1500余人次。”刘二生技能大师工作室主任刘东民介绍道。

该工作室自成立以来,由8名成员成立讲解组,采用对学员理论、实践与案例相结合的方式,通过师傅带徒、定期内部学习交流、不定期讨论和解决现场遇到的复杂难题,提高职工理论水平和岗位技能,增强了理论与实践的结合度。

此外,该工作室还推出了“一对一”培训模式,对关键岗位进行充电学习,促进更多自动化、智能化人才的脱颖而出。2024年,通过培训实现职称或技术等级提升的职工12人,其中中级工以上9人,提升助理工程师3人。

## 解决问题的“堡垒”

走进“刘二生技能大师工作室”,“团结、奉献、求实、进取”这几个大字便映入眼帘,它们不仅仅是挂在墙上的标语,更是工作室一直践行的准则。

如今,随着矿井智能化建设不断推进,工作中遇到的问题逐渐增多且棘手。但刘二生技能大师工作室没有丝毫退缩,积极应对。

一方面,他们十分注重对井下各种类型开关的电气原理、常见故障及处理办法的培训,让井下电气作业人员能更好地掌握相关知识和技能,在故障出现时可以快速响应。同时,对于新出现的问题,工作室及时与厂家沟通反馈,通过更新软件系统等方式,精准解决生产实际中的机电问题。而且,还会定期邀请厂家技术人员来进行专业培训,多管齐下,全面提高作业人员的检修水平。

工作室成员的不懈努力取得显著成效。今年,该公司的机电设备故障率由去年的1.23%降为0.91%,生产效率也得到了有效提高,成为矿井稳定生产的坚实后盾。

## 技术创新的“引擎”

“把技术创新作为工作室的主要攻关方向,为矿井发展培养技术人才,指导职工创新成果,是我们的工作内容。”这是该工作室带头人刘二生对工作室的定位。

“刘二生技能大师创新工作室”自成立以来,工作室成员深入一线,沉到现场,查找和收集机电专业技术难题,破解了诸多技术“疑难杂症”,完成多项改革创新。2024年,完成工作室KJ410井下电力集控实训平台、远方漏电试验远程操控平台、保护接地智能检测系统等创新项目。

像这样的创新还有很多,据统计,该工作室自成立以来,《KB-GZ-400/6Y(10Y)矿用隔爆型移动变电站用高压真空开关永磁筒打枪的解决方案》获得山西省煤矿工会优秀奖、“蓄电池系统的改造”获得山西省煤矿工会“五小”优秀奖,其中,“蓄电池系统的改造”,为井下集控分站蓄电池的稳定运行节约了每年200多万元的支出。

多年来,“刘二生技能大师工作室”用实干赢得了荣誉,也收获了尊重。他们的实干创业精神激励和鼓舞着越来越多的人投身技能学习,追求一流工匠技艺,成长路上,他们始终追梦逐浪,向光而行。

## 营运分公司举办职工集体生日会

汾西矿业讯 2月17日,营运分公司工会在职工之家为当月过生日的5名职工集中举办了一场别开生面的生日会。

为了让生日会更加生动有趣,工作人员布置彩色气球,制作了精美的生日横幅及背景墙,设置了“抢凳子”“击鼓传花”“蒙眼喂蛋糕”等多个互动游戏,每一个游戏都充满了趣味性和挑战性。职工积极参与,现场笑声不断,其乐融融。生日会上,蛋糕、甜点、饮料一应俱全,职工在轻松的氛围中一边做着游戏,一边畅聊工作和生活,进一步加深了彼此之间的友谊,有力提升了

企业的凝聚力和向心力。

活动结束后,大家纷纷表示,要将企业的温暖与关怀转化为工作动力,在本职岗位上努力拼搏,再创佳绩,为企业高质量发展贡献智慧和力量。

(耿婕 李雪)



汾西矿业讯 进入2025年以来,柳湾煤矿持续深化干部作风整顿工作,以雷霆手段、务实举措,从制度建设、日常监督检查、思想扭转等方面为矿井高质量发展注入强劲动力。

柳湾煤矿对干部考核评价机制进行优化,将工作作风、服务意识、执行能力等关键要素纳入重点考核范围。明确规定干部下井次数,要求干部不仅要下得去,更要切实解决现场实际问题,对解决问题的数量和质量都制定了量化标准。同时,积极搭建干

部作风监督举报平台,职工可通过线上、线下多渠道对干部的违规违纪、不作为等行为进行举报。

在日常监督检查中,柳湾煤矿人力资源中心、纪委监察部、工会等多部门组成督查小组,采取“四不两直”的方式深入各部门、区队开展常态化检查。

通过不定期的查岗,旨在及时发现和纠正干部工作中存在的问题,起到警示和督促作用,促使干部职工增强纪律意识,提高工作效率。

(武君)

## 柳湾煤矿重拳出击整作风