

“三驾马车”驱动 安全生产谱新篇

——记山西焦煤2024年度安全生产模范集体 汾西矿业水峪煤业



在煤矿发展中,安全生产始终是企业稳健前行的根本保障。2024年,水峪煤业凭借卓越的安全生产表现,荣获山西焦煤“安全生产模范集体”称号,为企业安全高质量发展奠定了坚实的基础。

多管齐下,推动“五项制度”落地生根

水峪煤业全力推动“五项制度”有效实施。周检周验工作开展得细致入微。每次检查与验收前,都精心制定涵盖检查范围、验收标准等详细内容的方案,明确各项关键要素。建立完善的隐患管理台账,对排查出的隐患进行详细记录,从发现到整改完成,实施严格的闭环管理。安全风险辨识工作有条不紊。每日调度平衡会后,准时召开安全风险辨识专题会。专业团队从多个维度对不同专业领域进行风险分析,针对可能出现的风险,制定科学合理的管控方案,并及时将相关信息传达至各部门。安全包保制度执行严格。每周对包保人员的工作进行全面督导检查,特别是对其参会情况进行详细记录与通报考核。通过严格的监督机制,确保包保人员切实履行职责,为安全生产提供坚实的组织保障。矿长安全小分队巡查活动常态化。巡查范围覆盖矿井的重要作业点,及时发现并解决潜在的安全隐患,确保重点区域的安全生产。以“先僵化、后优化、再固化”理念推进“五述”工作。不断完善管理办法,强化作业过程中的安

全确认环节。通过线上线下相结合的培训方式,为职工提供丰富的学习资源。搭建便捷的学习平台,方便职工利用业余时间提升安全技能。

警钟长鸣,深化安全警示教育

水峪煤业深刻认识到安全警示教育的重要性,坚定树牢“事故可防可控”理念,全面开展安全警示教育活动。通过多种会议形式,广泛开展警示教育。在矿长安全办公会、调度平衡会上,组织全体参会人员集中观看警示教育片,各队组在班前会、例会上也将警示教育作为固定内容。丰富的教育内容涵盖各类事故案例,使职工深刻认识到安全事故的严重后果。成立专门的监督小组,确保警示教育活动落到实处。截至目前,各级组织累计开展警示教育达2.3万余场次,参与人数41.9万余人次,调度平衡会开展300余场次,参与人数2.1万余人次。大规模、高频次的教育活动,让安全意识深入人心。

在责任落实方面,严格遵循“四不放过”原则。加大隐患追查力度,对危及安全生产的情况绝不姑息,严肃处理并问责相关责任人。从“人、机、环、管”四个维度深入剖析隐患成因,全面落实三方责任,通过严厉的责任追究,倒逼各级人员重视安全生产,同时细化防范措施,提升矿井整体风险防范能力。

未雨绸缪,扎实推进应急管理

理工作

水峪煤业高度重视应急管理工作,依规编制科学合理的应急预案,健全应急管理机构,明确各部门、各岗位在应急处置中的职责,制定详细的灾害预防与处理计划,为应急工作提供明确的指导。按年度演练计划,积极开展各类应急演练。组织事故应急演练12次,参演人员达350余人次,地面火灾逃生疏散演练11次,参演人数多达4000余人次,并定期组织职工进行避灾路线行走训练。

通过实战演练,有效提升了职工的应急反应能力和协同配合能力,确保在紧急情况下能够迅速、有序地应对。定期组织全面的应急救援培训,内容涵盖应急理论知识、应急设备操作、应急处置流程等。通过系统培训,职工的应急知识储备和实际操作能力得到显著提升。在日常工作中,持续强化作业现场和变化环节的管理,以“五述”“五环”为切入点,坚决落实“不安全不生产”方针,引导职工形成主动安全意识,实现从“要我安全”到“我要安全”的转变,确保在面对各种突发情况时能够冷静应对。

水峪煤业通过这一系列全面、深入且扎实的安全生产举措,构建起了全方位的安全生产防护网。今后,水峪煤业将继续坚守安全底线,不断优化安全管理体系,为企业的可持续发展筑牢根基。(武向明)

