

中兴煤业综掘一队党支部 党建融合赋能 筑牢安全堡垒

汾西矿业讯 中兴煤业综掘一队党支部按照中兴煤业党委“三实领航、三保聚融”党建品牌创建安排,在行为治理中着重构建“三不”反“三违”体系,强化职工安全意识,规范操作行为,营造安全环境,为企业高质量发展保驾护航。

亲情叮嘱“一分钟”,巩固防线。该党支部前置安全思想教育,提升亲情教育成效,让职工父母、妻子、孩子录制一分钟安全嘱托视频,真正用亲情感化职工,从思想上认识到安全对于家庭的重要性。每班下井作业职工在进行安全宣誓的同时观看安全嘱托视频,找到情感依托,职工不想“三违”的防线得到了巩固。

优化操作“一细节”,规范流程。该党支部结合“五述”管理工作,要求作业现场党员带头、全员参与,充分发挥党员先锋模范作用,强化安全责任区管理,监督提醒职工安全规范操作。在制度流程上进一步规范、科学化、人性化,将所有操作流程做到科学衔接、最大优化,开展小改小革、优化流程、改进操作,提升安全操作系数,持续完善不能“三违”的操作流程。

警示教育“一瞬间”,强化安全。加强安全事故警示教育,组织观看《黑色三分钟 生死一瞬间》系列警示教育片,事故画面带给职工强烈思想冲击,起到了警醒教育的作用。开展“三违”职工现身说法,使职工充分了解“违章便利”和“违章成本”之间的利弊,树牢不敢“三违”的思想。与去年同期相比,该队较重“三违”下降了10%,2024年至今实现了“零工伤”。 (武林文)

党建 工作

正新公司

守好“廉关”过廉节

汾西矿业讯 春节临近,正新公司纪委采取多项举措,持之以恒“纠四风”、树新风,提醒党员干部时刻绷紧廉洁自律弦,把好节日“廉洁关”,筑牢廉洁堤坝。

拧紧“总开关”,勤扫“思想尘”。正新公司采取“集中+自主”相结合的方式,利用党委中心组学习、主题党日等形式,组织党员干部观看反腐电视专题片《反腐为了人民》,教育党员干部汲取教训,筑牢拒腐防变思想防线。同时,通过微信工作群、短信等平台,发送廉洁过节提醒信息和“微腐败”典型案例,进一步严明要求、严守红线。

打好“预防针”,增强“免疫力”。正新公司加强春节期间纪律作风建设,开展专项督导检查,压紧压实监督责任。组织该公司总部、和善煤矿、贾郭煤矿部室、区队负责人及运销、财务、供应等重点岗位人员开展节前集体廉政谈话,签订廉洁承诺书。同时,排查关键岗位廉洁风险点,落实防控措施,按照“分管即负责、有关即有责”的原则,强化责任落实,规范党员干部廉洁自律行为,营造风清气正的浓厚氛围。

架起“高压线”,筑牢“防火墙”。正新公司持续畅通信访举报渠道,对信访案件深挖细查、快查快结,对相关责任人严肃问责通报。同时,紧盯“小微权力”关键岗位,采取明察暗访、突击检查的方式,加强党员干部“八小时之外”监督管理,对违规违纪行为坚持零容忍、严惩戒,促使党员干部增强纪律规矩意识,切实做到廉洁过节。 (王小涛)

汾西矿业讯 1月14日,柳湾煤矿张诗睿、贺楠两名青年职工被选拔参加了山西焦煤煤焦销售“知识赋能青年说”辩论邀请赛,所在团队“汾西六边形战队”赢得辩论赛一等奖,贺楠个人获得最佳辩手奖。回矿后,两人总结到,有机会参与这样的活动,离不开矿上的“1+2”青年教学模式。

2023年7月,张诗睿等35名大学生刚到柳湾煤矿,系列青年职工教学计划随之正式启动。该矿明确了“矿党委为‘校长’统筹推进,党支部为‘班主任’做好岗位引导,团委为‘班长’促进全面发展”的“1+2”教学模式,引导青年职工通过“岗位锻炼、团队成长、建功立业”三个阶段,开启新征程,融入矿井发展。

在大学生第一次岗前实训现场,柳湾煤矿党委相关负责人明确发出青年成长动员令:“柳湾煤矿建立了青年人才数据库,一人一档动态跟踪管理,青年职工不仅要符合矿山发展需求的专业技术人才,更要全方位发展,成为矿井高质量发展的新活力、青力量。”

参加此次辩论赛的张诗睿正是青年人才数据库中第一批崭露头角的青年。2024年“安全生产月”期间,他凭借20秒内盲戴自救器的成绩,参与到该矿团委“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题宣传活动中。他介绍:“正是平常多次训练,我才有机会参与到宣传中,这是因为我们的第一课上得好。”

培养专业技术人才关键在于“练”。为此,青年职工所在党支部主动承担起班主任职责,为他们上好“第一课”。为充分应对井下作业复杂的环境,各党支部首先以做好新入职职工的安全思维训练为目标,深入开展“导师带徒”活动,为大家挑选业务精、能力强的骨干做导师,并依据双方性格磨合、学习进展及时调整,通过现场实操演练,切实引导青年职工从“干什么、学什么”向“学什么、精什么”转变,同时,还针对可能存在的安全风险学习应急措施,开展应急演练,力促青年职工实现安全意识与防范能力双提升。

专业提升只是立足当下,多方培养才是长远大计。为使青年职工快速成长为智慧矿山储备人才,柳湾煤矿政工部门也加入到培养行列。该矿团委负责人表示:“智慧矿山建设是我矿当前发展的重要目标,所以我们以优化‘四青’工作为抓手,在原有应急型、常备型青年突击队的基础上,优化创新型青年突击队队伍建设。与此同时,还组织形式多样的活动,加强岗位练兵,让生力军快速变为主力军。”

参加此次邀请赛的选煤厂青年职工贺楠向记者分享参赛心得:“在备赛的二十天中,不仅有老师悉心指导更有后勤保障,我们充分感受到各级领导的大力支持与团队‘大家庭’般的温暖。”据悉,工作之余,她还积极参与了该矿视频拍摄、志愿服务、韵律操比赛等多项活动。

目前,经过阶段性跟踪培养,柳湾煤矿青年人才数据库相关资料越来越丰富,更多青年职工在职场找到了价值感和归属感。下一步,柳湾煤矿将在青年培养工作中凝聚更多“青”力量,夯实人才队伍建设,助力矿井高质量发展。

(曹文莉)

又讯 1月16日,南关煤业团委开展“‘团’聚迎新,‘青’启新征程”主题团建活动。

活动设置了制作非遗拓印、手工灯笼、事事如意花束、书写对联等DIY项目。团员青年们充分发挥自己的创意,精心挑选心仪的手工材料,认真制作,对色彩进行精心搭配。他们或彼此交流、分享经验,或巧妙构思、精心制作。经过一上午的努力,一个个精美别致的新春挂饰呈现在大家眼前,红彤彤的“蛇年送福”新春挂饰充满着浓浓的年味。

随后,团员青年们深入基层队组、车间开展“送福进万家”活动,将一张张寓意平安幸福的“福”字和红灯笼、花束送到职工手中,并与他们亲切交流,为职工群众送上温暖关怀与新春祝福。

(陈燕 杨婷 郭帅)

柳湾煤矿 南关煤业 凝「青」聚力促发展



迎春纳福

