

正新公司

“五融”工作法推动廉洁文化建设

汾西矿业讯 连日来,正新公司聚焦“新焦煤大监督体系1410”工作部署,进一步履行“三抓三管”职责,积极探索“五融”工作法,不断满足党员干部多元、多样、多维需求,全面释放廉洁文化集群效应,持续巩固廉洁文化建设成效。

融廉于常。该公司通过“线上+线下”的方式,构建立体化、全方位“多轮”驱动引擎,全面加强党员干部党性教育、党纪法规教育和警示教育。组织重点岗位人员赴山西焦煤廉政教育基地汾西矿业廉洁文化园区、汾西矿业党纪教育中心、黄崖洞革命纪念地等沉浸式接受教育,有序推进年轻干部教育监督。开展读书思廉分享会,为党员干部和基层区队赠送廉洁“口袋书”、《中国共产党纪律处分条例》,全面筑牢干部职工廉洁思想防线。

融廉于媒。该公司将廉洁教育与融媒体相融相促,在微信公众号专门开辟廉洁专栏,常态化推送违规违纪典型案例和廉洁要求,分时段组织干部职工观看廉洁教育专题片活动。组织开展廉洁警示、作风建设“大家谈”,由受教育职工结合自身岗位职责,对照山西焦煤、汾西矿业要求,对照党章、对照纪律规矩,围绕思想、工作、作风、能力等方面,谈认识、谈体会、谈感悟,主动查问题、找根源、定措施,结合所学、所思、所悟撰写心得体会和“微感悟”,增强从思想深处抵制腐

败等丑陋行为的行动自觉。

融廉于家。该公司围绕弘扬优良作风、传播廉洁理念、抨击歪风邪气、共建良好家风等内容,开展家风创建活动,分享家风故事,组织部分党员干部和职工家属共同签订廉洁承诺,书写廉洁寄语,发放廉洁书签和家庭助廉助倡议书,推动党员干部以“清风”之气、“清正”作风、“清廉”之行,营造廉洁修身、廉洁齐家、廉洁兴企的浓厚氛围。

融廉于形。该公司结合新时代廉洁文化建设总要求,与构建“新焦煤大监督体系”深度融合,推动“清廉国企”建塑一体落实,坚持多点布局有形文化矩阵,高标准建成“正新廉洁文化墙”,全面升级廉洁文化教育阵地,让“有形”阵地凝聚“无形”力量,推动崇德尚廉蔚然成风。

融廉于情。该公司以“情”开展谈话询问,使监督对象能认清纪委监察对其的关心、关爱,积极配合纪委监察工作。注重突出抓早、抓小、抓苗头,深化工作人员联系点制度,定期深入联系点进行督导写实,与单位负责人、重点岗位人员敞开心扉交谈,推进监督关口前移,让“红红脸、出出汗”成为常态。坚持“一把钥匙开一把锁”,将情融入核查调查审查各环节,打出思想政治工作“组合拳”,化解抵触情绪,确保工作顺利开展。

(王小涛)



近日,员工学校组织开展了内务整理专项培训。培训中,授课人详细讲解了客房内务整理的各个环节与要点,包括床铺整理、房间清洁、物品摆放等方面的规范与技巧,现场示范了如何快速而高效地完成床单、被罩的更换。大家认真观摩学习后进行了反复的实践操作。

刘新玲 李琛 摄影报道

汾西矿业讯 近日,中兴煤业邀请汾西矿业总医院体检中心相关专家开展体检报告解读活动。

为做好此次体检报告解读工作,该公司卫生健康服务站高度重视,精心组织,提前在全公司范围内广泛宣传体检报告解读的时间、地点及必要性,确保职工“有疑问、有问必解”。

“在您的体检报告中,血糖指数偏高,有轻微脂肪肝,建议平时少喝酒、少吃油炸食物,多做运动……”在现场解读过程中,总医院专家对该公司职工个人体检报告中的各项专业指标、项目进行了一对一解读,并给出了科学的评估和专业的建议及健康提醒,使职工能够深入了解自己的身体情况,不再对体检报告中的数据和结论感到困惑和担忧。参加解读活动的职工大为感动:“通过专家对体检报告的详细解读,让我对体检结果有了进一步认识,消除了之前的疑虑。以后会根据专家的意见,不断提升自我健康管理能力,用健康生活积极工作来回报企业的关爱。”

一直以来,中兴煤业始终坚持把关爱职工身体健康作为一项大事来抓,每年认真组织开展职业健康体检,为职工建立职业健康档案,让职工以更健康的体魄和更加饱满的精神状态投入到工作和生活中,为矿井高质量发展打下良好基础。

(蒋颖)

又讯 12月12日,南关煤业团委联合综合门诊部医护人员开展进队职工体检报告解读志愿服务活动,为职工的健康生活保驾护航。

志愿者一行深入洗煤厂、上机电、下机电等单位,将一份份体检报告送到职工们手中,详细了解他们的身体健康状况,耐心解答疑问。医护人员针对体检报告中标注的各种“小箭头”“加减号”等异常指标进行一对一解读,分析各项指标的含义和病因,还针对可能的病因进行详细解释,帮助职工解开健康谜团,及时发现并预防潜在的健康风险。此外,志愿者们还根据职工的具体情况,给出了个性化的健康调理建议,帮助职工改善生活习惯,提高健康水平。同时,还在井口急救站设置24小时志愿服务点,方便职工随时咨询,更加清楚地了解到自己的身体状况和健康需求,学习实用的健康管理方法。

(陈燕 王焕)



用心用情有温度

于小红的日常工作与儿童打交道的时间比较多,为了确保每一位儿童都能按时接种疫苗,她每月在电脑上认真查询到期未接种儿童名单,然后逐个通知家长带儿童及时接种相关疫苗,不断核实名单信息,直到获得家长的肯定回复为止。无论是烈日炎炎还是寒风刺骨,她总是以饱满的热情准时出现在接种点,为孩子们提供贴心的服务。

在疫苗接种现场,她总是面带微笑哄着哭闹调皮的孩子们,耐心地向家长们解释疫苗的作用、接种的注意事项,消除她们的疑虑和担忧。她的专业素养和亲切态度赢得了家长们的信任和赞誉。有一次,一位实习护士没有正面回答家属的问题,家属情绪产生波动,孩子也开始哭闹,于小红微笑着不断地重复解释,才把患儿家属不满的情绪稳定下来,科室的老前辈打趣道:“小红,每次打疫苗你要是不在,肯定状况百出,但是只要你在,就像天使一样总有办法让每一位孩子都不哭闹。”

敬业精业有行动

为了提高预防接种的覆盖率,她积极参与医院的各类宣传活动,主动加入到宣讲讲座、发放宣传资料等义务活动中,普及预防接种知识,提高公众的健

康意识。

在急难险重面前,她总能和同事们一起加班加点,制定科学合理的接种方案,优化接种流程,确保接种工作安全、高效、有序进行。在高强度的工作压力下,她从未有过丝毫抱怨,始终坚守在岗位上,贡献着自己的力量。

于小红感慨地说:“回过头来看之前的时光,想到的是充实两个字,我期待着更好的自己,也一直在为了变得更优秀而不断努力。”每个阶段都要做好每个阶段的事,在点点星光下,她满怀一腔赤诚,与真诚勇敢为伴,身穿白衣走在鲜花盛开的道路上。



付出与收获同在

——记汾西矿业技能大赛护理专业冠军 高阳煤矿综合门诊防疫科于小红

范雪敏 马蔚章

于小红,在高阳煤矿综合门诊防疫科默默奉献爱心十余年,善良与爱是她做人的本质。她虽身形娇小却性格坚强,经常在知识竞赛和医院业务考试中取得优异成绩,扎实的业务基础使科室同事封她为“考不倒”。团结同事、细心耐心、热诚服务让她获得同事和家属的信任和好评。她一路披荆斩棘,深耕厚土,最终在汾西矿业技能竞赛中脱颖而出,获得冠军。

专业专注有深度

在于小红准备汾西矿业技能竞赛的那段时间里,每周的工作日她都是第一个来,最后一个走,勤学苦练护理技能。每天一到单位就投入到学习心肺复苏和简易呼吸器的相关理论知识中,反复熟练地掌握正确的按压位置、按压深度、按压频率以及人工呼吸与按压的配合比例等关键知识点。当然她也是普通人,也不能一次就做到最好,她常说:“对于某一项操作可能刚开始我做得并不是最好的,但是最后

做得最好的那一个一定是我。”如果某一项技能没练好,她就会把自己关在操作间里一直练习,直到自己熟练掌握为止,全身心地投入练习让她忘记了时间的流逝,通常一练就一整天。

为了在6分钟内完美呈现“口述—操作—抢救成功”这套急救动作的紧迫性和连续性,她反复观看有权威的教学视频,仔细观察专业人员的操作示范,不厌其烦地在模拟道具身上进行练习。从摆放正确的体位开始,找准按压位置,按照标准的频率和深度发复进行按压。几个小时下来,手和胳膊都肿了一圈,她忍着疼痛一直坚持练习,直到五个循环下来按压150次,通气10次能一次性完成,她才露出欣慰的笑容,停下来休息。每次练完满头大汗、腰酸背痛、手疼胳膊疼,但她咬紧牙关没有放弃,第二日继续重复之前的练习。同事不禁问道:“小红,你这么瘦小,能按动?”“那会我就在想贵在坚持吧,既然要参加这次比武,就要认真对待,尽力做到最好。”