

汾西矿业3部 报告文学作品获奖

汾西矿业讯 11月28日至29日,由中国煤矿文化艺术联合会、中国煤矿文化宣传基金会主办,四川省煤炭产业集团承办的川煤杯2024年“煤炭纪实”报告文学征文大赛颁奖大会在川煤集团举办。汾西矿业介休洗煤厂职工王丽撰写的《三十四年雷锋情》、退休职工李毅撰写的《追梦者郭春平》和机关职工张韶华撰写的《俯首甘为孺子牛》受到表彰。

《三十四年雷锋情》以丰富的事例、详实的数据,记述了洗煤厂坚持三十四年开展学雷锋志愿服务的全面历程。整篇文章结构稳定,叙事清晰,娓娓道来,既有生动的个案展示,也有深刻的理论思考,融入了作者对企业坚持开展学雷锋活动及学雷锋集体和个人的真挚情感,获得评委一致好评,荣获“最佳作品奖”。《追梦者郭春平》获“入选作品奖”。《俯首甘为孺子牛》获“入围作品奖”。

据悉,川煤杯2024年“煤炭纪实”报告文学征文大赛于2024年6月启动,共收到97家单位推荐的合规参赛作品347部。经大赛组委会组织预审筛查和专家评委初选、复选及网络发布等环节,最终经大赛终审委员会审定,推选出优秀作品10部、优秀作品12部、入选作品30部,入围作品48部。(李博)

高阳煤矿信息中心党支部 远学王福兴 近学满天星

汾西矿业讯 高阳煤矿信息中心党支部创新开展“远学王福兴 近学满天星”支部特色党建品牌,多举措改进业务培训形式,把王福兴“爱岗敬业、苦练技能”的精神传递至每名干部职工,全面提升全员业务素质。

党员包保培训。该党支部负责全矿安全生产监测监控、通讯网络、信息化建设等方面的技术工作,结合党员责任区划分、充分利用技术特长对职工实行结对包保60人,党员通过每月3次的“一对一、小体量、精细化”专业培训,分解工作流程,剖析网络数据,指导信息系统,全面提升职工专业技能,陆续涌现出姬展鸿、李晓武等8名优秀“满天星”。

党员现场督导。该党支部注重理论知识与现场实际相融合,党员技术能手组织职工开展每月不少于2次现场督导,针对井上、井下监控设备及网络系统进行全面督查,在现场指导实际操作流程。今年以来查处并整改隐患问题42条,巡查井下监控摄像头、传感器、应急广播等530余次,维护井上监控摄像头及网络安装120余次,为高阳煤矿“天眼”工程的顺利完成奠定了坚实基础。

党员导师带徒。该党支部开展导师带徒活动,积极推动青年职工技能成才,2024年选定师傅4名,徒弟8名,签订师带徒协议8份。师傅们亲授技术特长、方法本领,徒弟们练就过硬的专业技能,为矿井信息化建设持续注入新鲜血液。党员姬展鸿设计开发的“高阳煤矿群安网员隐患上报平台”,实现群安工作数字化、信息化;党员郭玉泉荣获第23届全国煤炭行业职工职业技能示范赛银奖……该党支部充分运用“满天星”的独特优势,描绘着“星满天”的美好愿景,为企业打造现代化、信息智能化矿井贡献力量。(姬展鸿)

党建工作

双柳煤矿 “小”软件发挥“大”作用

汾西矿业讯 为补充完善传统安全生产教育培训的不足,近日,双柳煤矿特研发“智慧双柳”APP并在全矿推广运用。

此软件集矿区新闻、通知公告、事故案例警示教育、安全知识等于一体,不受时间、空间、方式的限制,为职工安全教育培训提供全天候、全时段、全覆盖的支持。该矿以部门、队组为单位,对全员进行了实名注册认证,

每名职工的学习积分都能在APP上实时查看。同时,该矿建立了职工学习积分与“三违”查处罚款的关联体系,设定积分制,每观看1个视频可积50分,1个积分可兑换罚款0.2元,不仅让职工获得罚款减免,也促使干部职工主动学习安全知识和操作规范,从源头上增强安全意识,减少“三违”行为的发生,保障生产作业的安全、高效进行。(薛译斌)

汾西矿业讯 今年以来,为进一步推动“以党建引领发展,以发展促进党建”理念落实落地,激活基层党支部战斗堡垒作用,中盛煤业党委运用“三个深化”全面激活党建红色引擎,把党建活力和动力注入发展全过程,推动老矿高质量发展。

深化引领举措,在夯基固本中凝聚奋进力量。中盛煤业加强党建统领目标责任制,落实全面从严治党要求,履行管党治党责任,形成科学规范党建统领考核评价体系。各基层党支部围绕全年目标任务,主动发挥引领带动作用,推动落实上站发运、安全生产和环保治控各项任务,保证党建统领目标落实落地;同时组织开展支部书记、支部委员、政工人员、积极分子集中轮训,通过“七个一”形式开展“过政治生日、守党纪规矩”主题党日,将党纪学习教育贯穿其中,学党纪、强党性,引导党员时刻铭记共产党员的“第一身份”和为党工作的“第一职责”,持续汇聚奋进力量。

深化融合创新,在笃行实干中提升工作效能。中盛煤业确定了“聚‘六力’强党建 提效能”党建特色项目,不断打造党建引领与安全、环保、民生等工作相融合的实干举措,把一线作为强化党建引领发展

的主阵地,发挥各基层党支部特色作用,开展具有中盛特色的党建工作及活动;同时巩固“党建+”支部品牌建设成果,以“十有”党支部建设为依托,发挥党员模范带头作用,深入开展创先争优活动,划分党员责任区,强化示范带动;以红色基金带出激励作用,激发党员的学习热情和创新精神,推动党建工作与业务工作深度融合,促使以高质量党建引擎,驱动高水平发展。

深化活动成效,在服务群众中提升党建质效。中盛煤业党委以群众需求为导向,持续深化“我为群众办实事”活动成效,定期开展党团便民服务活动,在春节、中秋节和端午节等重点节日,组织党员、女工及家属协管员和群监网员开展义务志愿活动,切实把群众的“问题清单”变为党建“成效清单”。同时,构建以公众号、电子宣传屏和宣传栏于一体的宣传媒体阵地,找准安全宣传切合点,把进队组、送清凉、送温暖及洗帽子、送粽子、爱心理发等活动送到职工身边,不断增强职工的获得感和幸福感,把暖心关怀和谆谆安全嘱托转化为发展的源动能,共同绘制高质量发展同心圆,为企业高质量发展和现代化建设提供红色动能。(王柳园 王燕飞)

中盛煤业『三个深化』 激活党建红色引擎

“状元”和他的“状元师傅”

——记柳湾煤矿视频传输维修工技术状元胡爽

侯晓强

“不错嘛,胡爽,没丢我的人。”11月28日,汾西矿业通报2024年职工技能大赛获奖情况,胡爽荣获了视频传输维修工技术状元,师傅陈文军欣慰地说道。

“我不是新兵”

十年前的一天,一个看着不大却挺拔如松、步伐稳健的小伙踏着秋天的落叶走进了柳湾煤矿福利楼信息中心队部。

信息中心是一个以技术立足的单位。现代技术飞速发展和大数据、人工智能的广泛应用,对每一名信息中心的工作人员是否胜任信息管理和数据分析的工作提出了更严格的要求。而这些,都是年仅21岁的野战退役战士所欠缺的,在部队所接受到的训练与新岗位要求脱节,让这颗芝麻种有了些许茫然与慌张。

“新兵胡爽前来报到。”胡爽接受了新的挑战,他不再是每日拉练的战士,而是一名努力学习技术的信息中心工人。

为了尽快熟悉岗位,成为一名信息中心岗位能手,他每天钻研技术,遇到问题不推卸,虚心向其他同志请教。几年间,胜任了本岗工作,这个新兵不再茫然,也不再慌张。“我不是新兵,忠诚诚信、吃苦耐劳、勇于迎接新挑战。”胡爽在日记本上这样写道。

我有了一个状元师傅

大问题不过天,小问题不过夜,保养到位、维修及时。2021年,因工作需要,胡爽加入了信息中心地面维修组,承担起了全矿有线电视信号传输、终端维护、办公会议室及周边近10公里有线电视维护、保养等工作。

一个新的岗位,一个新的挑战,但这次,这株芝麻苗没有茫然慌张。地面维修组的“镇山石”

“视频传输维修工技术状元”陈文军成为他的师傅。

2022年冬天,滴水成冰的天气,狼虎沟变电所光缆接盒损坏,2、3、4区几十栋楼有线电视都不能正常工作。接到电话后,胡爽和他的“状元”师傅迅速赶到现场,排查故障,拉线换盒,对光缆主干128芯重新熔接,寒风中的六小时抢修在居民家属能正常收看节目后圆满结束。社区的大爷们看着脸、手冻得红胀的师徒们,竖起大拇指称赞:“这些小伙子,不错,真不错。”

在跟着“状元”师傅学习的几年来,胡爽收到了毫无保留的技术传承,从维修要领到安全知识,师傅结合实际手把手地讲解,让他对视频传输工作有了深刻的了解和积累。

芝麻开花节节高

今年7月份,八栋楼光缆受损5根12芯光缆更换熔接;8月份,东山6楼因下雨山体滑坡,2小时抢修,更换电缆100多米,电视信号恢复正常。在一次次实战中胡爽学到了技术,练就了本领。“小伙现在已经可以出师了。”陈文军说道。

随着设备的升级更新,视频信号传输技术越发复杂,同步技术要求更加精准。胡爽利用闲暇之余将回收的设备拆开,认真分析光发光接的原理、故障排除的方法、光缆熔接的窍门,求知若渴,遇到想不通的就与师傅共同研究探讨,绝不让自己任何一个难题搁置,师徒二人你追我赶、不甘落后,技术越比越高,能力越比越强,真正是“芝麻开花节节高”。

“柳湾煤矿信息中心胡爽,视频传输维修技术状元;信息中心王智刚,安全仪器监测工技术状元”,念着2024年度职工技能大赛获奖选手通报,信息中心主任郭志杰高兴地说道:“不错,真不错。”

