

宜兴煤业

多举措助力党建工作提质增效

汾西矿业讯 连日来,宜兴煤业坚持将党建工作摆在重要位置,充分发挥党建引领作用,将拼搏进取的精神、敏锐的洞察力和高效的团队协作融入到各项具体工作中,抓实抓细党建工作,不断促进党建工作提质增效。

立足实际、扬长补短,持续在提升党建工作“软实力”上下功夫。该公司依托钉钉平台+定制化服务,将线上线下党建工作场景打通,打造集“工作、活动、学习”于一体的智慧数字党建专属阵地,多维度呈现党建业务指标、重点工作等方面开展情况,实现数据实时共享、更新,形成党建工作同促进的良好态势。

持续整合自身优势资源,因地制宜抓好党建阵地建设。该公司围绕建设好阵地、管理好阵地、使用好阵地,突出智慧党建学习系统、廉洁文化园、党员活动区等载体和阵地积极作用,不断提升广大党员学习的积极性和主动性,不断加深对党的理论和路线方针的理解,不断教育引导广大党员学纪、知纪、明纪、守纪,进一步坚定理想信念,积极履行岗位职责,切实发挥先锋模范作用。

不断探索党建引领新途径,将党建与安全生产、精益管理和廉洁从业相融合。该公司把开展党员创先争优活动、持续完善党支部工作精细化管理和加大党支部廉政教育力度作为公司“党建+”工作的主要路径,进一步提升党建工作和与具体工作的契合度,逐步实现了党的建设与业务发展相互融合、相互促进的良好局面,为矿井高质量发展提供坚强组织保证。(郭文鹏)

员工学校数智赋能
提升薪酬管理监督实效

汾西矿业讯 员工学校聚焦薪酬管理领域,充分利用智慧校园精益化教学管理平台,强化监督在完善制度、规范流程、提升效能方面的重要作用,进一步推动“新焦煤大监督体系”各项举措落实落地。

完善制度,搭建监督“防火墙”。员工学校相继下发了《绩效薪酬考核办法》《组织绩效考核办法》等5项制度,让职工充分了解工资构成,及时解决职工疑问,促进制度的不断完善和优化。学校纪委加强制度执行情况的监督,动态开展制度清单“立改废”,定期参与月度绩效工资考核评审专题会累计达32次,对各部门工资“三公开”情况累计检查20余次,开通“廉码在线”,接受职工群众监督,确保组织运行高效、公正、透明。自管理制度实施以来,未发生群众信访举报事件。

规范流程,织密监督“防护网”。智慧校园精益化管理平台已实现绩效考核数据全录入功能,基本绩效每月从总额分配到各部门,由部门在线核准、层层审核,经系统核对汇总后由领导组审议通过,绩效考核可自定义设定绩效考核体系指标及指标得分核算规则,实现各部门绩效考核线上填报、汇总及在线流程审批自动化,做到了权力运行有“痕”、工作运行有“迹”、监督执纪有“据”。学校纪委通过数据采集、分析、比对等方式对薪酬考核全流程进行在线精准监督,对平台运行累计提出优化流程设计意见6条,进一步推进内控体系信息化建设,确保薪酬分配流程规范化。

提升效能,打出监督“联合拳”。智慧校园精益化管理平台通过电子班牌,将班级课程、个人课表、调课信息、课堂考勤、绩效报告、在线评教等信息实时获取教师课时工作量,建立了高效的数字化绩效考核管理体系。同时,系统与职工人事档案、考勤管理、学生管理、招生管理、实习管理的信息共享、畅通、互联,实现了各类数据的精准核算、精准统计、精准上报。学校纪委会同相关部门重点针对用印审批、公务用车、外聘教师申请等系统数据的真实性和可靠性进行监督检查21次,开展筛查研判10余次,对数据信息展开职能关联分析,实现了对学校各重点领域的同步监督和有效监督,助推学校高质量可持续发展。(吕晓燕)

营运分公司

“安康服务站”为职工健康护航

汾西矿业讯 为持续推进职工安全健康管理,倾力打造惠民生、暖民心的职工幸福港湾,近日,营运分公司安康服务站正式投入使用,为职工提供有温度、有情感的暖心服务。

该公司安康服务站集亲情关爱、群防群治、安全生产、隐患整改、安全教育等功能于一体,配备有智能健康体检一体机、应急医药箱、血压计、血糖仪等仪器设备。

服务站运行当天,吸引了部分干部职工前来体验。工作人员向现场人员发放传单,介绍服务站的基本职能和服务内容。专业人员利用人体模特,现场演示心肺复苏的操作方法及流程,并邀请职工亲自体验。同时,还对

在场职工进行了血压、血糖、血氧饱和度、心率、体重等常规检测。通过健康体检、建档、指导、宣教等“一站式”服务,引导职工加强体育锻炼、改善饮食习惯和生活方式,帮助职工预防疾病、改善身体状况,更好地实现健康工作、快乐生活。(杨增光 李雪)



十一月的一天早上,洗煤厂23#配电室灯火通明,人头攒动,记者远远在人群中望见那个熟悉的身影,呼喊道:“温主任,忙着呢?”“是啊,快要收尾了,要盯紧才行啊。”

他叫温大军,是洗煤厂电气车间主任。此时此刻的他,胳膊打着石膏,正有条不紊地指挥工人作业。

23#配电室坐落在洗煤厂卸煤休息室旁,负责对六、七道卸煤设备及受煤坑等工作岗位进行供电。但由于配电柜设施老化,电气车间需要在不影响生产的前提下,完成配电柜的更换工作。作为常年奋战在电气维检一线的温大军,面对时间紧、任务重的工作内容丝毫不敢懈怠。

然而就在相关工作的吃紧阶段,温大军不慎因外伤造成胳膊骨折。正所谓“伤筋动骨一百天”,原本应该好好修养的他在接受治疗评估无大碍后毅然回到工作岗位,与自

己的战友奋战在一起。

“作为主任,我有责任做好现场盯守工作,23#配电室是咱们厂装卸车系统生命线的‘造血器官’,无论如何,我们都要在保证生产的前提下实现供电设施的无缝上岗。人在这里,才会踏实。”温大军边检查配电柜边这样说。

“温主任对待工作认真负责,带伤工作的精神很值得我们学习。”电气车间职工赵杰说道。

温大军多年来扑在电气车间工作一线,他的身影总能出现在巡线、维检、培训的各个场所。除此之外,温大军还置身于洗煤厂洗选领域

改革变革的技术改造事业中。2023年,由其带头开展的螺旋式卸煤机小改小革项目在汾西矿业“五小”竞赛中荣获一等奖,在晋中市第九届“五小”竞赛中荣获三等奖。

温大军以劳动筑基,以奋斗开路,在平凡的岗位上创造不平凡的业绩,以实际行动为企业高质量发展贡献智慧和力量。

带伤指挥不下火线

——记洗煤厂电气车间主任温大军

李博



汾西矿业讯 近日,香源煤业按照汾西矿业加强经营管控各项要求,围绕矿井实现“扭亏为盈、达产达效”的奋斗目标,作出“调整抽采掘部署、提升系统能力、优化产品结构”重大战略调整,进一步推动生产经营提质增效。

聚焦工作重点,细化奋斗路径。香源煤业立足企业需求,把提质增效放到改革发展安全稳定的大局中去谋划、定位,认真研究制定经营管控方案,各部门结合工作实际“个性定制”,将整体实现提质增效目标进行“树状分解”,真正做到了“各个部门有目标,人人头上有指标”。

聚焦源头治理,提高压控手段。香源煤业以“三年攻坚行动”为契机,

坚持调整井下抽采掘部署,优化各大自然安全性系统提升,加快产品结构转换。坚持盘活闲置资产,对废旧设备、废旧备品备件进行更新评估,通过修旧复用、设备更新等有效手段,最大限度减少配件配品购买率,有效控制矿井成本支出。

聚焦责任落实,健全工作机制。香源煤业坚持分级管控、逐层落实的原则,严格责任分工,明确压控项目及比例,支持各级“一把手”更好地履行职责,发挥作用,团结带领职工群众牢固树立“过紧日子”思想。坚持建立健全纪检监察帮扶制度,完善“监管、帮扶、考核”运行机制,推进经营管控工作规范化、制度化、长效化。(王妮)

香源煤业
突出“三个聚焦”
助力提质增效

近日,南关煤业工会举办《PPT制作技能》知识讲座。授课人从PPT的设计原则到具体的操作技巧,从基础的页面布局到色彩搭配的方法,从文字排版到图表插入和动画效果的添加都进行了讲解和演示,达到了有用、实用的效果。王森 摄影报道