

屈平以“四不两直”方式 到孝义公司正旺煤业调研督导工作



汾西矿业南关煤业： “五述”管理打牢安全根基

今年前三季度,安全隐患同比下降15.2%，“三违”同比下降45.6%……汾西矿业南关煤业全面推行岗位“五述”(即岗位职责描述、安全风险自述、规程措施阐述、作业循环评述、操作手指口述)管理模式,强力推动安全生产标准化提档升级,将矿井安全基础打得更牢、夯得更实。

创新模式 筑牢安全根基

“我是南关煤业综采队的一名采煤机司机,我的岗位职责是确保上岗前检查工作区域内设施设备完好可靠……”9月28日8时许,南关煤业井下3215综采工作面,综采队采煤机司机陈建宏正在进行岗前自我行为规范述说。这一幕是南关煤业推行岗位“五述”管理的生动缩影。

南关煤业深刻认识到规范职工操作行为的重要性。他们以煤矿安全管理的三大规程为基石,以双重预防机制为引领,针对井上下93个岗位工种的岗位职责、安全风险、规程标准、作业环境及操作行为进行全面科学的分析研判,于2023年10月创新性地推出岗位“五述”管理模式,要求职工在上岗前和岗位上严格遵循这五大要素进行自我陈述,确保安全行为精准、规范、有序和可靠。今年以来,为了让“五述”管理模式

深入人心,南关煤业坚持利用班前会、周五例会等时机组织干部职工集中学习。这种常态化的培训帮助职工逐渐养成了上岗前对周围环境进行安全确认的良好习惯。

“‘五述’不仅是对职工安全知识掌握程度的一次检验,更是对他们应急处理能力和自救互救技能的一次实战演练。”南关煤业综采队队长张春辉介绍,通过“五述”,职工们不仅清晰地了解了本岗位的危险源和防范措施,还能在紧急情况下迅速采取正确的自救或救助他人措施。

“工作汇报、典型隐患分析、专业管理反思、事故责任追究以及警示教育学习等关键环节,都必须围绕‘五述’内容进行深入讨论和交流,可谓人人谈‘五述’、时时谈‘五述’。”南关煤业机运区党支部书记韩亚强对“五述”管理产生的安全效应赞不绝口。

智慧监管 打造安全之盾

即使在前往汾西矿业参加安全例会的途中,南关煤业安全管理部部长任文华也能及时通过操作手机进入岗位“五述”管理平台,对安全事故进行认真分析评估、填写意见。

“在这里,可以实时掌握全矿安全生产情况,精准了解全矿每名职工的岗

位工作情况。”通过任文华的演示,记者看到,安全生产信息、现场监测监控、实时视频监控、隐患排查处理、远程指挥控制、网上技能培训、考勤工资管理、班组建设等全部集成在一个App上。同时,井下作业人员分布、主要设备运转情况以及综采面支架初撑力、工作面顶板压力状况也一目了然。

为了系统性地梳理安全信息,实现资源共享,南关煤业将信息化、智能化的“大数据”分析系统和“互联网+智慧群监”系统深度融入岗位“五述”管理之中,并催生了岗位“五述”管理平台,由此,好多井下的工作也搬到了地面和线上。

岗位“五述”管理平台总体分为岗位“五述”安全评价、内容清单、安全生产责任制考核及安全管理考核等9大项功能。职工可以通过平台PC端、手机客户端App或者扫描二维码登录,进行隐患排查自主实时上报,包括隐患地点、危害程度、责任部门、责任人等信息。隐患超过5日未整改的,平台会进行标红警告。同时,平台还连接着公司短信服务平台,通过预留信息对隐患责任人进行一键推送,让安全隐患信息传递更高效、便捷、准确。

屈平要求,正旺煤业要扎实推进

(师野)

“五述”管理工作,通过加强职工教育培训,切实规范职工操作行为。要严格按照相关规定做好顶板支护,保证工作面综采支架的完好性,确保支架初撑力达标;要运用超前注浆技术,增强顶板强度,确保顶板安全可靠。要加强两巷标准化建设,做到材料分类摆放整齐,实现标准化动态达标。要树牢“水害可防可控”理念,强化事前有效预防,全面提升矿井水害预防治理水平。要强化生产组织管理,采取合理有效的措施,有序推进矿井21105工作面安装工作,实现矿井安全高质量发展。

险。”回忆起不久前在当班过程中突发疾病的一幕,南关煤业环保队党支部书记刘亚非激动不已。

南关煤业坚持“以人为本”的安全发展理念,积极发挥工会“安康小屋”的服务功能,将职工的身心健康与安全捆绑,把每季度一次的个人跟踪体检结果同步到岗位“五述”管理平台,以“一人一档”的形式建档留存,职工可随时随地,直观、清晰地查看个人的健康信息。针对职工心理健康问题,该公司创新性地将常见心理问题融入日常安全管理,通过三级健康排查小分队,对职工的心理状态及身体状况进行全方位筛查,及时干预潜在风险,确保职工以最佳状态投入工作。

此外,南关煤业还借助矿区退伍军人力量,推行准军事化管理,对“三违”人员及“亚健康”群体实施定制化培训与体能训练,不仅重塑了职工的精神风貌,也为企业的安全生产和高质量发展注入了强大的精神动力。前三季度,该公司已培训“三违”人员50余人次,排查出上岗前身体不适职工12人,因个人身体原因不适合长期从事井下工作者8人,在征得本人同意后已安排到合适的岗位工作。

“我们将继续对岗位‘五述’管理平台进行完善与优化,让平台真正成为矿井安全生产不可或缺的重要依靠,为企业高质量发展保驾护航。”南关煤业党委书记、董事长、经理霍斌说。

(来源:山西焦煤官微 作者:冯小青)



图为南关煤业安全管理部人员通过岗位“五述”管理平台,对安全事故进行认真分析评估。

汾西矿业召开全断面封闭式临时支护经验交流会

汾西矿业讯 10月21日,汾西矿业召开全断面封闭式临时支护经验交流会,副总经理韩涛出席会议并提出要求。

韩涛要求,各单位要清醒认识当前安全形势的严峻性、复杂性,强化安全意识,守牢安全底线,以扎实有利

的举措抓好工作落实,确保矿井稳产增效。要积极探索综掘工作面安全支护的新思路和新方法,充分运用新技术、新装备、新工艺,提高生产效率和安全生产系数,为矿井安全生产提供有力保障。要加强班组建设,用制度规范职工作业行为,通过加强对队长、班组长的考核,全面提

高现场管控水平。要持续开展动态达标,完善生产现场安全设施,加强现场工程质量管理,提高安全生产标准化水平。要优化现有的生产工序和操作流程,做到紧张有序、正规循环,确保掘进工作安全高效。

会上,设备修造厂介绍了全断面封闭式临时支护技术的设计理念、机构组成和工作原理,贺西煤矿、宜兴煤业、高阳煤矿、水峪煤业、南关煤业、香源煤业相关人员就全断面封闭式临时支护技术方案的进一步优化、推广应用进行探讨交流。

(韩洁芳 苏文芳)