

振翅高飞的煤海雄鹰

——记山西焦煤优秀共产党员 水峪煤业智能化综放队队长韩鹏飞



在浩瀚深邃的煤海之中,有一位英勇无畏的先锋人物——韩鹏飞。年仅36岁的他现任水峪煤业智能化综放队队长,他连续多年获得山西省、山西焦煤、汾西矿业的各项荣誉,今年又被评为“山西焦煤优秀共产党员”。

迎难而上 智创佳绩

在生产过程中,韩鹏飞曾将智能化综放队所在的81106工作面日产量达到过1.2万吨,成为水峪煤业的一面光辉旗帜。有一次,放顶煤工作面遭遇连续过5条空巷、巷道出水、上部小窑破坏、地质构造复杂、煤壁片帮、顶板破碎等恶劣情况。韩鹏飞用丰富的工作经验,及时和队友们分析研讨方案,优化生产组织,实现了连续推进,且保证了产量不减少。当工作面70-130#支架受上部9#小窑窑破坏影响时,由于顶板破碎,放出的碎石较多,导致后溜子变频器因过流故障突然停机。韩鹏飞带领技术人员第一时间赶到现场,一遍又一遍地调整参数才恢复正常,保障了生产

的顺利进行。

倾心带队 凝聚合力

在团队管理方面,韩鹏飞总是用心给予每一位工友无微不至的关爱。他常说:“只有把职工当作亲人看待,弟兄们才能在关键时刻挺身而出,工作才不会掉链子。”他鼓励干劲足、素质优、能力强、业绩好的技术人员与他一同冲锋在“阵地”最前沿,为他们搭建学习与磨炼的平台。他提倡以师带徒,实施一对一帮扶,让经验丰富、技术精湛的业务骨干为业务能力较弱的职工进行技术辅导与传授,促使优秀品质与技术得以传承,让能力突出的职工技能更上一层楼,让能力稍差的职工加快步伐迎头赶上,凝聚起强大合力,共同完成工作任务。

严抓安全 守护生命

安全,始终是韩鹏飞心中的头等大事。他勇敢担起“黑脸”角色。对于违反劳动纪律的职工、“三违”人员,他绝不心慈手软,丝毫不留情面,一

旦发现必定处罚。一次在跟班作业中,他在现场发现U型卡未完全插入卡槽内,而端头支护工张茂林在未认真检查液枪连接是否可靠的情况下便准备送液使用液枪。“停停停!我们得严格按照操作流程来,不要满不在乎,出了事谁都担不起,你必须作出深刻反思!”班后,韩鹏飞对其处罚了100元,且在全队进行通报,以此为戒,让大家深刻认识到按章操作的重要性。

韩鹏飞,这只振翅高飞的煤海雄鹰,用他的勇气、智慧和担当,引领着煤矿优秀采煤队在新时代的煤海中翱翔,为企业发展续写着壮丽的篇章。

(武向明 李超)



奋斗青春不打烊

——记山西焦煤优秀党务工作者 曙光煤矿组织人事部 郭超



青春嘉年华,发奋求新知。曙光煤矿组织人事部郭超,自参加工作以来就恪尽职守、履职尽责,从不辜负美好年华,从井下队伍一路摸爬滚打到地面,于2022年初调入组织人事部从事党务工作,用实际行动使胸前的党徽闪耀出璀璨的光芒。

积极上进的“黑马”

郭超加强自身修为,时刻牢记自己是一名共产党员,在平时的的工作中,事事、处处都以党员的标准严格要求自己,严格遵守党的纪律和规定,树立良好的个人形象。他经常利用空余时间翻阅书籍自主学,增强学习的自觉性、紧迫感,不断加强政治理论的学习和业务知识的精进,提高自己的综合素养,并将理论和实践紧密结合,在干中学、学中干,为理论找到鲜活的应用场

景,用实践验证抽象的理论观点,全面、系统地掌握党务要领。因此,他多次获得荣誉,更是在今年被评为山西焦煤优秀党务工作者。

务实笃行的“实干者”

郭超根据“十有”标准党支部验收结果,在摸索中形成了总体标杆党支部创建思路,构建“党建+”发展模式,稳步推动特色党支部树标杆、立典型,以“标杆党支部”创建为引领,以点带面推动基层支部工作全面提升。通过不断创新和深化党建工作机制,以“一季度、一检查、一通报”的方式,逐步完成“十有”党支部整改升级完善工作,提升党支部规范化、标准化水平。对基层党支部工作开展情况进行全闭环式评估,构建“全链条”体系,不断提升基层党组

织的战斗力、凝聚力,稳步推进各项工作落地见效。

担当作为的“主攻手”

工作中,郭超认真落实“第一议题”制度,把党的路线方针政策作为“三会一课”的主要内容,做好会前准备、会中记录、会后存档,并结合主题党日开展交流研讨、专题党课、知识竞赛等形式多样的活动,丰富党员组织生活。为持续推进“一区一岗1331”党建融合、建立党员责任区和党员先锋岗常态化长效化工作机制,突出党支部和党员在安全生产中的主体地位与带头作用,他把提升安全生产水平融入星级党员责任区和红旗党员先锋岗创建活动,让广大职工树牢安全理念,用安全红线意识和底线思维保证生产的稳定运行。

(黄雪敏 闫建伟)