

生活服务公司南关公用事业管理中心生产服务工区党支部

## 「五小」创新铸特色 凝聚党建新合力

汾西矿业讯 生活服务公司南关公用事业管理中心生产服务工区党支部充分发挥基层党组织引领作用,把“五小”创新活动作为党建和中心工作深度融合的重要抓手,不断增强创新驱动发展动力。

建立“五小”党建融合机制。为提升后勤服务质量和区队工作效率,该党支部党员干部带领职工深入现场32次,逐项排查可利用、可维修、可改造设备20余件。该党支部根据每个党员职工的专业特长进行合理分工,充分发挥专业优势,构建“党建+‘五小’”创新机制,从窨井盖智能改造到高山水塔自动补水装置的研发,构建了党员带头、职工群众广泛参与的新格局,大大提升了党支部的凝聚力和战斗力。

开展“五小”党建融合活动。该党支部定期召开支委会扩大会议,并邀请专家指导工区各队组开展创新创效工作,形成了党支部领导、工区助推、书记主抓、群团协同、职工广泛参与的“五小”创新活动工作体系。同时将“五小”创新活动和合理化建议的开展情况同步纳入党支部党员积分管理和队组精益考核。截至目前,实现了10项技术创新和2项管理创新,节约成本约50万元,增加效益约80万元。

展示“五小”党建融合成果。该党支部通过建立党支部和工区双重管理推动机制,积极开展发明创造、技术革新、合理化建议等群众性创新活动,实现了党建工作与“五小”创新活动同部署、同推进、同落实。截至目前,该党支部上报“五小”成果12项,合理化建议50条,获得国家专利授权6项,连续三年荣获山西焦煤“五小”创新活动一等奖,党支部书记入选“中共山西省国资委委员会联系服务专家”。

(阴敏)

## 党建工作

## 正新公司 物流贸易公司

## 压责任强督促 靶向纠治“微腐败”

汾西矿业讯 集中整治发生在群众身边的不正之风和腐败问题开展以来,正新公司立足职责定位,聚焦职工群众关心的典型问题,紧盯重点部位和关键环节,持续开展监督整治,让“微腐败”展现在阳光下、运行在监督下,积极营造干事创业的良好环境。

在监督内容上划重点。正新公司纪委聚焦办事员、核算员等岗位的“小微权力”,采取考勤对比、工分核算抽查、绩效考核核对应等方式,对该公司总部机关部室及和善煤矿、贾郭煤矿基层区队薪酬管理开展监督检查,解决因工资原始资料保管不善、工分核算不合理造成的薪酬管理问题,强化对“小微腐败”的制约和监督,实现工资分配管理制度化、规范化。

在协同联动上添力量。正新公司纪委与组织人事部协同配合,明确划分各部室、区队办事员初审责任,机关部室负责人、基层队长书记复审责任,组织人事部终审责任,形成“事前事中事后”闭环管控,消除薪酬管理各环节的廉政风险点,坚决杜绝任何形式的克扣截留工资、优亲厚友等暗箱操作现象,做到公开、公正、阳光、透明。

在廉洁教育上下功夫。正新公司纪委利用专题会议,开设廉政教育课堂,选取违规造发津补贴、克扣截留职工工资等典型案例,让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,增强廉洁风险防控意识,确保廉洁底线“守得住、防得住”。

(王小涛)

又讯 今年以来,物流贸易公司高度重视、迅速行动,通过念好“宣”“问”“谈”“查”四字诀,从严整治群众身边的“蝇贪蚁腐”、风腐问题,着力消除基层“微腐败”现象。

一是及时“宣”。该公司充分利用专题会、简报等方式,动员部署、宣传政策,深入解读专项整治的目的意义,让专项整治工作的强烈信号穿透至基层班组,并向所有干部职工公布整治内容及举报方式。二是深入“问”。该公司班子成员通过划分“责任田”,深入班组一线问工作,更问生活;问政策,更问问题;问责任,更问作风。针对工作中容易出现腐败的薄弱环节,深入剖析、系统梳理,找准权力失控、行为失范的深层原因,排查廉洁风险点,织密廉洁风险防控网。三是置腹“谈”。该公司纪委通过集体谈、个别谈、重点谈、一对一谈等方式,全面铺开谈话活动。既谈廉洁风险,又谈纪律规矩;既谈典型案例,又谈政策法规;动员职工主动报告,帮助职工卸下思想包袱。四是严肃“查”。该公司纪委对专项整治中发现的、群众反映强烈的“微腐败”问题,集中起底、优先处置、重点查办,对查实的问题线索严肃追责问责,迅速形成高压震慑。

(张涛)



## 营运分公司认真学习贯彻党的二十届三中全会精神

汾西矿业讯 学习好、宣传好、贯彻好党的二十届三中全会精神,是当前和今后一个时期的重大政治任务。营运分公司从营造宣传氛围、强化现场管理、加强形势教育入手,奋斗实干、久久为功,坚定承担起煤炭运输保供的政治使命,为汾西矿业煤炭运销事业的安全发展贡献营运力量。

该公司一是利用电子屏、宣传橱窗、微信等平台,多角度报道、深层次解读,把学习贯彻全会精神同深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,同当前形势任务结合起来,充分利用各类学习形式、学习载体,让党的二十届三中全会精神走进基层,走上岗位,不断激发全体干部职工同心同力、同向同谋的内生动力。

二是引导广大干部职工主动融入汾西矿业发展大局,紧紧结合企业上站发运实际,聚焦安全环保、产业升级、改革创新各个领域,持续、深入开展运输系统安全生产专项整治活动,紧盯铁路沿线、机车运行重点岗位,强化风险辨识,压实安全责任,突出现场管控,形成全员抓安全、保安全的强大合力,保证安全生产。

三是教育全体干部职工清醒认识山西焦煤快速发展以来的新变化、新气象,以始终奔跑的姿态、昂扬的斗志,全力以赴打好四季度安全生产攻坚战。要以党的二十届三中全会精神为指引,着力解决制约企业发展、职工精神文化生活的各类难题,以实际行动为企业高质量发展保驾护航。

(杨增光 耿婕)

## 34年做好一件事

——记水峪煤业机修加工队胡志平

马云

“咱煤矿工人最讲实诚,就是不找借口、不找理由、不讲条件,踏踏实实干好本职工作。”这是水峪煤业机修加工队胡志平在接受采访时说的话,他是这么说的也是这么干的。

哪里有工作哪里就有他

1990年10月,胡志平毕业分配到水峪煤业机修加工队工作。矿用设备零部件、各种大型设备液压接头的加工都是精细活儿,需要高度集中注意力,而且容易引起眼睛疲劳,因为哪怕是一点点的疏忽和失误,都有可能给生产带来很大的损失。凭借着对矿山的热爱,对工作的热忱,年轻的他暗暗下定决心要学理论、钻技术。于是他为自己制定了工作思路,不仅要了解设备的性能,还要向经验丰富的师傅虚心学习,了解车床的工作原理和操作过程。不论炎热的夏天还是寒冷的冬天,车间每一处角落都留下了他的身影,每一个操作关键部位都有他的足迹。凭着这股子钻劲,从一名学徒工到一名合格的车工,再从一名初级工成长为技师,一步一个脚印,他很快就成为了一名可以独当一面的技术能手。

哪里有困难哪里就有他

在工作中,他认真研究生产工艺,不仅要为矿上所需的各种零部件做好,还要为企业节省原材料。制造大型设备所需的柱销用到的圆钢钢材每吨就得2万多,他在生产过程中,通过了解柱销的使用性质,改进生产工艺,避免了材料的过度浪费,每个月都能节省出不少原材料,极大地提升了矿井精益

化管理水平。在工作中,他发现单位的空地上堆放着一些替换下来的皮带,结合之前干过的减速器联轴器螺丝上用到的缓冲垫,他突发奇想:“干嘛不用这些废旧皮带来制作缓冲垫呢?”于是便着手制作,每天利用空余时间,制作刀具,在一次又一次的失败中总结经验,面对困难从来不退缩,经过一个礼拜的时间终于制作完成。经过实验,达到了降本增效的效果,扎实的工作作风和过硬的技术受到领导和同事的一致好评。

哪里有需要哪里就有他

在工作岗位上,面对急难险重,他从不推诿甩责,而是把压力变为动力,全力以赴把事做好。身为组长,他清醒地认识到,他是班组工作的组织者和当家人,有责任对业务相关的疑难问题进行妥善处理。打铁还需自身硬,规章制度他带头遵守,难活累活他身先士卒。有时加工的工件重量大,难度大,生产任务繁重,但他每月完成的工时都是全车间最高的。有时候为了赶进度,需要连续加班,他丝毫不叫苦叫累,干起活来又好又快,把工作交给她,同事安心,领导放心。他像是一名护士,监控着设备的正常运转,也像是一名医生,负责着车间内设备的健康。每一个加工环节,都关系到全厂的生产效率,关系到工件的质量,这些是他每天都记在心上、扛在肩上的责任。

三十四年来,他专注做好一件事,在平凡的岗位上默默奉献着自己的青春和热血,用创造性的实践和丰富的智慧谱写着劳动者之歌。



近日,宜兴煤业组织基层管理人员进行义务劳动,进一步增强基层管理人员的奉献意识、服务意识,提升矿井标准化管理水平。此次义务劳动针对该公司辅运、辅轨、南轨巷道进行整理清扫,全体人员分工明确、互相配合,有的手持铁锹,有的手拿扫帚,顾不上灰尘迷眼、汗水浸湿工衣,现场呈现出一片热火朝天的劳动景象。任治明 摄影报道