



## 高阳煤矿多措并举确保安全

连日来,高阳煤矿强化安全宣教、狠抓隐患治理、引深标准化创建,多措并举确保“两节”期间矿井安全生产。

### 绷紧安全宣教“思想弦”

“两节”期间,该矿利用早调会、班前会、周五例会等,通过播放警示教育视频、心理疏导等举措,加强职工安全思想教育,加大对思想不在状态、午间饮酒等人员的排查。创新亲情帮教模式,对全员进行形势任务教育和安全情感帮扶,将“安全道德讲堂”搬到生产车间、井下现场,融入安全生产每一个环节,引导职工时刻绷紧安全弦,大力营造人人懂安全、个个会安全的浓厚氛围。

### 密织隐患排查“防护网”

该矿以落实“五述”管理工作为抓手,全面摸排人的不安全行为和物的不安全状态,紧盯不放心的人,管好不放心的事,编牢织密安全网,推动安全治理精准化。严格落实“系统治理、源头

治理、综合治理”责任,扎实开展“一通三防”、顶板管理、机电运输、洗选系统等专项整治,确保井上井下全面覆盖、对标对表全面检查。出台下发《高阳煤矿安全管理特别规定》,对各类隐患实行月度跟踪管控、清单化管理,倒逼全员安全责任落实,确保隐患排查整治落到实处、取得实效。

### 筑牢标准创建“安全堤”

该矿将安全生产标准化创建列入年度重点工作,建立自主达标、动态保持、持续提升的长效工作机制,逐条逐项补充完善相关资料,确保专业达标。在井下一线、辅助队组持续开展动态达标创建活动,先后打造了井下行人斜井、五采轨道巷等一大批精品工程。持续加大标准化奖励力度,奖优罚劣、以点带面、示范引领推动全矿安全生产标准化提档升级,助力矿井安全高质量发展。(李晓琼 武明健)

汾西矿业讯 “刚才视频监控中发现工作面有人违规操作,请立即改正!”这是水峪煤业通过视频监控及时发现并纠正“三违”行为的一个场景。

为进一步提高作业现场安全管理水平,水峪煤业以视频反“三违”为抓手,以规范作业人员行为为主线,以防范化解安全风险为目标,对作业地点进行全过程监控,将安全隐患消除在萌芽状态,让“三违”行为无处遁形。

安全宣教进基层、进队组的契机,播放自制的反“三违”警示教育片,让“三违”人员上台现身说教,用身边事教育身边人,这种贴近实际的教育方式,让职工深受触动,纷纷表示要引以为戒,严格遵守安全规程。该公司安全管理部和党委宣传部紧密配合,形成强大合力。安全管理部对查看视频中发现的“三违”现象进行集中收集,党委宣传部在此基础上精心制作反“三违”警示教育

## 水峪煤业让“三违”无处遁形

为了将视频反“三违”工作落到实处,水峪煤业进一步健全完善视频反“三违”制度。各队组安排专人24小时对工作现场进行视频监控,确保视频监控无死角、全覆盖。同时,公司领导不定期对视频反“三违”使用情况进行检查,保障制度落实落地。

“今天安全宣教的第一个环节就是观看视频反‘三违’警示教育片,这个片子是咱们矿上查出来的‘三违’现象,其中也有你们队里的人,大家要仔细观看学习,引以为戒!”

该公司充分利用周五安全例会和

育片。这些警示教育片以职工身边熟悉的人、熟悉的事、真实的案例、直观的画面,深刻揭示了“三违”行为的危害。

“自从有了视频反‘三违’,大家干活的时候都更加小心了,总感觉有双眼睛在盯着自己。”一位职工感慨地说。下一步,水峪煤业将继续把视频反“三违”作为加强现场安全管理、提升事故防范能力的重要手段。通过不断完善制度,加强部门协作,强化宣传教育,推动干部职工养成自主安意识,真正做到上标准岗、干标准活,为矿井的安全发展保驾护航。(赵朋东 周毅)

## 宜兴煤业

## 强化培训教育 夯实安全根基

汾西矿业讯 在宜兴煤业职工电教室的培训课堂上,培训老师凭借扎实的理论知识和丰富的培训经验,将各类煤矿安全法规、操作规程转化为通俗易懂的语言,让每一位前来培训的职工都能深刻理解并牢记。

今年以来,宜兴煤业职工学校根据培训师精准、培训课程精准、培训对象精准、培训方式精准、培训资金精准、培训成效精准的“六精准”培训模式,共组织实施精准培训达56余次,培训职工2113人次。各部门全面开展岗位练兵技能竞赛活动,理论培

训结合现场实操考核,共培训考核职工781人次。同时,还专门开展了“五述”管理工作专项培训,共计培训746人次。开展火灾应急演练及消防安全知识培训,共计培训216人次。其他各项培训也达到510人次。

下一步,宜兴煤业职工学校将继续推进精准培训和以考促学工作,狠抓基本素质提升工作不放松,提高职工的理论水平、操作能力,增强职工按章作业意识,通过安全培训为公司安全生产助力,为矿井高质量发展添砖加瓦。(吴静)

## 车辆“三检”护航安全



↑为保障国庆期间安全运输生产工作进行顺利,两渡煤业严格落实车辆“三检”制度,通过严谨细致地检查,及时发现并解决日常运输工作中可能被忽视的潜在隐患,确保将安全隐患消除在萌芽状态。黄昆 罗鑫浩 摄影报道

## 2024 全国“质量月”



↑为进一步抓好煤炭产品质量,提高采制化人员业务素质和技能水平,近日,临汾公司四通煤业开展煤质采制化技能比武,促使采制化工作人员规范岗位操作行为,营造了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

裴强 柴国锐 摄影报道

## 曙光煤矿

## “质量月”活动奏响品质强音

近日,曙光煤矿以提升煤炭产品质量、确保安全生产为目标,积极开展“质量月”活动,通过广泛宣传、加强培训和隐患排查等一系列有力举措,为矿井可持续发展奠定坚实基础。

### 广泛宣传 营造浓厚质量氛围

为让质量意识深入人心,曙光煤矿开展了以“加强质量支撑 建设质量强企 提升品牌形象 打造世界一流”为主题的“质量月”座谈会和签名活动,并在矿区主要道路、井口、车间等场所悬挂“质量月”宣传横幅、张贴宣传海报,利用电子显示屏滚动播放“质量月”主题和宣传口号。同时,通过微信工作群、宣传栏等,广泛宣传“质量月”活动,分享质量管理的先进经验和典型案例,营造人人关注质量、人人重视质量的浓厚氛围。

### 加强培训 增强职工质量意识

曙光煤矿精心组织培训,邀请行业专家和内部技术骨干,针对矿井生产中采煤、掘进、机电、运输等各专业各环节作业相关质量标准、操作规程、安全注意事项等方面内容进行深入细致讲解。通过理论授课与实际操作相结合的方式,让职工们更好地掌握质量管理的方法和技巧,不断提升业务水平。

### 隐患排查 确保煤矿安全生产

曙光煤矿成立了专门的隐患排查小组,由矿领导带队,深入井上下进行全面排查,对采煤工作面、掘进巷道、机电设备、通风系统等进行重点检查,对发现的问题按照“四定”要求进行整改。同时,对隐患整改情况进行跟踪复查,实现闭环销号,确保隐患彻底消除,为矿井安全生产保驾护航。(闫建伟)