

正晖公司正佳煤业机关党支部 念好党建“三字经” 开创党建新格局

汾西矿业讯 正晖公司正佳煤业机关党支部紧密围绕“学、干、聚”三字方针,坚持创新与实践,不断丰富党建内涵,拓展党建外延,开创党建工作新局面。

学党纪,铸牢对党忠诚。该党支部以“三会一课”、主题党日为载体,开展集中学习16次,研讨活动2次,推动党纪学习教育与业务工作紧密融合。开展讲述身边的廉洁故事活动6次,将党纪学习教育与身边案例相结合,不断深化以案说纪、以案促学,确保党纪学习教育入脑入心。

干实事,筑牢安全基础。在防汛关键时期,该党支部迅速组织党员骨干与入党积极分子组建了一支强有力的防汛巡逻队,采取三人一组的模式,每日对地面重点设施、大型设备及潜在危险地段进行全面细致的巡查,确保不留死角、不存隐患。截至目前,已累计开展巡查13次,有效预防了多起潜在灾害事故的发生。

聚人心,共建美好正佳。该党支部结合不同的节气,组织全体党员带领职工为大家提供便利服务。春天为小树刷白200余棵,夏天为职工送防暑降温物品96份,中秋为异乡游子寄送暖心月饼58份,冬天为职工清扫下山回家的路8次,真正将“我为群众办实事”实践活动落到实处。

(杨文良)

党建工作

临汾公司四通煤业精准推进 党支部建设标准化规范化

汾西矿业讯 近日,临汾公司四通煤业新成立5个基层党支部,推动该公司党的组织建设工作迈上了新台阶。基层党建工作如何干,如何以党建引领促进企业高质量发展,面对一系列新问题,四通煤业结合实际,多措并举、精准推进基层党支部标准化规范化建设。

健全组织体系,夯实基层基础。四通煤业着力扩大党的基层组织覆盖面,结合实际创新党支部设置形式,为强化党支部政治功能夯实组织基础。大力加强党支部班子建设,着力提升党支部工作引领生产经营工作的成效,党支部把政治学习、理想信念教育摆在首位,带头贯彻落实“第一议题”制度,积极学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,为开展各项工作提供组织保障。按照总体统筹与分类指导原则,突出分层分类推进,制定党支部标准化规范化建设工作推进方案,制订年度党支部标准化规范化建设工作计划,明确创建目标、内容和措施。召开党支部工作座谈会,组织开展党支部书记业务提升培训,提升基层党支部成员的综合素质与业务能力,进一步推动党建工作与生产经营深度融合。

严格组织生活,落实基本制度。四通煤业以规范组织生活为切入点,抓落实、严督导、增活力,补齐党支部建设工作短板。编印、下发组织生活制度手册,压实各基层党组织落实“三会一课”、民主生活会等制度的责任,要求用好党支部工作手册、组织工作台账等,做好签到考勤、全程记录工作。坚持问题导向,做到跟进分类指导,通过党建日常管理、列席组织生活、工作调研等方式,对各党支部的组织生活全程跟踪了解并督促指导,及时解答基层反映集中的问题,让组织生活真正严起来、实起来。深化“主题党日+”活动,倡导党支部结合实际采取多种形式开展主题党日活动,坚持集中学习、个人自学,开展集中学习研讨、专题党课、红色观影等活动,切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

聚焦重点工作,同心同向发力。四通煤业牢固树立党的一切工作到党支部的鲜明导向,着力加强组织建设。大力实施双培工程,发展党员重点向生产一线和青年职工倾斜,选派年轻干部职工到基层队组挂职锻炼。建立党建工作联系点,及时了解基层党的建设、管党治党责任落实等情况,提高基层党建水平。各基层党支部以“党建+”为引领,聚焦重点工作,将党建工作融入生产经营各环节,进一步修订完善切合矿井实际的工作机制、管控制度、管理办法等。抓好“五项制度”、雨季“三防”、非常规作业等重点工作,扎实开展“一周一案例”警示教育、兼职救护员培训、应急管理普法答题等活动,让管理直达一线,真正保障安全生产。党员志愿者积极发挥先锋模范作用,深入车间一线、班前会等,开展高温慰问送清凉、理论宣讲等活动,持续深化党员示范岗、党员责任区等创先争优活动,带动干部职工凝心聚力、攻坚克难,为企业持续健康发展提供坚强的组织保障。(裴强)

8月以来,柳湾煤矿工会党的创新理论宣讲站以集中宣讲、交流互动、有奖问答等“花式”宣讲形式,让党的二十届三中全会精神在矿区落地生根。

理论学习 深度解读

“要持续深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,把精神讲清楚、讲明白、讲透彻。”正在进行的主题宣讲研讨会上,该矿工会主席雷永录深入细致地解读了党的二十届三中全会精神的核心要点与关键内容,并对党的二十届三中全会提出的各项改革任务和目标逐一分析。通过生动的案例,宣讲小分队对党的二十届三中全会精神有了更直观、更深刻的理解。“咱们的宣讲既要喜闻乐见、易于接受,也要冒热气、接地气。”在对宣讲站进行基层宣讲安排部署时,该矿要求宣讲小分队成员务必在准确全面传达党的二十届三中全会精神的基础上,注重形式上的互动交流、语言上的艺术,让职工群众真正理解党的二十届三中全会精神。

互动交流 思想碰撞

在社区活动室,宣讲员们和社区大爷大妈们围坐在一起,用生动的案例和贴近生活的语言,将二十届三中全会精神娓娓道来。

“党的二十届三中全会精神听着挺高大上的,和我们的生活有啥关系呀?”

“关系可大着呢!党的二十届三中全会提到要进一步深化改革,让老百姓的生活变得更好……”

“我家孩子上学的事儿我比较关心,这方面有啥说法不?”

“别着急呀,党的二十届三中全会也提到了教育呢。以后教育资源会更加均衡、优质!”

走进运输区车间工会,宣讲小分队成员与职工们面对面交流,用通俗易懂的语言解读着复杂的理论。职工们或点头赞同,或低头沉思,偶尔还会提出自己的疑问和见解,现场气氛热烈而活跃。

在女工家属安全协管站,宣讲小分队成员与协管员围坐一圈,她们手中的针线在鞋垫上穿梭着。“党的二十届三中全会中的这些决策啊,就像我们手中的这根线,虽然细小,但每针每线都连接着家庭的幸福、工作的安定、社会的和谐发展。”女工们津津有味地聆听着。

有奖问答 趣味挑战

为增加宣讲趣味性、提升职工家属参与度,宣讲过程中还增设了有奖问答环节。

“请问党的二十届三中全会是什么时候召开的?”刚才竖着耳朵生怕漏掉知识点的张大妈第一个抢着举起手:“7月15号到18号!”脱口而出的她脸上洋溢着自信的笑容。“完全

正确!”宣讲员将一条雪白的毛巾递到张大妈手中。

每一次热闹非凡的问答环节,参与的职工们都争先恐后地举手抢答,有的因为答对问题而欢呼雀跃,有的则因为答错而懊恼不已,但随即又投入到下一轮的思考中。宣讲小分队成员们则在一旁积极引导,适时补充知识点,确保每位职工家属都能在轻松愉快的氛围中加深对党的二十届三中全会精神的理解。

问卷调查 倾听心声

在此次党的二十届三中全会精神系列宣讲活动中,该矿工会对“党的创新理论宣讲职工满意度”进行了问卷调查。

柳湾煤矿工会党的创新理论宣讲站是山西省总工会首批挂牌的省级“工会系统党的创新理论宣讲示范(站)点”,自2020年6月挂牌以来已开展集中理论式、互动交流式、文体活动式、聘请专家式、全员答题式、劳模宣讲式等多形式的宣讲活动百余次。此次问卷调查主要针对宣讲工作开展以来的职工满意度进行问卷。

随机选取的一百名职工家属参与了问卷调查活动,通过对问卷数据的汇总,宣讲站掌握了职工家属对宣讲工作的真实评价和需求,并为宣讲站下一步工作提供了有力的依据和方向。

柳湾煤矿丰富多样的宣讲活动不仅在矿区掀起了党的二十届三中全会精神的学习热潮,适时开展的职工满意度调查问卷让宣讲工作未来方向更加贴近矿区。

柳湾煤矿举办党的二十届三中全会精神宣讲活动小记
马汾芬 李晓霞

让宣讲贴近矿区



正新公司为党员干部注入“廉动力”

汾西矿业讯 为强化党员干部纪律约束,增强党员干部廉洁自律意识,正新公司纪委不断丰富载体,开展多种活动,为党员干部注入“廉动力”,推动廉洁文化教育走“实”更走“心”。

加强学习,筑牢思想之基。正新公司纪委充分利用微信工作群、宣传牌板、宣传媒体等载体,

全方位强化反腐倡廉宣传教育活动的覆盖面和影响力,引导党员干部守纪律、讲规矩、知敬畏、存戒惧。不间断组织党员干部观看廉政教育警示片,组织党员干部参观山西焦煤廉政教育基地和汾西矿业党纪教育中心,接受廉政教育的洗礼,增强为民服务的意识。

组织谈话,绷紧纪律之弦。正新公司分管领导和业务部室负责人、重要岗位人员进行“一对一”谈心谈话,通过“谈思想、谈工作、谈生活”,全面掌握党员干部工作和思想动态,时刻防范廉政风险,防止违纪违法现象发生。

树好家风,筑牢自律之堤。正新公司要求基层以上领导干部签订家庭助廉承诺书,教育引导广大党员干部时刻算好人生政治账、经济账、名誉账、家庭账、亲情账、自由账和健康账“七笔账”,让大家常思贪欲之害,常怀律己之心,清清白白做人,踏踏实实做事。(王小涛)

