

汾西矿业工会开展女职工心理关爱服务进基层活动

汾西矿业讯 为进一步普及心理健康知识,关爱广大女职工心理健康,提升职工家庭生活幸福感,连日来,汾西矿业工会开展女职工心理关爱服务进基层活动,共举办8场讲座,来自不同岗位的近千名女职工参加。

活动特邀资深心理培训师齐芯围绕女性心理健康知识、直面女性心理压力、女性心理化解妙法等三方面内容,用通俗易懂的语言详细讲解了女性在生活中可

能会遇到的压力以及缓解压力的方式方法。

课堂上,齐老师通过小活动、小游戏、小测试等与女职工进行现场互动,以轻松愉悦的方式让大家了解情绪管理及提升自我关爱的重要性,通过深度自我对话、自我拥抱学习真正爱自己,在伙伴温暖的陪伴、拥抱和赞美中,让内心得到滋养和疗愈,同时也教会了大家如何通过冥想快速的放松和休息减压,恢复身心平静与内在活力。(石凯翔 牛承涛)



瑞泰公司:关爱职工健康在行动

汾西矿业讯 近日,瑞泰公司组织开展体检报告分析及健康建议座谈,让职工增强健康意识,掌握健康常识,改善生活质量。

座谈会上,医学专业人员对公司职工体检情况进行了综合评估,发现职工普遍存在的健康问题包括久坐引起的颈椎腰椎不适、饮食不规律导致的肠胃疾病以及工作压力造成的心理焦虑等。对此,专业人员给出了一系列指导性建议,鼓励职工在工作中要适当活动,缓解颈椎腰椎压力;倡导合理膳食,保持饮食规律;注重心理健康,学会自我调节,必要时寻求专业帮助。

此次体检报告分析及健康建议座谈会极大地增强了职工的归属感和凝聚力,为企业持续发展注入了源源不断的强劲动力。

(王仲杰)



清风劲吹党旗扬

记香港源煤业通风区党支部

张洋 樊海龙

在煤海深处,有一群人,他们身着厚重的工装,手持矿灯,穿梭在错综复杂的各条巷道中,以积极的态度和坚定的担当,守护着矿井的安全生产。香港源煤业通风区,也许他们并不为多数人所熟知,但他们初心滚烫、信念如磐,敢于啃最硬的骨头、接烫手的山芋,积极应对每一次困难,为矿井安全生产保驾护航。

领头雁——律人先律己

龙头怎么摆、龙尾怎么甩。通风区区长郭栋梁是一名“煤二代”,他牢记老父亲的教导,继承父辈的坚韧与智慧,以实际行动诠释着党的初心和使命。他严格要求自己,每月下井次数远超其他职工,躬身入局、以身作则,成为矿工兄弟们心中的“一束光”。有了“这束光”,大家干起活来就劲头足、心有余。作为通风区的“一把手”,他常说:“要想带出好队伍,自己首先要做出个样子来。”今年,1306综采工作面初采时期,由于老顶未及时垮落,回风隅角瓦斯居高不下,生产期间浓度最高可达0.56%。郭栋梁几乎每天盯在现场,和大家一起研究讨论措施,加强风量调整和瓦斯抽采,经过一段时间的努力,工作面气体管控恢复正常水平,保证了工作面顺利推进。

先锋队——带头做示范

支部书记张洋深知,只有抓好支部建设,才能提升班组的战斗力。他们充分发挥党员的先锋模范作用,通过责任分解、党员示范、品牌创建等一系列活动,带头深入井下排查隐患,优化通风系统,为矿工提供良好的工作

环境。面对井下工作面瓦斯浓度异常的严峻挑战,5名党员干部组成的“党员先锋队”挺身而出,严格落实党小组+业务管理责任,抓好瓦斯抽采、风量调整、防灭火管控等工作。同时,党支部还积极开展技能培训和安全教育活动,增强全员安全意识,提升应急处置能力,共同织就了一张牢不可破的安全防护网。

创新组——提质又增效

从技术源头抓安全,向技术源头要效益。一直以来,通风区持续推动“五型”建设。不断完善创新体系和激励制度,鼓励职工立足岗位、群策群力,积极投身到通风专业技术、管理、安全等各项工作中去。从日常工作中挖掘创新点,通过修旧利废、微创新改造以及重大科技突破等多种方式,为通风区乃至整个矿井的节支降耗、提质增效做出积极贡献。特别是在资源回收与再利用方面,通风区取得了令人瞩目的成绩。2023年,在1304和1212工作面的瓦斯管路回收项目中,他们成功回收了共计800米的瓦斯管路,为矿井带来了26.4万元的经济效益。

此外,通风区还注重营造创新氛围,定期组织职工开展创新交流活动,不仅为职工提供展示创新成果的平台,也激发了职工的创造力和想象力。在交流中,许多实用且富有创意的“金点子”不断涌现,其中“钻场自动放水器”项目不仅有效解决了钻孔作业中的人工放水难题,还大幅提升了工作效率和安全性,成为了技术创新的一个亮点。

正新公司以「四廉」正气兴企

汾西矿业讯 今年以来,正新公司纪委围绕思想育廉、教育促廉、文化兴廉、阵地培廉四项重点,全面抓好党员干部职工廉洁教育,筑牢“不想腐”的思想防线,营造崇德尚廉、正气兴企的良好氛围。

思想育廉筑根基。该公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,把坚定理想信念作为补足精神之钙的关键,通过组织党员干部唱红歌、赴黄崖洞实地接受党性教育,传承红色基因,续写奋斗故事。

教育促廉固堤坝。该公司扎实开展“学条例、守法纪、做表率”主题教育,精心组织开展廉洁活动,同时利用“线上+线下”的方式,全面加强党规党纪知识学习,坚持逐章逐条、原汁原味学,引导大家学纪、知纪、明纪、守纪。

文化兴廉增底色。该公司积极探索实施融廉于常、融廉于景、融廉于形、融廉于媒、融廉于情的廉洁教育“五融”模式,拓展延伸廉洁文化新内涵。依托“党建+”和廉洁文化教育阵地,经常性地组织党员干部职工接受纪法教育,常态化开展“送廉洁进基层到支部”活动,推动廉洁文化建设走深走实。

阵地培廉强氛围。该公司坚持“1+N”多元、多样原则,以构建廉洁文化教育主阵地为主轴,多点优化布局廉洁阵地,打造廉洁新场景、新地标、新动能。组织人员搜集廉洁素材,优化廉洁文化阵地牌板,打造廉洁文化阵地“升级版”。督促基层党支部结合区队特色、主责主业,个性化建设廉洁文化墙、文化角,打造廉洁文化多元矩阵,释放廉洁文化集群效应,巩固清廉国企文化建设成效。(王小涛 郝超)

党组织执行党纪失职的情形和处分规定

《中国共产党纪律处分条例》第一百三十六条规定了党组织执行党纪失职的四种情形,分别是:党员被立案审查期间,擅自批准其出差、出国(境)、辞职,或者对其交流、提拔职务、晋升职级、进一步使用、奖励,或者办理退休手续;党员被依法追究刑事责任后,不按照规定给予党纪处分,或者对党员违反国家法律法规的行为,应当给予党纪处分而不处分;党纪处分决定或者申诉复查决定作出后,不按照规定落实决定中关于被处分人党籍、职务、职级、待遇等事项;党员受到党纪处分后,不按照干部管理权限和组织关系对受处分党员开展日常教育、管理和监督工作。有上述行为之一,对直接责任者和领导责任者,情节较重的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分。

实践中,有的党组织为规避党纪处分影响期内不得晋升职务等规定,对被立案审查的党员在未作出处分决定前进行提拔或进一步使用,在干部群众中造成恶劣影响;有的对被依法追究刑事责任该给党纪处分的不予处分,造成“带着党籍蹲监狱”现象;有的不落实处分决定,该降低工资待遇的不降低,使得处分决定“打白条”;有的对受到留党察看处分的党员不管不问,没有要求其定期上交思想汇报,也没有派人与其谈心交流,直接影响了期满后的处理。诸如此类行为,都属于执行党纪失职。

《条例》总则部分规定了对违法犯罪党员的纪律处分,以及执行党纪处分决定的相关要求。《中国共产党纪律检查机关案件检查工作条例》规定了党员被立案审查期间,党组织不得擅自批准的事项。中央纪委、中央组织部等关于受党纪处分的党政机关工作人员年度考核有关问题的相关文件,对有关考核等次作了规定。党组织要认真落实这些规定,严格执行党的纪律,真正发挥党纪的刚性约束作用。(来源:中央纪委国家监委网站)

党纪学习教育

每日一课