

## 供用电分公司宜兴输变电工区党支部

# 以“三化”为抓手 切实提升党建工作质量

汾西矿业讯 供用电分公司宜兴输变电工区党支部积极拓宽党建思路,立足工区实际,从规范化、网络化、融合化三个方面发力,进一步加强基层党建工作的质量,不断提升党建工作质量。

规范化组织生活,凝聚引领合力。该党支部扎实推进基层党建规范化工作,规范党员培养发展、党员教育培训、党费收缴管理等方面的工作。开展每周党员自学、每月集中学习,定期对学习情况进行检查,确保学习效果。组织

支部党员和入党积极分子开展防触电接地及漏电保护大会战、站所环境大整治、设备隐患大清零等志愿服务活动8次,充分发挥了党员的模范带头作用。

网络化新型教学,提高工作效能。该党支部结合人员分散、不易集中的实际,积极探索“党建+培训”的工作模式,通过钉钉视频方式,每周开展安全规程、运行规程、应急预案、消防知识等业务培训,共培训80余次,进一步提升党员及职工的安全知识和技能水平。创

新开展应急演练,组织现场情景模拟5种50余次,引导职工自主判断隐患,提高安全风险辨别能力,增强防范意识。

融合化赋能发展,激发活力动能。该党支部强化党建与中心工作相融合,组织支部全体党员积极开展标准化达标提升和隐患排查治理行动。标准化达标提升行动,对下辖10个站所的室外锈蚀设备进行除锈防腐800余处、300多平方米,对各种照明等低压线路、配电箱、空开等整理规范1000余处,对墙壁

等污损处修补粉刷300余处、200多平方米,对各配电室照明进行改造约200余处,站所标准化水平有了很大提升,为企业节约创效约80万元。隐患排查治理行动,定期对各站所存在的安全隐患进行排查,开展雨季“三防”、冬季“三防”专项排查及消防专项检查等,2023年共排查整改隐患120余条,工区11个责任区全部实现了全年无事故,为矿井安全供电奠定了坚实基础。

(刘俊明)

## 党建工作

# 设备修造厂情系职工暖人心

汾西矿业讯 连日来,设备修造厂相继组织开展了多项惠民活动,以活动激发广大干部职工爱岗敬业、顽强拼搏的斗志和激情,为下半年工作奠定了坚实的基础。

组织开展“夏送清凉”活动。该厂车间每天熬制绿豆汤供职工饮用,并利用“爱心班中餐”进车间,将凉粉、拉皮、西瓜和冰镇饮料等分送到生产一线,让职工在忙碌的工作之余感受到丝丝清凉。

组织开展“安全小剧场”进车间活动。该厂车间通过情景再现,把在作业现场易发生的违章作业行为,以及正确的处置措施和安全操作规程等安全知识用喜闻乐见的方式表现出来,增强职工安全意识,规范职工操作行为。在“亲情嘱安全”环节,采取视频展

播的形式,邀请职工家属通过镜头表达对亲人的安全期盼,用亲情的力量感染和教育一线职工,形成保安全、促和谐的良好氛围。

组织开展“预防职业病、关爱职工健康”体检工作。该厂为全厂职工进行免费健康体检,检查包括血压、内外科、心电图等近10多个项目。检查期间,还邀请专家现场对职工提出的不同问题进行健康指导和答疑。

组织开展“送温暖、送安全、送福利”到基层活动。该厂在办公楼、车间、单身公寓等地新增设了自动净化式电热水器,使每名职工都能喝到净化后的热开水。同时,为在岗职工增发长袖工作服和劳保鞋295套,让职工操作安全多一重保障。

(刘娜)

## 小矿工的大善举

汾西矿业讯 在纷繁复杂的社会中,一份来自平凡人的善举总能带来无尽的温暖。近日,临汾公司职工徐露在回家的路上发现了一位迷路的老人,并及时伸出援手,帮助她安全回家。

当天中午12点左右,徐露在经过鼓楼西上跨中大街高架桥时,注意到一位老妇人在车流中步履蹒跚地推着轮椅。面对这一紧急情况,徐露立即将车停靠在安全地带,迅速朝老人走去,发现老人疲惫不堪,表情迷茫,显然已经迷失了方向。徐露安抚着老人的情绪,耐心地与老人交流,好半天才了解到老人已经70多岁,独居,原本打算前往女儿家,但由于不熟悉路况而误上了高架桥,此时老人已在外走了两个小时。不一会,接到徐露报警电话的派出所民警赶到了现场。

三天之后,老人的两位女儿通过民警联系到了徐露,送上了锦旗,她们对徐露的善举表示衷心的感谢。徐露表示,这只是他应该做的,希望能够通过自己的行动,为社会传递更多的正能量。

(南晓丽)

## 中兴煤业 中盛煤业

# 为职工送上爱心“凉”方

汾西矿业讯 随着气温的升高,为更好地服务职工、关爱职工,中兴煤业职工食堂利用各种有效的防暑降温措施,为大家做好“清凉”保障,得到广大职工一致好评。

中兴煤业职工食堂结合每日天气情况及时调整室内温度,严格执行饮食卫生制度,真正为职工营造一个舒适凉爽的就餐环境。同时,职工食堂还为就餐职工免费提供消暑所需的西瓜和各类饮品,新增凉菜品类,满足炎炎夏日里职工的饮食需求。

“冬送温暖、夏送清凉”,中兴煤业常态化组织开展的各类贴心服务活动让广大职工倍感企业的关怀和温暖,激发了职工们的工作热情,促使职工能更加饱满的状态积极投入安全生产中。

(蒋颖)

又讯 炎炎盛夏,热浪来袭,持续的高温炙烤着矿区大地。为做好高温期间的防暑降温工作,切实把关乎职工的事儿办好办细,中盛煤业组织慰问组走进发运站台,把防暑降温用品送到一线职工身边,让大家感受“清凉一夏”。

在现场,慰问组把带来的茶叶、蜂蜜和菊花等解暑用品送到职工手中,并叮嘱大家要安全规范操作,安安全全上岗、平平安安回家;女工协管员们端着西瓜穿梭在各岗位间,职工们吃着香甜可口的西瓜,脸上洋溢着幸福的笑容。此外,中盛煤业为满足一线职工夏日防暑降温需求,还在各值班室和生产区域为员工配备了藿香正气水、清凉油等防暑药品,防止职工高温中暑,确保职工健康、安全。

(毋振凡 王柳园)

## 关于违反党的政治规矩的处分规定

党员是党的肌体细胞,发展党员工作是党的建设的一项经常性重要工作。违规发展党员,破坏党的先进性和纯洁性,给党的自身建设带来严重隐患,必须给予纪律处分。

根据《中国共产党纪律处分条例》第八十九条的规定,该行为主要有以下两种行为方式:一是采取弄虚作假或者其他手段,把不符合党员条件的人发展为党员。具体包括,行为人向党组织隐瞒申请人不符合党员条件的真实情况,或者帮助申请人篡改、伪造申请资料,使申请人符合党员条件等情形。此种行为的主观方面一般是故意。二是采取违反有关规定程序发展党员的行为,有关规定程序,主要是指党章和《中国共产党发展党员工作细则》等程序规定。该行为中,发展的对象既包括符合党员条件的人,也包括不符合党员条件的人。此种行为的主观方面既可能是故意,也可能是过失。

违规发展党员绝不是一件小事,在发展党员上搞猫腻,不但违反了党的纪律,损害一地一域党员发展工作的严肃性,更重要的是,一旦蔓延成风,就会给党员队伍的先进性纯洁性、党组织的凝聚力战斗力带来巨大的杀伤力。对那些采取弄虚作假或者其他手段把不符合党员条件的人发展为党员,或者为非党员出具党员身份证明的党员干部,要依据纪律处分条例等给予相应处分和处理;而对那些培养考察失职、审查把关不严的党组织及其负责人,亦应依据问责条例、发展党员工作细则等问责追责。

(来源:中央纪委国家监委网站)

## 党纪学习教育

每日一课

