

# 汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2024年6月14日 星期五 第4250期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

编者按:日前,山西焦煤新闻中心“到转抓·高质量发展记者行”主题采访团到汾西矿业贺西煤矿开展主题采访活动,就党建统领、绿色矿山、人才队伍建设、科技创新、人本发展等方面的特色亮点工作进行深度采访。《汾西矿业》报现将采访稿件陆续刊登。

## 汾西矿业召开六月份周安全例会



汾西矿业讯 6月11日,汾西矿业召开六月份周安全例会,党委书记、董事长、总经理屈平出席会议并提出要求。公司领导王晋峰、赵建军、王裕照、王永文、宗亮亮、寇建文、韩涛、吴红雷、汪小琪、丁志强、石春生、卢波,技术委员会副主任以及机关部室、共享服务中心、事业部制单位负责人参加会议。各单位通过视频参加会议。

屈平传达了6月7日山西焦煤党委副书记、副董事长、总经理王强到汾西矿业调研时提出的工作要求。他强调,公司上下要认真领会、贯彻落实,正视不足和差距,严厉打击“三违”行为,转变粗放管理模式,提升干部履职尽责能力。要扎实推进党纪学习教育,全力防范各类风险挑战,有序推进各项重点工作,切实扭转汾西矿业安全生产被动局面。

屈平要求,一要扎实抓好安全工作。公司领导要严格落实“三个一”的工作要求,每旬至少对一个项目进行一次清单式检查,每月至少剖析一个基层矿厂存在的典型突出问题,每季度至少对分管部门解剖点评一次,同时要制定分管部门负责人对基层矿厂各项安全检查的具体要求。各单位要加强矿井安全小分队管理,抓好矿井安全隐患排查工作,定期开展逃生演练,提高职工逃生自救能力。二要有序组织生产衔接。各单位要按照公司召开资源配置、接续及产能

核增专题会议的安排,高度重视,认真谋划,提前准备汇报材料。要进一步强化生产组织管理,采取有效措施,进一步优化采掘接续,科学合理组织安全生产。要继续推进“安监、技术、通风、防治水”四支队伍建设,全力夯实专业人才基础。三要全力落实后勤保障。各单位要坚持以人为本,不断加大职工的关爱力度,切实在降低职工劳动强度上下苦功出实招。要严格按照技术规范,高标准改造现有电动更衣吊篮和更衣柜,确保达到验收标准,同时做好审批报备工作。四要切实加强经营管控。各单位要严格落实洗选全过程监控,加强精煤以外附属产品处置管理,提升产能利用率和精煤回收率。要严格执行内部产品审查机制,加强科技研发和人才引进,提高内部产品的市场竞争力。

会上,与会人员共同观看了近期典型“三违”案例警示教育片。王永文、宗亮亮、韩涛、吴红雷、汪小琪、卢波就分管工作进行安排部署。安全管理部、环保健康管理部、资源地质部分别就近期安全监督检查、环保非常规作业检查以及上覆小窑采控排查等情况进行通报。机电管理部就机电运输方面存在的问题进行通报。曙光煤矿、南关煤业就井下辅助运输改造和近期瓦斯超限事故进行发言。

(李益贤 宋虎)

## 汾西矿业贺西矿:数据动起来 转型跑起来

汾西矿业讯 巷道瓦斯含量若出现异常,相隔百米远的采煤机就会隔空反应,自动降速;寒来暑往,在智能设备的“呵护”下,井下巷道始终温暖如春;得益于惯性导航系统的“调教”,百余组支架自动“稍息、立正、对齐”……搭载着数据列车,汾西矿业贺西矿正快速驶向智慧矿山。

“数据动起来,矿山数字化转型就会跑起来。”5月22日,贺西矿党委书记、矿长闫志强在接受记者采访时有感而发。

近年来,国家加速推进智慧矿山建设,各矿井因升级装备、搭建平台、部署网络而产生的大量数据汇聚成了巨型数据池。“但大部分矿井并未解锁数据价值,让其躺在机房里睡大觉。”闫志强说,走在智能化建设前列的贺西矿也曾面临这样的问题。

2019年,作为山西焦煤首批智能化建设矿井的贺西矿率先建成了智能化综采工作面。几经发展,贺西矿智能化应

用范围不断拓展,一键采煤、无人值守、“天眼”监控,“一张网”覆盖矿井所及之处,“一平台”集成36个系统运营管控。热火朝天的智能化建设为贺西矿注入了澎湃动能。

“但巨大的投入,只是实现了矿井主要生产、辅助等局部环节的智能化,这种信息孤岛式的智能化常常会受地质条件等一些客观因素的影响。”闫志强举例,贺西矿属于瓦斯突出矿井,井下102处瓦斯传感器24小时不间断地监控瓦斯、上传数据,但采集到的数据并没有和“一键采煤”实现联动,反而变成了花架子。因此,开发数据价值,贯通信息孤岛,成为了他们当前建设智慧矿山的重要课题。

贺西矿全力升级硬配置,为开发数据价值提供保障,每年单在辅助性智能装备、系统、软件等方面的投入就近2亿元。在闫志强看来,应用场景的智能化硬配置,是实现数据存储并互融共享的重要基础。近年来,贺西矿围绕“1+3+

N”智慧矿山建设思路,建成一座大型集控数据中心,搭建起“4G+万兆工业环网”,其触角延伸至矿井的每处神经末梢,30余套端部控制系统、近1500余台(套)传感器、监测器生成了可观的数据。

近两年,贺西矿将人才培养列入重要日程,通过孵化高素质人才赋能数据开发。他们吸纳了30余名新入职职工,充实高素质人才后备库;建立梯级人才培养模式,从领导班子的技术能手,一带二帮三,进而辐射整个矿区;成立四大职工创新工作室,形成联盟互动协作,80余名成员带领职工聚焦难题,在实战中提升技能。让冬天的巷道温度保持相对稳定的热风炉改造技术,便出自该矿周顺职工创新工作室。遍布巷道的53台温度传感器不间断地实时上传数据,这为周顺带领队伍改造热风炉提供了思路。他们自编程序、自制模型,将采集的温度数据应用到热风炉控制系统中,实现了热风

炉运行与温度传感器监测数据互融互通。据统计,截至目前,贺西矿依托创新工作室已完成智能化升级课题30余项。

在解锁“数据密钥”的智能化建设进程中,贺西矿职工的思维与身份也在悄然转变。编写热风炉“大脑中枢”PCL程序时,机运区副区长张国英贡献了大部分力量。如今,曾作为矿上机电技术大拿的张国英正在潜心研究编程学,并小试牛刀,初尝成果。在贺西矿,这样成功转型的人才已有80余名,并呈现上升趋势。

眼下,贺西矿已成功攻克4306工作面瓦斯监控与采煤机联动改造项目,另外还有5项数据化应用项目正在实施技术攻关。贺西矿的巨型“数据池”正转变为高质量发展的“密钥”,全力开启矿山智慧化转型的大门。闫志强表示,贺西矿还将持续发力,以实际行动蹚出一条智慧化矿山建设、数字化转型的样板之路。

(来源:山西焦煤官微 作者:梁利惠 牛承涛)



## 山西焦煤宣传思想文化工作能力提升专题培训暨汾西矿业宣传思想文化工作培训班在员工学校开班

汾西矿业讯 6月12日,山西焦煤宣传思想文化工作能力提升专题培训暨汾西矿业宣传思想文化工作培训班在员工学校开班。山西焦煤党委宣传部(统战部)副部长王文平出席开班仪式,汾西矿业党委书记、董事长王晋峰出席开班仪式并讲话。来自山西焦煤所属各子分公司宣传(统战)业务骨干以及汾西矿业各基层单位

和实践能力,切实增强做好宣传思想文化工作的责任感使命感,真正将学习成果转化为推动工作发展的新思路、新举措,奋力开创宣传思想文化工作新局面。

王晋峰指出,全体学员一要提高思想认识,进一步增强思想自觉和行动自觉,提升用习近平总书记系列重要讲话精神指导宣传思想文化工作具体实践的能力,着

宣传部长和宣传骨干参加培训。

开班仪式上,王文平希望广大学员要通过此次培训进一步提高政治站位,提升理论素养

力解决工作中存在的问题,加强和改进基层基础工作。二要坚持学以致用,进一步增强做好宣传思想文化工作的本领,不断提升政治素质、业务素质和心理素质,扎实做好宣传思想文化工作。三要珍惜培训机会,严于律己、学有所思、学有所得,积极探索新形势下宣传思想文化工作的新途径,充分激发基层宣传思想文化工作新动能,为企业高质量发展作出应有贡献。

本次培训为期三天,特邀山西省应急厅、山西省煤监局特聘安全文化专家徐裕仁,山西焦煤党委宣传部(统战部)部长、网络舆情监测服务中心主任郭银虎等专家教授就企业安全文化建设、意识形态工作、网络舆情管控及应急预案等方面内容进行授课。

(李琛)