

# 综采战线上的“急先锋”

——记2024年山西省劳动模范 双柳煤矿 王天飞



有人说他是不知疲倦的“机械人”，也有人说他工作起来就像一个“疯子”，他自己总结自己：“没有办法，领导把队伍交给我，我就要对得起组织的信任。”朴实的话语背后是默默的耕耘与付出，从事采煤工作30年来，他深深扎根生产一线，甘于奉献、任劳任怨。在担任综采队队长的两年时间里，他勇于担当、实干笃行，践行着一名基层队长当初许下的誓言。

砥砺前行，不负韶华。王天飞作为新时代采煤工人，在平凡的岗位上干出骄人的成绩。历年来，他先后荣获2018—2019年度汾西矿业优秀共产党员标兵，2021年度汾西矿业先进(生产)工作者，2022年获得山西焦煤第一个“三年三步走”一级功勋个人荣誉，2023年获得山西省“五一劳动奖章”，2024年荣获山西省劳动模范，他用坚定的信念和不懈的努力，为企业发展贡献出耀眼的光和热。

## 智能高效促采煤

工作30年来，王天飞经历了半机械化开采、综合机械化开采再到如今的智能化采煤，开采方式的不断改进，见证了煤炭行业的转型升级。

在组建突出矿井中厚煤层安全高效智能化采煤团队时，作为项目带头人，为使项目更好地落地，王天飞身先士卒，担当作为，以矿井“装备优、效率高、用人少、效益好、安全有保障”为发展目标，实现了智能化回采工作面本质安全高效开采。

智能化系统投入使用后，回采工作面开机率由61%提升至71%，单班作业人数由18人减少至11人，工效由原来64.7吨/工提高至92.8吨/工，单产水平由原来21.9万吨/月·面提高至24.2万吨/月·面，最高单产达到24.9万吨/月·面，劳动强度也在原有基础上大幅降低，改善了工人作业环境，提高了矿井安全保障能力和工作效益，有效缓解了采掘用工的紧张局面。

他积极采用新技术，通过

和工程技术人员分析回采工作面圈定的F47断层(走向48m、倾向75m、落差12m)影响范围，大胆引用中深孔预裂爆破技术，编制针对性较强的爆破方案。在工作面距断层回采距离300m前进行预裂爆破，安全顺利通过该断层。通过系统优化实现了皮带连续化运输，实现了“有人巡视、无人值守”，将回采工作面工效提升至92.8吨/工，实现了回采工作面单产水平历史新高。

## 高歌猛进破纪录

作为一支采中厚煤层的队伍的带头人，他带领的综采队112人创造了大采高煤层难以实现的任务：月平均出煤24万吨，日平均出煤8000吨。他以身作则，每月坚持26次入井，紧盯井下第一现场，有困难迎难而上。

在经历33(4)20工作面过断层冒顶时，他与工人一同扛支柱、扛棚板、勾顶、打锚索，满头的汗水倾如雨下，任务完成后，他没有停歇，扯着沙哑的嗓门又召集人员清理矸石。在推进断层的过程中，每天入井时间在十二小时以上，升井后还要协调地面的工作。他用汗水、心血夯实了安全生产根基，也履行了自己对企业的承诺：半个月推过落差3m的横跨工作面大断层。过断层单班平均割煤由原来的1刀/班提高至3刀/班，创造了4刀/班割煤纪录，打破了汾西矿业历年来过地质构造最好成绩。

综采工作面设备多，系统复杂，他每次入井都带着问题与工人交流，曾创造了高云鹏班组十二月份全月无任何事故的骄人成绩。他常说：“检修班不能成为抢修班，要坚持以检为主，以修为辅，只有设备正常运转，工作面的工作才能正常开展，坚决不能存在侥幸心理，不能留隐患。”

为提高队组职工的劳动积极性，实现班与班、人与人之间良性竞争，他从生产效率与产出分配着手，以班为单位进行产量分解与按劳分配，让多劳多得的分配理念真正惠及到了每个人，彻底改变了以往均分制、“大锅饭”的思想。在生产投入方面，针对以往工具丢失、材料浪费等现象，在库房配备了专职材料管理员，小到一把扳手的使用，小到一条螺丝的领用，都会进行登记造册、责任到

到人，使队组经营成本不断趋于下降。在废旧物资的回收管理上，安排了专职回收验收员，制定了废旧物资回收管理考核办法，通过奖惩并举，有效解决了废旧物资回收管理难的问题，为双柳煤矿的节支降耗发挥了重要作用。

## 多措并举抓安全

“一个人安全与否，关键在于他潜意识里安全占比有多少”。王天飞结合“要我安全向我要安全”转变的安全管理模式，对职工进行了细致入微的观察，将职工划分为三个类型：放心人员、安全意识较高人员、安全意识较低人员。针对安全意识较低的职工，他不厌其烦地向其灌输安全理念，并进行一对一现场监督帮教，有效减少了个人“三违”频次。

他要求队里职工有一定的安全隐患排查力，根据煤矿安全生产规章制度制定了内部隐患分类表，表里面写明了各种隐患问题和奖罚明细。现在，该队职工入井后第一件事就是找“毛病”、查隐患，全年累计汇报各类隐患1603条，奖励85450元，处罚71400元。

他经常和队里职工一起分析事故案例，进行自查，让职工反省自身存在的问题以及现场作业中可能出现的不可控风险，进一步“摆问题、提建议、定实策、看效果”，不搞“一言堂”，让职工全方位地积极参与到安全生产工作中。

标准化工作是安全工作的重要组成部分，每月他组织副队长、验收员、技术员开一次标准化碰头会，要求人人发言，写出个人计划，有步骤地开展标准化工作。他经常在井下亲自示范，对每一项涉及标准的事情都亲自把关、回头看。队内配备了专职的设备保洁工、专职的材料码放员、专职的支架洒水工等，实现定员到岗，责任到人。每月从工资总额中提取2000元奖励本月标准化工作突出人员，并不定时、不定点突击标准化工作，发现问题对责任人进行重罚并做检查。通过队组全体成员的不懈努力，33(4)20工作面在2月份高分通过了汾西矿业动态标准化验收，排名居全公司采煤专业第一名。

在他的带领下，双柳煤矿综采队2023年全年未发生一起重伤以上事故，质量标准化工作稳居汾西矿业前列，超额完成生产任务，吨煤成本一降再降，职工素质稳步提升，队组内部和谐稳定，创造了前所未有的辉煌成绩。

(薛泽斌 郭晓光)

