

### 曙光煤矿综掘二队党支部

## 先进理念开创党建新思路

汾西矿业讯 曙光煤矿综掘二队党支部坚持“创新、协调、开放、共享”理念,以新思路引领党支部工作,构建“党建+”工作体系,创建示范党支部,确保把主体责任扛在肩上,把党建工作落到实处。

以创新理念为引领,增强党支部工作动力。综掘二队党支部在创新中抓安全、抓生产,着力创建党支部“双带头人”工程。2023年累计完成掘进进尺1488米、维护进尺396米。在完成生产任务的同时,队长、党支部书记带头对支护进行多次优化调整,实现了全年无工伤事故。

以协调理念为引领,提升党支部工作内驱力。一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。综掘二队党支部2023年共服务群众39次,业务指导45

次。围绕当前工作完成情况、职工心理状况,开展主题党日活动12次,谈心谈话36次,实现了党建和安全生产工作的深度融合。

以开放理念为引领,激发党支部工作活力。综掘二队党支部根据安全生产实际,在“听得进”上下功夫,开展了“书记与您有约”“队长与您面对面”等活动43次,听取采纳职工意见建议52条。在“改得了”上下功夫,受得了批评,摆得正心态,改得了错误。2023年党员带头排查隐患142条,全部整改完成,保障了安全生产工作顺利开展。

以共享理念为引领,汇聚党支部工作合力。综掘二队党支部全力保障党员的知情权、参与权、监督权,充分调动党员参与组织生活和支部工作的积极性,健全党支部内部激励、关怀和帮扶机制,积极帮助党员解除困惑、解决困难36次,让党员有更多获得感和幸福感。(宋雄 郭超)

## 党建工作

## 员工学校:精准培训重实效

汾西矿业讯 近日,员工学校举办了为期半个月的矿井值班调度人员业务培训班,来自矿井公司、区域公司、生产(基建)矿井的值班调度员共300人分批次参加了培训。

此次培训主办方调度指挥部高度重视,为职工提供“量体裁衣”式的精准培训,承办方员工学校班主任全程提供“一对一”式暖心引导,对职工遇到的问题亲力亲为、热心解答,引导职工学有所思、思有所行,以担当作为创造过硬业绩。

培训中,授课老师坚持需求导向,根据学员实际情况对课程进行完善,内容不仅包括安全管理、法律法规、应急处置、生产组织管理、统计分析、业务汇报管理等,还重点培

训非常规业务,用通俗易懂的语言讲解了创伤急救基础知识,进一步提高调度管理水平,提升调度人员的应急管理能力和企业安全生产平稳发展。

培训结束后,学员一致反映,这次培训学到了工作中实实在在需要解决的问题,回到工作岗位能更好地完成各项安全生产任务,让培训真正见效。(周小利)



景磊,2009年参加工作来到设备修造厂,至今已过了15个春秋,他一直奋战在刮板运输机、刮板转载机的制造和修理工作岗位上,现任重型装备车间重一组组长。在工作中他处处以高标准严格要求自己,爱岗敬业、踏实工作,从不叫苦叫累,逐渐成长为维修岗位上的行家里手。

面对当前煤机制造任务大增的情况,他总是挑大梁,扛重任,从不推脱,苦干实干,用实际行动发挥了“排头兵”的作用。在刮板机的制造上,中部槽的焊接质量是重中之重,他带领班组成员团结协作,认真研究图纸,制定焊接工艺,减小中部槽的变形,产品合格率达到98.8%。2023年9月,车间接到维修双柳破碎机的工作任务。第一次接触德国制造的产品,没有图纸,没有工艺,他主动承担重任,积极查阅资料,结合自身积累的工作经验,制定出一套可行的修理方案。经过一星期的奋战,圆满完成了修理任务。

在工作中景磊始终坚持“重视产品质量就是尊重自己,产品就是人品”的理念,把质量意识刻在班组成员的脑海中。对待工作他一丝不苟,他常说:“过程控制,精益求精,一次做好,缺陷为零”。

作为重型装备车间重一组组长,景磊常常组织班组成员上岗查隐患,并督促全部整改。他还积极组织开展每日班前会,通过学习上级文件精神、岗位安全规程,强化班组成员的安全意识。坚持每天作业前进行“手指口述”,让职工充分了解当班生产任务存在的安全风险。通过每周一的事故案例学习,以案释法,强化职工对安全工作的重视。他始终坚持“团结、协作、安全、奉献”工作理念,从细节入手,分工明确,责任到人,他带领的班组从未发生过任何违章违纪和安全责任事故,为车间的安全工作树立了榜样。

学习和创新是进步路上的垫脚石。景磊带领的班组坚持每周2次的素质提升培训学习,利用班前班后会激励职工勇于学习,不断提高自身素质。针对工作中遇到的技术难点,开展技术攻关。在刮板机中部槽制造过程中由于刮板机型号多,各种中部槽制胎具就有10余种且胎具维护成本高。为此他重新设计制作了中部槽胎具用于可拆卸螺栓固定的垫块和可升降调节的螺杆,代替了以前固定的支撑板,使得一个胎具可以点制所有型号的中部槽且效率提高20%,节约胎具维护成本2000余元。

## 扎实严“景”不怕“磊”

——记设备修造厂重型装备车间重一组组长景磊

刘娜

汾西矿业讯 近日,针对中兴煤业办公楼内布局重新规划、调整、增加等情况,该公司电讯队党支部对办公网络、电脑、电话等进行了精准优化,确保办公网络高效率、高质量运行。

该公司电讯队党支部专门组织人员及时梳理出调整区域,制定出工作方案,充分发挥先锋模范带头作用,在微信群发布相关志愿服务倡议,党员们积极投身于志愿活动中。

“5名党员,3天加班加点,15间办公室,200余米线路铺设……”电讯队党支部书记刘小强带领党员志愿者们想方设法解决办公网络问题。电话、电脑、网络安全有序地顺利开通,赢得了该公司职工的交口称赞。

“让党员在志愿服务中暖民心、发光热。”该公司党委充分发挥基层党组织号召力、凝聚力,构建起党委领导、支部主导、党员主体的志愿服务新模式,为推动企业高质量发展作出了更大贡献。(蒋颖)



## 让通信满格 让职工满意

中兴煤业

汾西矿业讯 “我一定好好学习,勤学好问,不辜负师傅对我的教诲,不辜负项目部对我的期望。”工程建设公司建安公司安装第一项目部职工郭宇斌说道。

近日,工程建设公司建安公司组织开展了“党员导师带徒弟薪火相传谱新篇”活动,将“唱响‘我是共产党员’”主题系列活动持续推进,切实加强党的引领在安全生产中的积极作用。

本次活动中,李建光作为郭宇斌

技术不足,急需加强培训。安装第一项目部党支部根据安全生产要求和员工的实际需求,制定了详细的培养计划,包括安全操作规程、应急处理措施、技术技能提升等内容,明确了培养目标。党员导师通过现场示范、案例分析、经验分享等方式,带业务、导思想、传作风、帮困难,充分发挥党员导师的榜样作用和经验传承作用,帮助年轻职工快速成长,提升整个团队的凝聚力和战斗力,确保施工项目部的

## 工程建设公司:党员薪火代相传

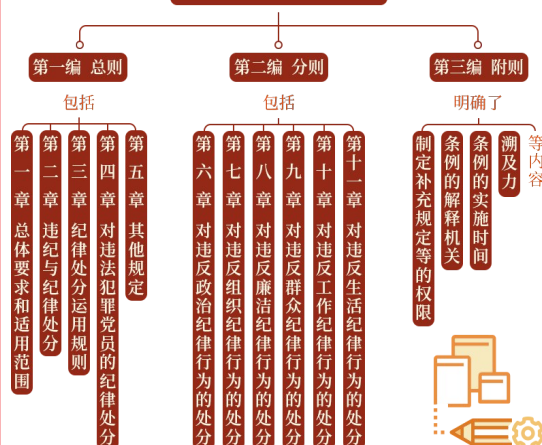
的师傅,在导师带徒传技期间以身作则、精心带教,积极发挥党员先锋模范作用,悉心传授技术本领、业务知识和工作经验,力求把徒弟带成业务骨干。

安装第一项目部主要承揽地面及井下机电设备安装工程,需要起重吊装、焊接切割、高低压配电、维修钳工等多专业的相互配合,专业性较强、技术含量较高。项目部30岁以下年轻职工共有29人,施工经验欠缺、施工

安全生产。

“我们同步完善了监督评估机制,对安装第一项目部党员导师带徒活动的效果进行定期检查和评估。下一步,会将成功经验进行总结和提炼,形成可复制可推广的经验模式,在建安公司内部进行广泛宣传和推广,营造浓厚的安全施工氛围,助力公司安全稳定发展。”建安公司党总支书记赵晓微说道。(陈慧芳 张勋)

《中国共产党纪律处分条例》



## 《中国共产党纪律处分条例》的内容有哪些

最新修订的《中国共产党纪律处分条例》已于2024年1月1日起施行。条例共3编,11章,158条,与2018年《条例》相比,新增16条,修改76条。

党的十八大以来,我们党先后3次修订《中国共产党纪律处分条例》,释放了从严治党越来越严、越往后执纪越严的强烈信号,为纪检监察机关严格执纪提供了基本依据。

广大党员要把学习贯彻新修订的《条例》作为重要政治任务,深入领会修订《条例》的重点内容和着力方向,强化自我约束,提高免疫能力,凝聚干事创业的精气神,在新时代新征程上作出新贡献。(来源:中央纪委国家监委网站)

### 党纪学习教育

每日一课