

屈平调研督导山西焦煤区队长班组长胜任力提升培训工作

汾西矿业讯 5月9日,汾西矿业党委书记、董事长、总经理屈平到员工学校调研督导山西焦煤区队长、班组长胜任力提升培训工作。

屈平现场聆听讲师授课,向有关负责人详细了解本次培训工作的开展情况,同时认真听取了学员们参训后的收获和体会,并结合煤矿各类安全事故案例与大家进行了深入探讨。

屈平强调,当前企业面临严峻的安全生产形势,全体干部职工要坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,牢固树立“安全为天、生命至上”的安全理念,严格按照山西焦煤的安全生产工作要求强部署、重落实,通过全面开展安全生产教育培训,切实增强企业各级各类人员的安全意识,提升安全素质。要聚焦“五项制度”“五环操作法”的推进落实,以高度的政治责任感和使命感,抓好各类安全防范工作,切实打通安全生产的“最后一公里”,着力扭转当前安全生产被动局面,以高水平安全护航企业高质量发展。

屈平要求,全体参训学员务必珍惜学习机会,积极主动参与到课堂研讨中去,在学习交流中发现问题、解决问题、交换经验、共同进步,力争学有所悟、学有所成、学以致用。有关单位和部门要密切协作、尽心尽力做好培训期间各项服务保障工作,为参训学员营造温馨舒适、安全有序的学习环境,确保培训工作高质量完成。

据了解,山西焦煤区队长、班组长胜任力提升培训主要围绕提升区队长、班组长的自我管理、沟通协调、团队建设、学思践悟、应急处置等5个方面的能力展开。培训范围包括山西焦煤5家煤炭子公司所属矿井在岗的区队长、班组长,并逐步扩展到焦化、电力、新产业等地面单位,计划3年内完成全部轮训。

(赵婧 付娟娟 卞月俊)

山西焦煤复合型精益化管理人才培养工程在汾西矿业举办

屈平等领导出席活动



正将解决方案落实并取得实效。各级各部门要把精益化管理与日常生产经营管理进行一体化融合,推进企业生产经营管理“量”的合理增长和“质”的不断提升。要抓好“关键少数”,充分发挥“一把手”的领头雁作用。要坚持自力更生、自主推动,把现场管理和精益生产做细、做实、做深、做精。二要推进精益化管理系统化,聚焦阶段目标开展工作。从现场管理入手,加强现场基础管理,为“六精”生产打好基础。要做好精益运营,围绕矿井精益生产,全力实现流程赋能、体系赋能、数字化赋能。要围绕山西焦煤“167”精益管理体系,认真开展精益管理创新项目和改善提案。要规范计划管理平台应用,进一步提升数据管理水平和质量。三要自觉提升改善能力和水平。要建立有效的考核激励机制,全方位培养全员的参与意识、改善意识,赋能引领人才队伍的壮大,促进精益文化的形成。要努力实现实训应用闭环管理,让“要我培训”变成“我要培训”。要在选树标杆上下功夫,打造可示范、可复制、可评议的矿厂和案例。要明确方向、重点突破,为山西焦煤加速建设世界一流炼焦煤企业、实现高质量发展作出贡献。

屈平在致辞中指出,精益化管理是现代企业管理的核心所在,是培育发展新质生产力、全方位推动企业高质量发展 and 现代化建设的必由之路,是山西焦煤“三个三步走”战略规划的关键举措,更是加速建设世界一流炼焦煤企业的现实需要。

屈平表示,此次实训活动,各位专家、学员们深入现场、躬身实践,高效互

动、通力合作,坚持问题导向,坚持理论联系实际,坚持集思广益、汇聚众智,对矿井生产运营中存在的问题进行把脉问诊、建言献策,通过深入剖析、查摆问题,聚焦“难点、痛点、堵点、愁点”,提出了管用有效的解决思路和方法,就如何进一步提升矿井生产效率、降低生产成本、保障安全生产等关键问题形成了一系列具有针对性和可操作性的解决方案。这些宝贵方案将为汾西矿业实现高质量可持续发展提供有力的支持和保障。

屈平要求,汾西矿业将以此次实训为契机,充分运用好活动成果,坚持做难而正确的事情,把推进精益化管理中的“问题”变为“机会”、“挑战”变为“机遇”,通过“精”的管理,达到“益”的效果。要对标对表找差距,聚焦聚力强落实,持续推动精益化管理走深走实,奋力开创各项工作新局面。

活动现场,与会人员共同诵读了精益化管理十大原则。精益化实训各组学员代表针对各自项目进行阐述,专家对项目进行测评和点评。活动对获奖团队和个人进行表彰。两渡煤业、宜兴煤业负责人作表态发言。

(李益贤 胡青和 黄昆 任治明)

汾西矿业讯 为推动精益化管理走深走实,山西焦煤在汾西矿业两渡煤业、宜兴煤业开展复合型精益化管理人才培养工程第一期、第二期实训活动,来自山西焦煤各单位近80名学员、专家参加了此次实训。山西焦煤精益化管理部部长、焦煤党校副校长贺祯,汾西矿业党委书记、董事长、总经理屈平,总会计师寇建文及相关部室负责人,两渡煤业、宜兴煤业领导班子成员出席活动。

实训中,学员们高度重视此次培训学习,坚持学有所悟、学而不倦、学以致用,严格按照实训流程,完善调研计划,紧紧围绕矿井亟待解决的各项问题,深入井下工作面、机修厂以及地面部室,通过现场察看、资料查阅、集中座谈、“一对一”交流等方式开展深层次调研。两期学员在两渡煤业、宜兴煤业分别组建5个小组,针对矿井亟盼解决的综掘工作面如何制定标准作业、物料准时配送改善方案、采掘核心设备在全生命周期管理中难点及对策等课题进行调研商讨,共同破题攻关,提出解决方案,真正将学到的知识转化为解决企业管理难题的智慧和力量,帮助企业实现管理升级。

贺祯在充分肯定此次活动取得的成绩后,就如何推进精益化管理提出要求,一要自动、自发、自主推动精益化管理向纵深推进。除了试点矿,非试点矿也应自主推动精益化管理向前推进,两渡煤业、宜兴煤业需通过此次实训,真

和汾西矿业高质量发展,现代化建设的重要时期,比以往任何时候都更需要青年挑大梁、当骨干,比以往任何时候都更希望青年成长成才、担当奉献。希望广大青年职工主动投身安全生产、经营管理、改革变革、党建群团等各项重点工作中,举旗帜、担使命、建新功、展作为,以青年人应有的朝气、锐气和勇气,在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中见精神、见真章,为事业、为人生闯出一片新天地,成长为企业所需要的中坚力量、领军力量,书写无愧于时代的青春华章!

此次韵律操比赛是公司团委“青春汾西 强企有我”五四系列活动之一,旨在组织动员青年、引领凝聚青年,激发青年干事创业的激情,为培育造就更多青年

汾西矿业举办青年职工“舞动青春 激情飞扬”韵律操比赛

汾西矿业讯 为庆祝新中国成立75周年,纪念五四运动105周年,激励广大青年职工以饱满精神风貌和高昂奋进的姿态,在企业高质量发展中积聚青春能量、绽放青春光芒,5月9日,汾西矿业团委举办青年职工“舞动青春 激情飞扬”韵律操比赛,山西焦煤团委书记戴晓栋及兄弟单位团委书记应邀出席活动。汾西矿业领导屈平、王晋峰、赵建军、王裕照、王永文、宗亮亮、韩涛、吴红雷、汪小琪、丁志强、石春生、卢波出席活动并为获奖单位代表队颁奖。

晚上7点半,屈平宣布汾西矿业青年职工“舞动青春 激情飞扬”韵律操决赛开始。

王晋峰在致辞中指出,在山西焦煤全力确保第二个“三步走”圆满收官、加速建设世界一流炼焦煤企业

人才深耕沃土。比赛共有31家单位参加,经过前期激烈角逐,最终12家单位脱颖而出进入决赛。

决赛中,12支参赛队伍大放光彩,动感的音乐、舞动的舞姿、洋溢的激情……伸臂、踢腿、旋转、跳跃,整齐划一的动作、热情奔放的劲歌舞曲与观众席上此起彼伏的掌声、喝彩声、欢呼声交织成欢乐的海洋,青春气息扑面而来,青年职工奋发向上的精神面貌和阳光、活泼、健康的青春风采得到充分的展现。

经过评比,高阳煤矿、中兴煤业代表队分获一等奖,香源煤业、洗煤厂、水峪煤业、孝义分公司分获二等奖,职工总医院、贺西煤矿、双柳煤矿、临汾分公司、工程建设公司、新产业发展公司分获三等奖。生活服务公司、曙光煤矿、营运分公司、物流贸易公司、鑫顺煤业分获优秀组织奖、最佳风采奖、创意编舞奖、团队合作奖、道德风尚奖。

赛前,戴晓栋、王晋峰、丁志强、石春生一行人参观了汾西矿业“青春汾西”青年书法、美术、摄影作品展。

(李益贤 董宝军 闫建伟 李博)