

“五述”管理工作

柳湾煤矿

“五述”管理在行动



汾西矿业讯 “值班过程中,主要作业流程如下:检查安全监控主备机运行情况,对主备机进行切换测试并记录、检查系统数据上传情况、查看风站传感器运行监测情况、检查产量监控、人员位置监控、4G无线通讯……”这是柳湾煤矿监控值班员王智刚值班中执行的操作手指口述。

今年以来,该矿牢固树立“所有的安全事故是可以预防的”理念,以扎实的作风、过硬的措施,加大培训力度,强化现场管理,通过“学、述、评、用”融会贯通的方式,全面推行“五述”管理工作,不断夯实安全基础。

“五述”内容根植于心

为保证员工学懂弄通,该矿各业务部室以实际生产工序为基础,深化岗位作业流程标准化,为各岗位工种量身定制“五述”管理工作内容,并录制规范操作视频,在微信公众平台、矿区LED大屏及井口循环滚动播放,使“五述”内容在与各实际岗位操作相符的基础上,做到通俗易懂,方便记忆,帮助员工真正了解自

身岗位关键核心点,并在工作现场开展“一对一”实操,让“五述”管理根植于心,营造浓厚的“五述”管理学习氛围。

“五述”管理落到现场

在“五述”管理工作的实施过程中,该矿成立了专门的“五述”管理工作小组,以强化现场安全管理为着力点,编制下发了《岗位作业流程“五述”确认表》。各单位负责人、班组长分级落实监督员工“五述”执行情况,“五述”管理工作小组对岗位工作人员是否执行“一人一表”,能否准确掌握、主动执行“五述”进行严格检查,对基层班组培训质效、“五述”整体运行情况进行监督。

“五述”考核见到成效

该矿安全管理部按照制定的管理考核办法,每周对各区队员工进行抽考,将员工“五述”掌握情况作为下井检查的必查项。矿领导及基层职级干部在跟班带班、下现场期间对岗位工种“五述”管理工作进行现场突击抽查,对抽查不合格人员安排专人手把手、面对面辅导,让岗位员工在“学中干、干中学”,减少了作业时的安全隐患,有效防范零敲碎打事故发生,实现了岗位操作精细化、精准化、规范化、标准化。

柳湾煤矿将不断压实各级安全生产责任,夯实安全基础工作,以“教育+反思+惩处”的方式,提升员工安全素养和业务技能,将“五述”管理工作融入生产管理网络,与生产工作真正融合,确保安全生产工作走心走实。(李佳宇)

员工学校

“五述”管理进校园

汾西矿业讯 为推动“五述”管理工作见行见效,员工学校将“五述”内容融入日常教学,进一步提升了学生安全素养和岗位实操技能水平。

在实习工厂,学生们互相检查岗位职责、安全风险、规程措施等内容的背诵情况。醒目的岗位作业流程标准展板和岗位作业风险辨识卡提醒学生要掌握所学专业的职责和 risk,有效把控关键环节,按作业流程标准安全施工作业。

“站在车床前,一条条背,一项项记,和课堂所学的内容一结合,感觉能更好地掌握操作规范了。”正在实习操作钻铣床的学生说道。连日来,员工学校积极发挥培训优势,将“五述”管理工作带入培训课堂,通过“五述”强化学生安全生产意识,进一步规范学生安全操作行为。

为扎实推进“五述”入脑入心,员工学校培训中心结合各岗位、工种,录制“五述”相关视频,制作了“五述”宣传图册,

引导培训学员深入学习“五述”管理内容,在课堂抽考及结业考试中增加与“五述”相关的考核内容,以考促学,切实提升培训效果。

为进一步推动“五述”管理工作在校园落地生根,员工学校通过部门工作例会组织全校教职员工学习“五项制度”和“五述”管理工作相关内容。利用校报、微信公众号、智能电视等媒体平台,深入宣传“五述”管理工作,确保人人知“五述”、人人懂标准。学校实习工厂、基建供应中心等重点部门结合岗位从业人员的工作经验,制定了行之有效的“五述”具体实施内容,并将其编辑成册,便于大家交流学习。

当下,员工学校形成了全员共学、个人自学、分享互学的模式,共同营造了浓厚的学习氛围。培训中心的教师先学一步、学深一层,认真研学“五述”管理工作相关内容,熟记熟背各岗位、各工种对应的“五述”内容,将“五述”更好地融入日常教学中。在以老带新培训实操环节,由经验丰富的培训老师带着学生逐条逐项解读“五述”内容,并结合岗位操作实际,引导学生不仅能够理解背诵,更要将“五述”与实践相结合,推动学员安全素质提升再上新台阶。(付婷娟 李琛)



不折不扣抓落实 一把手访谈

锚定目标开新局 实干担当促发展

香源煤业党委书记 董事长 经理 勾金文

2024年,香源煤业将深入贯彻落实山西焦煤、汾西矿业职代会暨2024年工作会精神,锚定高质量发展目标,紧密围绕汾西矿业“013359”安全工作思路和“三个必须清醒认识到”“实现六个新提升”,始终坚持稳中求进工作总基调,科学统筹高质量发展和高水平安全,奋力开启香源煤业安全生产和提质增效新

局面。深化党建融合,充分发挥党建引领保障作用。积极探索“党建+”融合新模式,以党建引领抓思想、强阵地、重监督、促服务、育英才,将党建工作融入到企业治理的各领域全过程,不断推动党建工作与生产经营同频共振、互融互进。

强化举措落实,全力完成安全环保责任目标。持续强化安全底线和环保红线思维,坚决落实“稳生产节奏、增安全氛围”的相关要求,着力推进“五项制度”落实,严抓干部履职能力提升和职工行为治理,加强班组队伍建设,加快视频改造进程,优化安全管理体系,推进矿井生态文明建设,切实提升矿井本质安全管控水平。

抓牢重点工程,全力促进企业稳步持续发展。加快推进智能化矿井建设,重点聚焦瓦斯抽放泵站、主扇风机房、主运输远程集中控制系统等重点工程建设,集中攻坚主斜井带式输送机改造、南集中运输巷带式输送机安装等六项重点工程,倒排工期、责任到人、重点督办,确保各项重点工程及项目高质量落地见效。

主动优化调整,全力助推企业实现达产达效。围绕“保安全、提质量、抓改革、促转型、谋发展”工作目标,绘制“五年规划”全景图,厘清阶段任务路线图,主动调整生产布局,升级改造运输系统,全面加强“一通三防”管控,加快推进技术引进应用,优化提升产品质量,超前统筹二采区建设,切实提高企业发展核心竞争力。

强化精益管理,全力赋能企业实现提质增效。树牢“开源节流两手抓、多措并举降成本”的理念,推进落实精益安全管理、精益生产管理、精益改善创新、精益设备管理、精益成本管控、精益知识培训等工作举措,深化“5S、TPM、JIT”三项精益管理工具推广应用,主动对标挖潜,强化考核管控,不断推动矿井效益效率稳步提升。