



南关煤业以“安全与生产一体、防范与操作一体、认知与行为一体”为目标,认真贯彻落实“五述”管理工作,扎实开展危险源辨识与隐患排查治理,严格执行作业现场安全确认,并将辨识出的问题汇总成表,分析研判防范措施,做到即查即改,保证工作不漏面、不断线、无盲点,推动全体干部职工上标准岗、干标准活,用心、细心、耐心、精心为安全生产保驾护航。图①为该公司维修队干部职工按照“五述”管理工作要求进行现场安全确认。 陈燕 摄



# “五述”进行时

宜兴煤业以“五述”管理工作为抓手规范作业人员岗位操作行为,使员工作业有标准,行为有规范。同时,提升隐患排查和“三违”查处的质量,对查出的隐患制定整改措施,明确整改责任人和时间,确保及时整改落实。图②为该公司开展隐患排查。 郭文鹏 摄



中兴煤业组织女工协管员深入基层组队开展“五述工作—女职工在行动”活动。在基层组队和井口服务站,女工协管员采用随机抽查、发放奖品等方式,使干部职工在轻松的活动氛围中熟练掌握“五述”内容。图③为女工协管员抽查职工“五述”内容。 蒋颖 摄

## 岗位职责描述

## 安全风险自述

## 规程措施阐述

## 作业循环评述

## 操作手指口述

中兴煤业组织女工协管员深入基层组队开展“五述工作—女职工在行动”活动。在基层组队和井口服务站,女工协管员采用随机抽查、发放奖品等方式,使干部职工在轻松的活动氛围中熟练掌握“五述”内容。图③为女工协管员抽查职工“五述”内容。 蒋颖 摄

近日,营运分公司开展以“明责尽责,担当作为”为主题的“五述”管理工作抽考活动,推动“五述”管理工作常态化、制度化、规范化。图④为该公司机务段安全负责人正在对机车司机“五述”应知应会内容进行抽考。

杨增光 耿婕 摄

# “五述”管理工作

正晖公司正升煤业

## 抽考不合格? 进“黑名单”!

汾西矿业讯 自开展“五述”管理工作以来,正晖公司正升煤业严格落实各项安排部署,通过创新考核机制,改进考核评价办法,制定下发《正升煤业“五述”管理“黑名单”考核办法》,确保“五述”管理工作落地。

### 随机性抽查

该矿各生产、辅助队组将“五述”内容作为每日班前会、周五安全例会的必

抽项目。每班班前会自主抽查和周五安全例会由包保领导随机抽考各不少于3人次,并做好抽考记录。同时,该矿抽调专人每周到队组、到现场,随机抽查50名职工,并对抽查情况进行考核打分,对不达标的职工纳入月度“黑名单”。

截至3月份,共随机抽查306人,查出达标人员11人,做到每月各岗位职

工全覆盖,营造了“人人学五述、人人讲五述、人人懂五述”的浓厚学习氛围。

### 针对性培训

对进入“黑名单”的人员,各队组进行自主针对性培训。在每日班前会上,对照各自“五述”确认表,以实际的案例分析、真实的操作演练,让职工更好地理解如何在工作中融入“五述”管理工作,了解其概念、意义和操作要点并在实践中巩固所学知识和技能。

3月份以来,进入“黑名单”的11名人员经过再次学习背诵,5天内全部顺利通过抽考,返回了各自工作岗位。

### 全方位考核

该矿各基层队组围绕落实“五述”

管理工作,开展月度排名排队考核,充分发挥考核指挥棒作用,将“五述”管理工作与安全目标责任、行为治理、标准化达标等级验收、现场管理与隐患排查整治、规章制度落实等工作深度融合。

同时,该矿对抽考人员进行全面监督考查,确保抽查考核人员在抽查“五述”管理工作的过程中公平、公正、公开。该矿推动考核更具有针对性、时效性及实效性,拧紧安全生产责任链条,使每位职工都能高标准、严要求地完成每项工作。

安全生产一丝一毫不能放松,正升煤业以“时时放心不下”的责任感积极落实“五述”管理工作,以教育为主、处罚为辅,让每名干部职工真正做到看明白、想明白、干明白,切实筑牢安全生产防线。 (闫保玲)

## 不折不扣抓落实 一把手访谈

# 强基固本 实干笃行 奋力开创高质量发展新局面

南关煤业党委书记 董事长 经理 霍诚

2024年,是山西焦煤奋力实现第二个“三步走”的收官之年,是汾西矿业全方位推进高质量发展的攻坚之年。南关煤业将在山西焦煤、汾西矿业的坚强领导下,以时不我待的干劲,静水流深的稳劲,久久为功的韧劲,着力抓好以下五方面工作:

强化党建引领,筑牢思想根基。以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,坚持党的全面领导,坚定理想信念,提高政治站位,持续推动党建工作与中心工作的深度融合,把学习成效转化为做好本职工作、推动矿井高质量发展的生动实践。

强抓安全环保,筑牢发展根基。面对当前严峻的安全环保形势,坚持“安全为天、生命至上”的安全理念,持续加强生态环境保护,推动安全环保工作大转变、大提升。以“五见塑形、崇德正风”活动为牵引,以“五环操作法”为切入点,以“五述”管理工作为抓手,坚持“五不为过”,做到“五个必须”,紧盯机电运输、顶板、瓦斯等重大灾害治理,严格落实安全生产变化环节跟踪处置,坚决杜绝事故发生。

强推精益管理,筑牢稳产根基。以实用管用有用为原则,持之以恒走好精益化管理、数字化升级、智能化建设道路。以精益创新项目为载体,运用三维动画、集控联动、数字管控平台等手段,优化采掘衔接、生产工序、岗位流程、班组建设、资产配置的精益化水平,让精益化管理贯穿于安全生产、经营管控、达标稳产的全领域全过程。

夯实作风建设,筑牢廉洁根基。以构建“新焦煤监督体系”为抓手,重点加强安全环保、洗选加工、成本管控、工资分配的监督,确保上级重要决策部署落地见效。以作风转变促工作落实,深入开展干部作风集中教育整顿,重点解决党员干部作风顽疾,发现一起,打击一起,确保整改过程扎实有效,成效显著。

聚焦民生工程,筑牢惠民根基。持续深化“我为群众办实事”实践活动,投入更多财力物力心力,改善职工群众生产生活条件,高标准完成职工文体广场、职工健康监测安康小屋、班中餐平价超市的建设,加快“两堂一舍”、矿区综合门诊部的升级改造。持续优化薪酬分配、带薪休假、助学育才、疗休养、医疗保险、员工素质能力提升、班中餐质效改善等制度,打通职工成长通道,提升职工生活品质,丰富精神文化生活,共享企业发展成果。