

“五述”管理工作

临汾公司吴锦源煤业

靶向发力推进“五述”管理工作

汾西矿业讯 为进一步提高安全基础管理水平,落实好汾西矿业“五述”精益安全管理工作安排,近期,临汾公司吴锦源煤业迅速行动,结合矿井实际,以扎实的工作作风、精准的措施全力推进“五述”管理工作开展。

精研细悟,落实“五述”制度

为扎实推进“五述”管理工作开展,矿井制定并下发吴锦源煤业《岗位“五述”精益安全管理实施方案》《岗位“五述”精益安全管理工作制度》《岗位“五述”精益安全管理考核办法》,成立由领导班子组成的领导组,各科室、队组积极落实、严格执行,斟字酌句整理编制46个岗位工种的《岗位作业流程“五述”确认表》,为“五述”管理工作开展奠定坚实基础。

精学细训,夯实“五述”根基

吴锦源煤业在前期掌握岗位作业指导书内容基础上深入开展岗位“五述”内容重

点宣讲、专项培训、随机抽考,各队组利用每日班前会、周五安全例会、微信工作群等学习平台认真贯彻学习各岗位工种的《“五述”确认表》内容并活学活用对本班作业内容进行安全风险辨识,根据技术措施与作业规程制定相应管控措施,切实保障每名职工熟知本岗位操作技能。

精准施策,增强“五述”实效

为使“五述”管理工作入脑入心,吴锦源煤业不断加大开展“五述”管理工作的落实力度,采取“班前抽、井口督”等方式抽查考核,将职工“五述”掌握情况作为下井检查的必查项,对抽查不合格人员安排专人手把手、面对面辅导,确保不让一人掉队。

通过“五述”管理工作有效落实,进一步提升了职工风险辨识能力,增强了职工自保、互保意识,有效防控了矿井安全风险,为矿井本质安全筑牢坚实基础。(张琳 乔云)

新产业发展公司

“五述”管理“走心”更“见行”

汾西矿业讯 今年以来,新产业发展公司深入落实“五项制度”,扎实开展“五述”管理工作,以现场管理为重点,制定下发“五述”管理工作方案、实施细则及检查考核办法,坚决做到规定动作不折不扣、不走过场。通过班前会、周安全评估会抽查的形式,确保职工掌握本岗位操作规程并熟练运用,真正让“五述”管理工作“走心”更“见行”。

“考+述”既是习惯也是保护

走进综合修配厂火热的班前会现场,工人们正进行班前岗位职责、安全风险、规程措施的描述。

为全面筑牢“五述”管理根基,该厂通过创新班前会形式,每日由班组长安排布置当日的安全生产工作任务,并通过一问一答的形式,现场抽查职工对“五述”相关内容的熟知程度,职工结合本岗位实际,对作业现场存在的安全风险及管控措施进行回答并一一阐述。

“我们厂将此项工作当成一种习惯来抓,通过每天班前会抽考,循序渐进地引导职工规范自身操作行为,既是一种习惯,也是对职工自身安全的一种保护。”综合修配

厂负责人杨海滨谈道。

树立典型 发挥示范带动作用

为使“五述”管理工作取得实实在在的效果,该公司基层单位将班前会当作练兵场,在车间现场设立示范岗,派专人进行现场指导,针对部分一线职工存在不善表达的现状,采取典型示范、以点带面等措施,充分发挥了带动作用。

洗煤设备修造厂选出操作性强的岗位作为大家学习的示范岗,扎丝组职工张凯手拿一岗一表,有条不紊地对扎丝岗位作业前一系列的作业流程、岗位风险、安全注意事项及事故预防措施进行一一描述。“作业前先进行安全确认,按规定穿戴劳保用品,持证上岗,确认完毕……”简短精炼的岗位描述赢得了周围前来观摩学习职工的阵阵掌声。

大家通过学习掌握“五述”内容,从根源上规范了职工的操作习惯,明确了本岗位作业环境中可能存在的风险隐患。下一步,该公司将继续在安全管理上下实功,上下一心,主动作为,为企业安全生产经营提供强有力的安全保障。(孙颖)



春检正当时

为进一步提高设备安全运行水平,使春检预防性试验工作切实做到“检”之有效,供用电分公司结合往年春检经验,安排春检重点任务,建立春检检修清单,明确检修内容和责任人,层层落实责任,确保春检工作高质量推进。申娟 摄

不折不扣抓落实

一把手访谈



“五强化五落实”保障完成全年各项任务指标

双柳煤矿党委书记 矿长 王林芝

山西焦煤、汾西矿业2024年工作会为全年的工作指明了方向,明确了目标,2024年双柳煤矿将紧紧围绕汾西矿业“013359”安全工作思路,不折不扣落实各项安排部署,做到“五强化五落实”,保障完成全年各项任务指标。

一是强化党建统领,落实主体责任。充分发挥党建统领的把舵定向作用,坚持“党的一切工作到支部”的鲜明导向,扎实做好“十有”党支部建设,把党建工作与安全环保、生产经营、重点工程建设等相融合,推动矿井高质量发展。统筹协调落实好巡视巡察整改工作,以干部作风集中教育整顿和构建“新焦煤大监督体系”为抓手,发挥监督职责,增强规矩意识,为矿井高质量发展提供坚强政治保障。

二是强化安全管理,落实环保职责。加快推动杜邦安全管理体系建设,重点推进“安全制度体系、监管体系、员工行为体系”建设。不折不扣开展“五述”管理工作、严格落实“五项制度”,不断夯实安全生产根基。进一步扎实开展安全

生产“大反思、大起底、大排查、大整治、大提高”专项行动,落实“稳生产节奏、增安全氛围”要求。加大安全培训力度,加强现场管控,提升自主安全管理能力。强化瓦斯、煤尘、顶板、机电运输等专项整治,做到“无视频不作业”,坚决杜绝安全事故发生。严格落实生态环保工作职责,完成白家焉矿井水站水质提标改造设计方案,达到矿

井水Ⅱ类排放标准。积极寻求煤矸石处置的新路径和绿色充填开采新课题,做好煤矸石污染防治工作。

三是强化系统建设,落实创新举措。加快下组煤水平延深系统项目手续证照办理和下组煤三采区设计编审工作。推行“110工法”,创新研究大采长工作面设备及相关工艺变更规划,利用无煤柱开采工艺变实心上、下组煤交替开采格局。优化辅助运输系统,加快无轨胶轮车和副斜井建设项目进度,加快无人跟车系统的升级改造,努力缩短各项工程建设工期,为矿井可持续发展奠定坚实基础。

四是强化经营管控,落实精准考核。通过把控流程节点,缩短流程周期,节约运营成本,提高组织业务绩效,提升企业核心竞争力。强化精益化管理和契约化管理双驱动发展,提高管理成效。加强全过程成本管控,降低管理成本,实现矿井高效运转。实施精准考核,将工作落实作为考核重点,量化指标,责任到人。

五是强化后勤管理,落实民生实事。强化后勤服务管理,统筹修缮“两堂一舍”设备设施,努力提高后勤服务水平。加快推动郭家山运料通道建设、职工公寓升级改造、职工饮用水改善等民生工程落地,为职工创造宜居的生活环境。开展职工喜闻乐见的文体活动,不断丰富职工的业余文化生活,切实提升职工的获得感和幸福感。

强化执行抓落实 聚力攻坚谋发展

宜兴煤业党委书记 董事长 经理 武跃平

2024年,宜兴煤业将紧扣汾西矿业“013359”安全工作思路,将安全生产“大反思、大起底、大排查、大整治、大提高”专项行动贯穿到各系统各项工作中,进一步鼓足干劲、振奋精神,厘清短板弱项,明确举措责任,严抓执行落实,坚决扭转安全生产被动局面。

围绕“三个必须清醒认识到”和“实现六个新提升”,结合工作实际,系统谋划制定了“133288”安全生产作战图。锚定人员零伤亡“1”个目标;完善安全生产责任、双重预防机制、“无监控不作业”安全管理“3”个体系建设;夯牢基层队伍、基础工作、基本素质“3”个基础建设;以周检周验、矿长安全小分队、安全风险辨识、安全包保、“五述”管理工作为抓手,持续加强员工行为、重大灾害“2”个治理;深化“一通三防”、水害、顶板、机电运输、非常规作业、信息监控系统、外委队伍、地面安全“8”项整治;通过加强科技创新、抓实干部作风、强化应

急演练、严格事故调查、消除职业危害、加大精准投入、推行正向激励、深化党建统领等具体举措,提升安全保障、业务统筹、综合抗灾、履职尽责、职防管理、资金使用、自主管理、文化建设“8”个能力。

持续推动干部作风大转变,狠抓全员素质大提升,以“党建+安全生产”“党建+廉洁从业”“党建+精益管理”三个党建融合示范点创建为主线,以推动党支部书记“4+2头雁”工程落地为动力,将基层党支部的凝聚力进一步转化为推动高质量发展的战斗力。

以闭环管理机制和考核评价机制为保障,通过压实责任、转变作风、强化督导,在实现安全生产和党建水平同步提升的基础上,力争在安全体系建设、成本管控、精益改善、党建融合、行为治理上取得新成效,在证照办理、动态达标上取得新突破,在“五项制度”落实上开创新局面,为汾西矿业高质量发展贡献宜兴力量。