

汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2024年4月12日 星期五 第4234期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

屈平到霍州煤电腾晖煤业参观交流



汾西矿业讯 4月8日,汾西矿业党委书记、董事长、总经理屈平带领机电管理部及各单位相关负责人到霍州煤电腾晖煤业参观交流。

屈平深入霍州煤电腾晖煤业井下,对纯水介质液压支架使用情况进行实地参观了解。

座谈会上,汾西矿业表示,纯水介质液压支架是综采装备的发展方向,是加快美丽焦煤建设的必然要求。希望双方在此项目上多方位、深层次交流,进一步精进纯水介质液压支架的使用、维护、保养等方面的技术,为汾西矿业和霍州煤电煤炭开采发挥更大的作用。

霍州煤电对汾西矿业一行的到来表示欢迎,并希望通过此次交流研讨,在纯水介质液压支架使用上给予汾西矿业更多的帮助和支持。希望今后双方能进一步加强交流学习,共同践行“新焦煤是一家”的文化理念,为山西焦煤加速建设世界一流炼焦煤企业共同努力。(李益贤 苏文芳)

新闻链接

改变传统资源开发、经济发展、环境治理模式,煤矿必须安全高效绿色发展,如何从源头彻底解决井下开采污染难题?纯水替代乳化液成为煤炭行业未来的发展趋势。纯水介质液压支架的投用降低了污染水质和土壤的危害,将是煤炭行业绿色开采的一次重大进步。

纯水介质液压支架的优点

一是绿色环保,通过完善的纯水制备工艺及装备,用纯水彻底代替乳化液,解决乳化液污染问题。二是清洁高效,闭式供回液系统+零部件防腐成套技术,为液压件提供极佳的工作环境,高效采煤。三是经济可靠,使用纯水自润滑密封技术,使液压系统故障率降低20%以上,大幅降低日常维修换件、支架大修出井成本。四是智能控制,对制水装置、泵站和液压支架进行实时信息监测并实现自动控制,智能化少人化开采。

智能化“加持”更安全

打开南关煤业岗位“五述”精益管理平台,深蓝色的界面让人眼前一亮。这款融入了杜邦安全理念、双重预防体系、“五述”及诚信机制的APP,只要通过手机或者电脑链接就可以轻松进入。

在该矿维修队办公室,一群年轻职工们熟练地操作着电脑,向旁边的老工人介绍着平台内容。在这里,职工们可以随时随地获取海量的安全学习资料,满足了职工高质量学习的需求。

不仅如此,该平台最重要的一项功能是可以自评、互评、班评、队评,并真实披露各队组职工的“三违”情况及存在的各类问题,形成以诚信机制托底的精益安全管理模式。矿领导可以登录超级管理员账号,实时管控全矿安全生产情况,精准掌握全矿每名职工的岗位工作情况。

自评、互评、班评、队评的主要依据来自南关煤业修编的《各岗位“五述”精益安全管理分述》和《岗位工种分项考核评价内容》,评分结果会纳入安全绩效考核,直接和工资挂钩。

“后续我们将继续完善优化该平台,融入职工身体健康状况的实施检测和职工意见反馈评论区等内容,让岗位‘五述’精益管理平台真正成为矿井安全生产的‘左膀右臂’。”南关煤业党委书记、董事长、经理霍诚说。

(梁瑞 李益贤 牛亚楠)

南关煤业：“五述”管理为安全生产夯基固本

汾西矿业讯 朗朗上口的顺口溜、小巧便捷的“五述”手册、一扫二维码便可进入的“五述”资料汇编小程序……今年以来,“五述”管理工作在南关煤业全面铺开、纵深推进,全矿上下认识一致、行动一致,实现了与安全生产的深度融合。如今,在南关煤业,“五述”成为了大家亲密无间的伙伴,也是并肩作战的战友……

多样化宣贯更接地气

“思想先同步,行动才能更有力。一项工作的推进,需要从上至下、每个环节、每个方面都抓到位抓彻底,更需要思想先行,才能真正实现落地见效。”南关煤业党委书记、董事长、经理霍诚说道。

“五述”推行之初,有的职工不了解“五述”的内涵,有的职工觉得自己年龄大背不会……面对干部职工的抵触情绪,南关煤业以各种接地气的做法,让“五述”真正走进了干部职工的心里。

队组圆班会,队长书记对副队长、带班长进行思想动员,让大家弄明白搞明白深入推行“五述”的必要性和紧迫性。

再由班组长组织工友们谈心谈话,让大家充分理解“五述”管理工作对构建本质安全型矿井的重要意义。

编写岗位标准手册时,南关煤业鼓励一线职工参与修编,特别是作业过程中变化环节的安全风险,一线职工直接参与群策群力,使“五述”内容更实用、更精准。

在各队组微信群,不定时转发兄弟单位“五述”工作的经验和做法,交流“五述”管理工作相关内容。干部职工还可以通过扫描二维码,进入南关职工“五述”资料汇编小程序,方便快捷地学习相关知识,让职工在“五述”的大环境中逐步形成习惯。

常态化培训更有效

为了促使职工更好地学习掌握“五述”内容,南关煤业编制了涵盖93个工种的岗位标准手册,编写了朗朗上口的顺口溜,各队组利用班前会、周五例会组织干部职工进行集中学习,形成了一套常态化的培训机制。

培训之初,各队组队长、书记将对应

工种的“五述”内容进行逐条逐项的解释,每位职工都要熟练诵读各自工种所对应的“五述”内容,并且结合工作实际和工友们进行交流分享。

抽考阶段,采取“扬长避短、分而治之”的策略,经验丰富老工人不要求死记硬背,更多地以理解为主;年轻人则必须严格背诵各项内容。为了在抽考中“脸上有光”,新老工人还自发组成“‘五述’搭子”,主动交流工作经验,积极分享背诵技巧。

现场作业阶段,一旦发现违章,相关人员被列为重点关注人员,不仅要被重点抽考,而且要结合事故案例警示教育片,对实操过程中的注意事项和风险隐患进行“五述”。

今年复工复产以来,南关煤业各队组收集干部职工“五述”掌握情况,保留摸底成绩。在每周抽考、每月全员考结束后,将考试分数与摸底分数对比并进行奖惩。同时,该矿安全管理部牵头对全矿范围内“五述”管理工作进行不定时不定点抽考,考核结果直接和工资挂钩,有效激发职工学习“五述”动力。

如今,经过常态化、车轮式的培训,南关煤业干部职工安全风险意识进一步增强,标准化操作水平进一步提升。大家逐步形成了上岗前对周围环境进行安全确认的行为习惯,人员自觉地站在永久支护的安全地带,实现了上标准岗,干标准活。



汾西矿业“致敬劳动者 聚力谱新篇”送文化 送温暖 送祝福 文艺慰问演出走进水峪煤业

汾西矿业讯 4月9日,汾西矿业“致敬劳动者 聚力谱新篇”送文化、送温暖、送祝福文艺慰问演出走进水峪煤业,为广大干部职工家属带来一场精彩纷呈的视听盛宴。山西焦煤工会副主席高振明,汾西矿业党委书记、纪委书记赵建军,党委书记、董事长、工会主席王裕照观看了慰问演出,并为水峪煤业劳动模范颁奖。

演出在动人心弦的歌曲《站台》中拉开帷幕。《奋斗的时代在一起》《斑马斑马》《雪人》《儿

行千里》等歌曲联唱,旋律优美婉转;《铁血丹心》《女儿情》《墨尔本的秋天》等器乐演奏,时而高亢、时而细腻;《梨花又开放》《爱拼才会赢》《无心快语》等特色方言歌曲的演唱,展现出新焦煤人披荆斩棘、一往无前、再创佳绩的信心和勇气。

演出尾声,全体演职人员与在场观众共同唱响《我们走在大路上》,将现场气氛推向了高潮。(李超)