



新产业发展公司采用“考+述”一体化模式,现场抽查职工对“五述”相关内容的熟知程度,职工结合本岗位实际,对作业现场存在的安全风险及管控措施进行详细阐述。
孙颖摄



水峪煤业安全管理部人员积极收集职工对“五述”管理工作的反馈意见,并根据各工种岗位职责进行整理汇编。
李超摄

营运分公司以“五述”管理工作为抓手,全面提升机车调运行车安全系数和运行效率。
杨增光 耿婕摄



两渡煤业运用“五述”优化工作流程,使工作流程更加规范化、标准化,进一步减少了误差和失误,工作效率大幅提高。
黄昆摄

“五述”进行时

编者按:沐浴好春光,奋斗正当时。当下,“五述”管理工作在汾西矿业百里矿区全面铺开,纵深推进,各基层单位以岗位安全推动班组安全,以个人安全保障队组安全,开展了形式多样的宣贯活动,共同探索和丰富“岗位职责描述、安全风险自述、规程措施阐述、作业循环评述、操作手指口述”的工作内涵,进一步为汾西矿业高质量发展和现代化建设夯实安全根基。



同富新煤业加大对“五述”管理工作的考核力度,要求职工在抽考过程中,不仅要回答准确,更要养成好的安全行为习惯,实现上标准岗,干标准活。
南晓丽 刘照霞 邱晓刚摄



宜兴煤业常态化进行全员“五述”抽考,并录制视频留档备查,确保人人过关,实现从源头上消除岗位安全风险,推动队组安全管理水平持续提升。
任治明摄



中兴煤业组织开展了岗位“五述”竞赛比武,来自基层队组的26支队伍共计130名选手进行了激烈角逐。竞赛现场,选手们态度端正、表述规范、声音洪亮,博得了评委们的阵阵好评。
中兴煤业工会报道