

# 信得过的“龙头班”

——记汾西矿业安全生产模范班组 贺西煤矿综采二队刘昌龙班组



每当说起综采二队班组长刘昌龙，大家都竖起大拇指，称他是综采二队的“刘能”，人聪明，干活又巧。而他们的班组更是严守红线、稳扎稳打，每月安全考核在全矿名列前茅，是贺西煤矿有名的靠得住班组；他们凝心聚力、苦干实干，有效解决矿井工作面衔接紧张问题，是大家眼中的顶得上的班组；他们雷厉风行、独当一面，圆满完成全年原煤生产任务，是矿上出了名的信得过班组。2023年，贺西煤矿综采二队班组长刘昌龙带领“龙头班”成功出圈，获得了汾西矿业安全生产模范班组称号。

刘昌龙班组共有员工28人，既有能吃苦耐劳、阅历深厚的老员工，又有思维灵活、敢打敢拼的年轻人。身为班组长的刘昌龙半路出家，在综采一线摸爬滚打了20多年，有着丰富的工作经验。经过长时间的磨合，人员结构均衡、配合默契、同心协力成为团队最大的特色和优势。

凭借这些优势，“龙头班”在精益安全上探索出一套适合本班组的模式——通过班前强调、班中指导、班后总结“三步管理法”，将安全管理贯穿到各项工作全过程。

班前强调就是要做到“三个讲清”：讲清上一班安全生产、质量标准化存在的问题；讲清当班注意事项和安全重点及安全措施；讲清当班主要任务，每项任务都要责任到人。时间一长，难免有人思想松懈，不以为然。刘昌龙反复强调登高作业必须按规定佩戴保险带。有一次，端头支护工没有系保险带就站在高凳上拆除顶板原支护。他当即制止并对其进行了批评教育，并按规定予以严格处罚。此举引起了大家的高度重视，谁也不敢再在班前会上开小差，工作中也能严格按照班前强调事项进行作业。

班中指导，就是将班前会上讲的内容和现场安全管理有效结合。组员都说，刘昌龙平时话不多，干活的时候话可不少。“要及时清理机器内部和周围的杂物。”“启动采煤机前，必须先巡视采煤机四周，发出预警信号，确认人员无危险后，再接通电源。”“你俩互相照看着点，别出什么差错。”……一个班下来，刘昌龙既抓个人安全、现场安全，又忙着排查隐患、动态巡检，让大家时刻绷紧安全弦。

人们常说，过程大于结果。刘昌龙却不这样认为：“千万别小看班后总结。对当班存在的问题及时复盘，能让大家养成

分析不足、总结经验的好习惯，助力实现安全生产良性循环。”

“三步管理法”让大家深知安全是每个人的事。只有人人头上有指标、人人肩上有责任，齐抓共管才能有效保障安全生产。多年严细实的安全管理让刘昌龙班组牢牢掌握了安全生产的主动权，同时也打造出了一支吃苦敬业、会干巧干的先锋队。

2023年，采掘衔接紧张成为阻碍贺西煤矿安全生产的“硬骨头”。面对严峻考验，关键时刻刘昌龙班组勇挑大梁，再一次打响了“龙头班”的名号。

在3318综采工作面生产期间，材巷端头和超前支护区域压力大的问题尤为突出，且存在顶板破碎、多处鼓包、顶网多处撕裂漏渣、端头支架移架困难等情况。面对顶板压力大的威胁，刘昌龙班组每一次拉架都需要格外谨慎，确保现场顶板管控到位。经过一个多月的努力，终于过了压力区域。

2023年6月，在3413工作面初采期间，存在煤层高度低、岩石厚度大等诸多问题，需要每班逐步向低调整采高，并把顶板维护好。刘昌龙主动要求加班加点，整个班组干劲十足，经过半个多月的艰苦奋斗，顺利完成该工作面的初采任务。由于3413工作面地质条件差、截割岩石难度大、工作面采高受限，造成初采推进缓慢，且同时存在地质异常区以及过地质构造的困扰。刘昌龙发挥龙头作用，亲自指挥，安排好每一项工作步骤，小心翼翼地稳步推进，支架超前支护，逐步调整采高，顺利地通过了异常区域。

在“龙头班”成员的努力下，他们先后完成了2417工作面、3414工作面的回收，3318智能化工作面的未采、回收，3413工作面的初采初放等工作，保障了矿井安全生产。

不仅如此，作为智能化综采队班组，刘昌龙深谙技术的重要性。他每月利用生产间隙组织大家开展岗位练兵、技术比武等活动，用实际演练提高操作技能。班组大部分员工都是多张证书在手，员工之间比学习、比技能蔚然成风，综合素质显著提高。

为安全生产想办法、出主意的人越来越多，班组的凝聚力和战斗力越来越强，“龙头班”成为了贺西煤矿首屈一指的硬核力量。

(王彩婷 马红兵)

