



柳湾煤矿

全力以“复”上好“开工第一课”

汾西矿业讯 为切实做好复工复产各项工作,近日,柳湾煤矿组织开展了“开工第一课”安全教育培训,进一步增强全员安全意识,强化安全主体责任,确保干部职工以饱满的精神状态投入到复工复产中,实现安全形势持续稳定向好。

此次培训内容丰富且涵盖范围广,涉及“五项制度”“五环操作法”及岗位安全生产责任清单、岗位安全操作规程、作业现场安全生产标准化、现场应急处置和自救互救知识及安全事故隐患排查治理等方面的内容。各单位负责人带头进行授课,讲明当前形势任务,讲清安全防控措施,亲自把关培训

效果,确保培训不走过程、取得实效。培训的同时组织全员观看了《安全生产 责任在肩》警示教育片,让大家真正看明白、想明白、干明白,有效防范和杜绝干部职工因“三违”而引发的安全事故,推动干部职工思想由“要我安全”向“我要安全”转变,切实提高现场安全管理水平,为复工复产营造良好的安全氛围。

为确保培训效果见真章出成效,该矿组织人员对各单位安全培训情况进行督导检查,对组织不力、敷衍了事、弄虚作假、无故不组织和不参加培训学习的单位和个人,给予严肃处理。

(李佳宇 武君)



← 近日,洗煤厂开展安全专项大排查。检查组对筒仓、装车仓等煤炭存储设施和安全护栏、给煤机等安全防护设施进行了安全隐患排查。重点围绕是否存在扫地水进入主运输系统、煤仓渗水、筒仓及给煤机堵塞或水煤积存等情况进行了全方位、无死角的隐患排查。针对发现的问题,检查组现场“四定”,全力确保隐患问题整改到位。 成艳 李海生 摄

→ 水峪煤业结合基层区队工作实际,在全公司范围内收集整理“五述”管理工作反馈意见,优化内容、去繁从简,不仅实现了全员培训、现场使用常态化,更为实现安全生产工作目标打下坚实基础。

李超 摄



← 营运分公司利用宣传牌板、宣传标语、电子屏、微信公众平台等多种宣传载体和途径,大力宣传、推广“五述”管理工作。在公司内部安全工作群开辟专栏,实时发布各基层站段“五述”管理工作实施和落实情况,进一步交流思想,弥补短板,找准方向,在全公司范围内形成“五述”保安全的浓厚氛围。 高波 摄

不折不扣抓落实 一把手访谈

锚定目标抓落实 凝心聚力创效益

新产业发展公司党委书记 董事长 曹忠宝

2024年,新产业发展公司将贯彻落实山西焦煤、汾西矿业职代会暨2024年工作会精神,坚持党建统领,守牢安全环保底线,提高精益管控水平,秉持以人为本宗旨,打造“三项工程”,全方位推动公司高质量发展。

坚持党建统领,切实发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用,持续深化落实“第一议题”制度,树牢“党的一切工作到支部”的鲜明导向,持续纠“四风”树新风,强化责任狠抓落实。

守牢安全环保底线,持续深化杜邦安全管理体系建设,以安全生产标准化动态达标为切入点,以安全风险分级管控和事故隐患排查治理为抓手,以“五述”工作、“五环操作法”等为主攻点,深化现场安全管理。坚持对环境违法“零容忍”,提升发展的“含绿量”。

提高精益管控水平,以效益为中心,根植精益化管理理念,力推精益管

理,狠抓成本管控,强化经营管控,严防经营风险,持续苦练内功、挖潜提效。

坚持以人为本,狠抓作风整顿,大力整治纠偏,提升管理人员履职能力。广泛开展岗位练兵、技术比武,多层次、多方位强化员工技能成长。坚持办实事、解民忧,不断提升员工群众的幸福感、满意度和获得感。

打造改革变革牵引工程,引深法人治理结构,深化劳动、人事、薪酬改革,抓好组织绩效变革,不断激发企业发展内生动力。打造市场营销创效工程,主动适应数字经济和市场化运作新常态,完善“统一投标、整体销售”的新格局。找准客户、贴近客户、深入客户,持续开发适销对路的新产品。坚持效益优先、存量优先、市场导向,不断做优统购统销。打造创新发展蓄力工程,全方位推动产业升级、项目建设、数字转型与技术创新,厚积企业高质量发展驱动力。

干字当头开新局 昂扬奋进谱新篇

物流贸易公司党委副书记 经理 石全

物流贸易公司坚持以党建为引领,着力夯基固本、提质增效,坚持“以客户为中心、以效益为根本”,深挖主辅业务潜能,确保完成各项目标任务。

党建引领持续发力。严格落实全面从严治党主体责任,推进党建工作向纵深发展,以“新焦煤大监督体系”构建为切入点,护航公司全方位高质量发展。

安全环保持续加强。加速建设美丽清洁物流,不断完善生态环保责任体系,持续加大安全环保宣传力度,推进安全环保工作落实落地。强化危险废物规范化管理,实现清洁生产、绿色生产,让广大干部职工把安全环保与自身行为规范相结合,让规矩、规范深植于心、见效于行,以实际行动推动公司高质量绿色发展。

精益管理持续引深。以精益管理为主线,明晰各层级主体责任,严格落实经营管控“十条红线”和成本管控“十条措施”,持续完善精益化管理体系。完善日常评价考核机制,持续改善管理流程,细化精益管控指标,深化精益工具应用,加速精益人才育成,加强精益文化建设,切实提升管理水平、降低生产成本,提高运营效益。

主辅业务持续拓展。在重点抓好现有业务的基础上,树立市场化思维,进一步突出主业、优化辅业,践行“以客户为中心、以效益为根本”的经营理念,止住“出血点”,培育“增长点”,实现利润持续稳步增长。创新工作思路和方法,向市场升级、管理升级、质量升级要效益,努力提升主辅业务的创收增收能力,开创高质量发展新局面。

汾西矿业 “五项制度”

- 安全风险辨识 专题会议
- 网络问政
- 安全例会
- “五述”管理
- 矿长安全小分队

“矿长安全小分队活动”制度相关规定

- 安全小分队必须由矿井领导班子成员、副总工程师带队,各部门基层职级干部、业务骨干和安全生产经验丰富的技术人员组成;无特殊原因,矿领导班子成员每月至少带队参加一次安全小分队活动。

- 各矿井每月要制定安全小分队活动计划并由矿长亲自审批执行,活动计划要明确每天小分队活动的带队领导、参检人员、活动班次、地点及检查内容,重点突出非常规作业地点、边远区域、薄弱区域及存在重大安全风险隐患的作业点及区域;活动计划调整必须经矿长审批。
- 当天带班的矿领导不得参与当天的安全小分队活动。
- 每次活动结束后要填写活动记录表,建立专项风险隐患台账,并严格执行闭环管理制度。
- 各矿井要结合实际,细化完善本矿井“矿长安全小分队活动制度”,按规定正常组织开展活动。